



Città di Alessandria

Provincia di Alessandria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 324 DEL 04/12/2024

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. ULTERIORE INTEGRAZIONE

Il giorno **4** del mese di **Dicembre** dell'anno **2024** alle ore **16.00** in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **04/12/2024**

Presiede l'adunanza **BAROSINI Giovanni**
Dei signori Membri della Giunta Comunale

Nominativo		Presente
ABONANTE Giorgio Angelo	Sindaco	NO
BAROSINI Giovanni	Vice Sindaco	SI
CAZZULO Roberta	Assessore	SI
IVALDI Giovanni	Assessore	SI
LAGUZZI Giorgio	Assessore	NO
MAZZONI Enrico	Assessore	SI
MOLINA Irene Angela	Assessore	SI
ONETO Vittoria	Assessore	si da remoto
PERRONE Antonella	Assessore	NO
SERRA Michelangelo	Assessore	si da remoto

Partecipa il Vice Segretario Generale Regg.: Dott. ZACCONE Antonello Paolo.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

Su proposta n. 510 del 27/11/2024

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. ULTERIORE INTEGRAZIONE

Il Responsabile del VICE SEGRETARIO GENERALE AGGIUNTO propone il seguente testo:

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione dell'Assessore al personale Roberta Cazzulo

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 73 del 16/05/2019 il Consiglio Comunale ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi degli artt. 243 bis e seguenti del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i., che prevede la conseguente adozione, da parte del medesimo Organo Consiliare, di un piano di riequilibrio finanziario pluriennale, approvato con successiva deliberazione n. 108/18060-343 del 07.08.2019;
- con deliberazione n. 154/2020/PRSP del 02/12/2020 la Corte dei Conti ha approvato il Piano di riequilibrio;

DATO ATTO che nell'ambito della suddetta procedura, l'Ente non ha chiesto l'accesso al fondo di rotazione di cui all'art. 243 ter, non risultando pertanto soggetto agli obblighi di rideterminazione della dotazione organica di cui all'art. 243 bis, comma 8, lett. g) del citato decreto, ma ai soli controlli di cui all'art. 243 comma 1;

PRESO ATTO che:

- l'art. 243 bis, comma 8, lett. d) prevede che: *“al fine di assicurare il prefissato graduale riequilibrio finanziario per tutto il periodo della durata del piano, l'Ente è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche previste dall'art. 243, comma 1”*;
- l'art 243, comma 1, stabilisce che: *“gli Enti Locali strutturalmente deficitari, individuati ai sensi dell'art. 242, sono soggetti al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali. Il controllo è esercitato prioritariamente in relazione alla verifica sulla compatibilità finanziaria”*;

VISTO l'articolo 43, comma 2, del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, che consente ai Sindaci dei comuni sede di città

metropolitana e ai comuni capoluoghi di provincia che hanno registrato un disavanzo di amministrazione pro-capite superiore a 500 euro, sulla base del disavanzo risultante dal rendiconto 2020 definitivamente approvato e trasmesso alla BDAP al 30 giugno 2022, ridotto dei contributi indicati all'articolo 1, comma 568, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, eventualmente ricevuti a titolo di ripiano del disavanzo, entro il 15 ottobre 2022, di avviare un percorso per il ripiano del disavanzo attraverso la sottoscrizione di un accordo con il Presidente del Consiglio dei ministri o suo delegato, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze;

RICORDATO che in data 5/12/2022 il Sindaco della Città di Alessandria (in forza del mandato ricevuto con deliberazione del Consiglio Comunale n. 83/2022) e in data 07/12/2022 il Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri (delegato per la firma dal Presidente del Consiglio dei Ministri con decreto del 23/10/2022) hanno sottoscritto l'Accordo denominato "Patto per Alessandria" ai sensi dell'art. 43, secondo comma, del Decreto-Legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2022, n. 91 per favorire il riequilibrio finanziario del bilancio dell'Ente;

VISTI:

- l'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, cosiddetto "*Decreto Crescita*", convertito nella L. 114/2014 e s.m.i., che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali, prevedendo la possibilità di incremento delle capacità assunzionali degli enti rientranti nei parametri di virtuosità definiti dalla norma stessa;
- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", nonché la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 13/05/2020, contenenti la disciplina applicativa e di dettaglio del suddetto art. 33;

DATO ATTO che:

- con deliberazione della G.C. n. 323 del 13/12/2022, si è proceduto alla modifica del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte generale, provvedendo alla soppressione delle Aree quali articolazioni della struttura organizzativa;

PRESO ATTO:

- della Deliberazione n. 148 del 27/06/2024 ad oggetto: "Nuova struttura organizzativa dell'Ente. Modifica a decorrere dal 01/07/2024", che ha ridefinito l'Assetto Organizzativo dell'Ente a decorrere dal 01/07/2024, approvando contestualmente la nuova Macrostruttura e relativo Funzionigramma, assegnando le Funzioni Gestionali sulle Macrofunzioni Istituzionali ai Settori/Servizi Autonomi;
- della Determinazione del Segretario Generale n. 1059 del 28/06/2024 con la quale è stato assegnato il personale alle strutture apicali dell'Ente con decorrenza 01/07/2024;

VISTE le deliberazioni della Giunta Comunale relative al Fabbisogno del personale, da ultime approvate:

- n. 30 del 15/02/2024 ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026. Approvazione", approvata dalla COSFEL con autorizzazione n. 64 del 20/03/2024;
- n. 50 del 13/03/2024 ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026. Modificazioni ai fini dell'attuazione del D.L. 104/2023";

- n. 161 del 11/07/2024 ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026. Integrazione fabbisogno a tempo determinato e indeterminato" approvata dalla COSFEL con autorizzazione n. 187 del 25/09/2024;
- n. 240 del 03/10/2024 ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026. Integrazione" approvata dalla COSFEL nella seduta del 23/10/2024;

DATO ATTO che l'Ente rispetta le norme e i vincoli relativi al collocamento obbligatorio per disabili e categorie protette (L. 68/1999 e s.m.i.);

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 03/06/2024 con la quale si è provveduto ad approvare il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023;

VALUTATO che, sulla base dei conteggi contenuti negli allegati A, B e C, si è provveduto ad assolvere ai sotto indicati adempimenti:

1. Contenimento della spesa di personale ai sensi della L. n. 296/2006;
2. Conferma del calcolo delle facoltà assunzionali a tempo indeterminato ai sensi del D.L. n. 34/2019, c.d. "Decreto Crescita", secondo i dati del Rendiconto 2023;
3. Rispetto dei vincoli previsti dal Piano di Riequilibrio 2019-2038 e dall'Accordo denominato "Patto per Alessandria" stipulato tra il Comune e la Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'articolo 43, comma 2, del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91 (Del. G.C. n. 6 del 26/01/2023);
4. Contenimento della spesa per lavoro flessibile e facoltà assunzionali a tempo determinato;
5. Verifica della dotazione organica;
6. Spese di personale con risorse etero-finanziate.

STABILITO, sulla scorta di quanto sopra esposto, che il Piano del Fabbisogno di Personale approvato con le Deliberazioni della Giunta Comunale sopra citate sono pienamente compatibili con gli indicatori relativi al Rendiconto 2023, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 03/06/2024;

CONSIDERATO che, successivamente all'approvazione delle Deliberazione di Giunta Comunale n. 30, n. 161 e n. 240 del 2024 relative al Fabbisogno 2024/2026, si sono verificate alcuni fatti ulteriori di integrazione di risorse umane (in particolare per le cessazioni non previste di dipendenti, e la necessità di integrare ulteriormente il Corpo di Polizia Municipale);

RITENUTO pertanto di integrare il Piano annuale dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato, come di seguito specificato:

PIANO ANNUALE FABBISOGNO DEL PERSONALE					
Integrazione Novembre 2024					
Tempo indeterminato - Integrazione Novembre 2024					
AREA	PROFILO	Unità	Spesa annua € (con oneri e IRAP)	Modalità assunzione	Motivazione
Istruttori	Agente PM	2	67.198,40	Graduatoria concorso	Integrazione Corpo PM
	totale	2	67.198,40		

Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio

STABILITO inoltre che:

- con la pianificazione delle sopracitate assunzioni e progressioni verticali l'Ente intende ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e l'accrescimento professionale, introducendo il principio della multifunzionalità della prestazione lavorativa e garantendo la valorizzazione del personale nel rispetto delle pari opportunità;
- particolare attenzione verrà data alla formazione, per l'accrescimento professionale dei dipendenti in servizio nonché a favore dei neoassunti, per i quali non sempre è possibile un periodo di affiancamento;
- nel 2024, oltre all'applicazione del nuovo CCNL sopra indicato, si procederà alla sottoscrizione definitiva del nuovo Contratto decentrato di Ente;

PRECISATO inoltre che, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, la spesa per il lavoro flessibile non può superare la spesa omologa sostenuta nell'anno 2009, pari a euro 1.428.134,00 (dal calcolo vanno escluse le spese per il personale dirigente in servizio ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000). Il personale attualmente presente presso l'Ente con contratto a tempo determinato è il seguente:

-		1
	dirigente ex art. 110 c.1;	
-		1
	dipendente dell'Area dei Funzionari ed EQ, assunto ex art. 90 del D.Lgs. 267/2000;	
-		4
	Educatori (Area Istruttori) assunti per gli A.S. 2023/2024 e 2024/2025;	

per una spesa annua pari a € 294.521,16. La spesa teorica aggiuntiva per l'anno 2024, con le nuove assunzioni previste dalla Deliberazione della Giunta n. 161 del 19/07/2024, è stimata in € 71.717,11, per un totale previsto nel 2024 pari a € 366.238,27;

DATO ATTO che, pertanto, l'Ente si pone ben al di sotto del limite previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, il quale prevede, per gli enti in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale, il rispetto del limite di spesa sostenuta per il lavoro flessibile, nell'anno 2009, che per il Comune di Alessandria è pari a €. 1.428.134,00;

DATO ATTO altresì che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, anche a fine 2023 sono state acquisite le comunicazioni dei singoli Dirigenti / Responsabili dalle quali si evince che non sussistono situazioni di soprannumero e/o eccedenza di personale;

PRESO ATTO che il presente Piano di fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 è oggetto di informazione alle OOSS e alla RSU, come previsto dall'art. 4, comma 5, del CCNL 16/11/2022;

CONSIDERATO che sarà richiesto all'Organo di Revisione del Comune di Alessandria la prescritta asseverazione;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che, per le motivazioni sopra esposte, le procedure assunzionali previste nel presente atto saranno effettuate dopo il controllo da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali;

VISTO l'art. 48, comma 3, del T.U.EE.LL. - Decreto Legislativo del 18 agosto 2000 n. 267;

PRESO ATTO dei pareri espressi come segue:

parere di regolarità tecnica: favorevole

(dott.ssa Lorenza Monocchio – Dirigente del SETTORE IV - Risorse Finanziarie, Programmazione, Bilancio e Comunicazione)

parere di regolarità contabile: favorevole

(dott.ssa Lorenza Monocchio – Dirigente del SETTORE IV - Risorse Finanziarie, Programmazione, Bilancio e Comunicazione)

per le ragioni sopra espresse:

CON VOTI unanimi, resi in forma palese

DELIBERA

- 1) **DI RECEPIRE** tutto quanto esposto in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **DI CONFERMARE** le assunzioni a tempo indeterminato, a tempo determinato e le progressioni tra le Aree già approvate con Deliberazioni n. 30/2024, n. 161 del 11/07/2024 e n. 240 del 3/10/2024, già oggetto di approvazione da parte della COSFEL, pienamente rispettose delle facoltà assunzionali ricalcolate a seguito dell'approvazione del Rendiconto dell'anno 2023;
- 3) **DI INTEGRARE** il piano annuale di assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2024-2026, preso atto che si sono verificate alcune necessità ulteriori di integrazione di risorse umane (in particolare per la cessazione di dipendenti e per il rafforzamento del Comando di Polizia Locale):

PIANO ANNUALE FABBISOGNO DEL PERSONALE					
Integrazione Novembre 2024					
Tempo indeterminato - Integrazione Novembre 2024					
AREA	PROFILO	Unità	Spesa annua € (con oneri e IRAP)	Modalità assunzione	Motivazione
Istruttori	Agente PM	2	67.198,40	Graduatoria concorso	Integrazione Corpo PM
	totale	2	67.198,40		

Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio

- 4) **DI PRECISARE** che nel corso del 2024 si procederà all'attuazione delle assunzioni come dal seguente prospetto relativamente al Fabbisogno a tempo indeterminato per l'anno 2024:
A tempo indeterminato – Anno 2024

PIANO ANNUALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024					
Assunzioni già autorizzate + Integrazione Novembre 2024					
Tempo indeterminato già deliberate					
AREA	PROFILO	Unità	Spesa annua € (con oneri e IRAP)	Modalità assunzione	Note
DIR	Dirigente	2	128.936,64	1 concorso	Effettuata
				1 mobilità	Effettuata
Funzionari / EQ	Funzionario	6	207.592,86	1 mobilità 5 concorso	2 Effettuate
Funzionario	Amministrativo	3	103.796,43	Re internalizzazione da Consorzio Rifiuti	
Istruttori	Agente PM	3*	0	mobilità interscambio	1 Effettuate - 2 in corso
	Istruttore	5	159.416,60	3 mobilità / 2 concorso	3 effettuate 2 da effettuare
	Agente PM	3	100.797,60	Concorso	dal 1/12/2024
Operatori esperti	Operatori esperti	1	28.559,70	Concorso / graduatoria	In corso
Operatori	Giardiniere	1	27.346,37	Selezione Centro per l'impiego	In corso
TOTALE TEORICO ANNUO		21	756.446,20	(A)	
Totale effettivo previsto 2024		21	403.717,44	(B)	
Tempo indeterminato - Integrazione Novembre 2024					
AREA	PROFILO	Unità	Spesa annua € (con oneri e IRAP)	Modalità assunzione	Note
Istruttori	Agente PM	2	67.198,40	concorso	Integrazione Corpo P.M.
TOTALE TEORICO ANNUO NUOVE ASSUNZIONI		2	63.766,64	(C)	
Totale costo previsto 2024 Nuove Assunzioni		2	5.313,89	(D)	
NUOVO TOTALE TEORICO ANNUO		23	823.644,60	(A + C)	
Nuovo Totale costo previsto 2024		23	406.517,37	(B + D)	

- 5) **DI PRECISARE** che si intendono confermate le assunzioni a tempo determinato e le progressioni tra le Aree già previste per il 2024 ed approvate con le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 30, n. 161 e n. 240 del 2024 relative al Fabbisogno 2024/2026, approvate dalla COSFEL;
- 6) **DI DARE ATTO** che, conseguentemente alle nuove assunzioni previste nei punti precedenti, emerge il seguente piano triennale di Fabbisogno di personale 2024/2026:

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
Assunzioni già autorizzate + integrazione Novembre 2024

Tempo indeterminato 2024/2026 - già autorizzate									
		2024		2025		2026		TOTALE TRIENNIO	
AREA	PROFILO	Unità	Spesa	Unità	Spesa	Unità	Spesa	Unità	Spesa
DIR	Dirigente	2	128.936,64	1	64.468,32	0	0	3	193.404,96
Funzionari / EQ	Educatore	0	0	1	33.365,97	1	33.365,97	2	66.731,94
	Amministrativo	3	103.796,43	-	-	-	-	3	103.796,43
	Funzionario	6	207.592,86	1	17.299,41	1	51.898,22	8	276.790,48
	Vigilanza	0	0	1	36.308,68	1	36.308,68	2	72.617,36
Istruttori	Agente PM	3	100.797,60	0	0,00	0	0,00	3	100.797,60
	Agente PM	3*	0	2	67.198,40	2	67.198,40	4	134.396,80
	Istruttore	5	159.416,60	2	63.766,64	2	63.766,64	9	286.949,88
Operatori esperti	Operatori esperti	1	28.559,70	1	28.559,70	1	28.559,70	3	85.679,10
Operatori	Giardiniere	1	27.346,37	0	0	0	0	1	27.346,37
TOTALE		21	756.446,20	9	310.967,12	8	281.097,61	38	1.348.510,9
Tempo indeterminato 2024/2026 - Integrazione Novembre 2024									
		2024		2025		2026		TOTALE TRIENNIO	
AREA	PROFILO	Unità	Spesa	Unità	Spesa	Unità	Spesa	Unità	Spesa
Istruttori	Agente PM	2	67.198,40	-	0	-	0	2	67.198,40
TOTALE TEORICO ANNUO NUOVE ASSUNZIONI		2	67.198,40	-	0	-	0	2	67.198,40
NUOVO TOTALE TEORICO ANNUO		23	823.644,60	9	310.967,12	8	281.097,61	40	1.415.709,3
* si tratta di mobilità per interscambio, senza oneri aggiuntivi per l'Ente Spesa annua in € (con oneri e IRAP)									

- 7) **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione 2024-2026 rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a Legislazione vigente (D.L. n. 34/2019), rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
- 8) **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva di personale derivante dalla programmazione 2024-2026 rientra nei limiti della spesa per il personale previsti dal Piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2019 – 2038 (art. 243 bis del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni) e comprende le riduzioni stabilite nell'Accordo tra il Presidente del Consiglio dei Ministri e il Sindaco del Comune di Alessandria, ai sensi dell'art. 43, secondo comma, del D.L. n. 5 del 17/05/2022, N. 50, convertito, con modificazioni, dalla L. 91 del 15/07/2022;

- 9) **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione 2024-2026 di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026;
- 10) **DI DARE ATTO** che, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune di Alessandria non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- 11) **DI DARE ATTO** altresì che tutte le procedure assunzionali aggiuntive previste nel presente atto saranno effettuate dopo il controllo preventivo da parte della Commissione Centrale per la Finanza Pubblica.

Quindi,

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza di approvare la presente integrazione al Piano di Triennale di Fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026, al fine di procedere con l'attuazione delle assunzioni ivi previste,

Con successiva separata votazione unanime favorevole, resa in forma palese

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2020.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 510**

Ufficio Proponente: **Ufficio Servizio Personale**

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. ULTERIORE INTEGRAZIONE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Servizio Personale)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **28/11/2024**

Il Responsabile di Settore

Monocchio Lorenza

Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **28/11/2024**

Responsabile del Servizio Finanziario

Monocchio Lorenza

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL VICE SINDACO
BAROSINI GIOVANNI

IL VICE SEGRETARIO GENERALE REGG.
ZACCONE ANTONELLO PAOLO