



# GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' (Riepilogo ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. N. 33 del 14.03.2013)

## **DALL'ANNO 2013 ALL'ANNO 2018**

### **RETRIBUZIONE RISULTATO DIRIGENTI**

La retribuzione di risultato dei Dirigenti è rappresentata da una percentuale della retribuzione di posizione, non superiore al 25%. Essa si compone di due quote: A e B; ognuna di esse rappresenta il 50% della retribuzione di risultato. La quota A, relativa alla performance operative e la quota B si riferisce ai comportamenti organizzativi rappresentati dalle prestazioni conseguenti alla dimostrazione delle "competenze professionali".

Si veda il "SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLA DIRIGENZA" Approvato dalla Giunta Comunale il 02.05.2006 e Modificato dalla Giunta Comunale l'11.11.2009.

#### **ANNO 2013**

- IMPORTO MINIMO: € 5.936,15
- IMPORTO MASSIMO: € 25.856,26

#### **ANNO 2015**

- IMPORTO MINIMO: € 8.324,97
- IMPORTO MASSIMO: € 11.275,72

#### **ANNO 2016**

- IMPORTO MINIMO: € 27.510,22
- IMPORTO MASSIMO: € 41.873,06

#### **ANNO 2017**

- IMPORTO MINIMO: € 12.409,19
- IMPORTO MASSIMO: € 20.276,30

#### **ANNO 2018**

- IMPORTO MINIMO: € 4.013,57
- IMPORTO MASSIMO: € 24.713,84

### **RETRIBUZIONE RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

#### **ANNO 2017**

- IMPORTO MINIMO: € 1.603,95
- IMPORTO MASSIMO: € 2.838,54

#### **ANNO 2018**

- IMPORTO MINIMO: € 1.485,33
- IMPORTO MASSIMO: € 2.769,07



## **RETRIBUZIONE RISULTATO PERSONALE NON DIRIGENZIALE (*PRODUTTIVITA'*)**

Nell'ambito di ogni Direzione, le risorse destinate al premio di produttività sono erogate attraverso il processo di valutazione e vengono così ripartite:

- Quota a) - pari al **70% del budget** - destinata all'incentivazione della produttività nell'ambito dell'area relativa agli obiettivi gestionali, da corrispondere sulla base dei fattori 1 e 2 della scheda di valutazione;
- Quota b) - pari al **30% del budget** - destinata all'incentivazione dell'apporto individuale, da corrispondere sulla base dei fattori 3 e 4 della scheda di valutazione.

<b>Anno di competenza</b>	<b>Minimo</b>	<b>Massimo</b>
<b>2014</b>	<b>€ 19,55</b>	<b>€ 1.338,47</b>
A	€ 368,50	€ 1.093,17
B	€ 19,55	€ 1.138,37
C	€ 99,08	€ 1.238,42
D	€ 266,68	€ 1.338,47
<b>2015</b>	<b>€ 86,39</b>	<b>€ 1.229,04</b>
A	€ 357,25	€ 1.020,73
B	€ 252,68	€ 1.032,02
C	€ 86,39	€ 1.135,12
D	€ 104,74	€ 1.229,04
<b>2016</b>	<b>€ 176,78</b>	<b>€ 1.428,46</b>
A	€ 482,23	€ 1.147,31
B	€ 176,78	€ 1.147,31
C	€ 313,85	€ 1.320,16
D	€ 324,90	€ 1.428,46
<b>2017</b>	<b>€ 12,21</b>	<b>€ 1.435,92</b>
A	€ 526,62	€ 1.143,42
B	€ 449,68	€ 1.143,42
C	€ 12,21	€ 1.325,26
D	€ 74,31	€ 1.435,92
<b>2018</b>	<b>€ 95,62</b>	<b>€ 1.461,69</b>
A	€ 262,04	€ 1.236,64
B	€ 196,97	€ 1.245,29
C	€ 95,62	€ 1.353,49
D	€ 116,35	€ 1.461,69



## ANNO 2019

### **RETRIBUZIONE RISULTATO DIRIGENTI**

Il Sistema di valutazione del risultato dei Dirigenti è distribuito secondo i seguenti parametri:

- valutazione della **performance individuale – incidente fino al 50%** (60% a decorrere dal 2020) dell'aspettativa dell'indennità di risultato per ciascun dirigente;
- valutazione della **performance organizzativa dell'Ente – incidente fino al 10%** dell'aspettativa dell'indennità di risultato per ciascun dirigente;
- valutazione del **comportamento organizzativo – incidente fino al 40%** dell'aspettativa dell'indennità di risultato per ciascun dirigente.

Si veda il "SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLA DIRIGENZA" Approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 153 del 04.07.2019.

#### **ANNO 2019**

- IMPORTO MINIMO: € 1.891,77
- IMPORTO MASSIMO: € 22.395,68

### **RETRIBUZIONE RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

#### **ANNO 2019**

- IMPORTO MINIMO: € 1.484,79
- IMPORTO MASSIMO: € 22.072,12

### **RETRIBUZIONE RISULTATO PERSONALE NON DIRIGENZIALE (*PRODUTTIVITA'*)**

**Riferimento normativo:** artt. 15 e 16 del Contratto collettivo integrativo di Ente, in vigore per il triennio 2019/2021.

Il sistema di valutazione delle prestazioni lavorative dei Dipendenti ai fini della corresponsione dell'incentivazione alla "Performance organizzativa e individuale" si compone di due Aree di valutazione:

- l'area degli obiettivi gestionali assegnati alla struttura organizzativa di appartenenza (performance organizzativa);
- l'area dell'apporto lavorativo individuale (performance individuale).

Nell'ambito di ogni Settore/Servizio Autonomo, le risorse destinate all'incentivazione alla "performance organizzativa e individuale" sono erogate attraverso il processo di valutazione e vengono così ripartite:

- Quota a) - pari al **30% del budget** - destinata all'incentivazione della "performance organizzativa" nell'ambito dell'area relativa agli obiettivi gestionali;
- Quota b) - pari al **70% del budget** - destinata all'incentivazione della "performance individuale".

Anno di competenza	Minimo	Massimo
<b>2019</b>	<b>€ 44,98</b>	<b>€ 1.342,99</b>
A	€ 379,55	€ 1.144,31
B	€ 282,68	€ 1.144,31
C	€ 44,98	€ 1.243,65
D	€ 105,52	€ 1.342,99