

ALLEGATO 2

VERIFICA DEL RISPETTO DEI LIMITI PREVISTI PER LE SPESE DI PERSONALE E LA CAPACITA' ASSUNZIONALE

Spesa annua di personale

L'art. 1, comma 557, 557 *bis* e 557 *quater*, della L. 296/2006 prevede che la spesa annua del personale, comprensiva dei fabbisogni, debba essere inferiore alla media del triennio 2011/2013: per il Comune di Alessandria il valore è di € **26.281.841,76**.

La spesa di personale calcolata ai sensi della Legge 296/2006 è pari a € 20.883.069,81 (dati Rendiconto 2023).

Il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale 2019-2038 (approvato con delibera del Consiglio comunale n. 102 del 7 agosto 2019) prevede che la spesa annua del personale, comprensiva dei fabbisogni, sia inferiore all'importo di € **25.432.706,49** (comprensiva di FPV).

Il valore delle spese di personale, desunte dal Rendiconto 2023, comprensive di Macro 01 e di IRAP, per il Comune di Alessandria ammonta a € **21.461.420,42** (di cui € 20.331.911,08 su Macroaggregato 01 e € 1.129.509,34 di IRAP).

La spesa annua di personale del Comune di Alessandria, pertanto, rispetta sia il limite previsto dalla L. 296/2006, sia quello stabilito nel Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale 2019-2038.

Capacità assunzionali

Le capacità assunzionali per gli Enti locali sono state definite dal D.M. 17/03/2020, cui ha fatto seguito l'emanazione della Circolare 13 maggio 2020, pubblicata in Gazzetta ufficiale l'11 settembre 2020, contenente alcuni essenziali indirizzi applicativi.

Il Comune di Alessandria si colloca, all'interno della suddivisione in fasce demografiche previste dal citato D.M., in fascia g) corrispondente ai comuni da 60.000 a 249.999 abitanti (considerati i 93.608 abitanti al 31/12/2023, dato ISTAT).

Dai dati contenuti nel Rendiconto 2023, il rapporto percentuale tra la spesa di personale 2023 e la media delle entrate 2021/2023 al netto FCDE 2023 (cfr. Allegato 1) è pari al **22,43%** (euro 20.331.911,08 / euro 90.648.176,19 * 100)

Verificati i valori di riferimento per la fascia di appartenenza di questo ente come di seguito:

FASCIA demografica	POPOLAZIONE	Valori soglia di massima spesa del personale (Tab. 1 D.M. 17/03/2020)	Valori soglia di rientro della maggiore spesa del personale (Tab. 3 D.M. 17/03/2020)	Percentuale massima annuale di incremento del personale in servizio, riferita all'anno 2024 (Tab. 2 D.M. 17/03/2020)
g	60.000 - 249.999	27,60%	31,60%	16,0%

La norma, in pratica, stabilisce che in relazione al valore del rapporto spesa di personale/media entrate correnti), i Comuni possono collocarsi nelle seguenti fasce:

FASCIA 1. Comuni virtuosi (percentuale inferiore alla percentuale indicata in Tab. 1 D.M. 17/03/2020);

FASCIA 2. Fascia intermedia (percentuale compresa tra la percentuale indicata in Tab.1 e quella indicata in Tab.2 D.M. 17/03/2020);

FASCIA 3. Fascia di rientro obbligatorio (percentuale superiore alla percentuale indicata in Colonna 2 D.M. 17/03/2020).

ALLEGATO 2

Rispetto all'ultimo rendiconto approvato, questo Ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera g) e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al **22,43 % (al di sotto del valore soglia 27,60%)** si colloca nella FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI.

Incremento teorico spesa annua di personale

Lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima percentuale indicata dalla Tabella 1 del D.M. 17/03/2020, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale ed entrate correnti, è il seguente:

(Media entrate netto FCDE * percentuale tabella 1) – Spese di personale 2023 (vedi allegato 1)
(90.648.176,19 * 27,60 %) - 20.331.911,08
25.018.896,63 - 20.331.911,08 = € **4.686.985,55**

INCREMENTO CALMIERATO (per gli anni 2020-2024)

Il Legislatore, per il periodo 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi; l'incremento per ulteriori assunzioni, per l'anno 2024, per questo ente è pari al 16% della spesa di personale 2018; pertanto, il calcolo è il seguente:

(Spese di personale 2018 * Valore calmierato Tabella 2 DM . 17/03/2020 per fascia demografica ente)
(22.826.243,55 * 16 %) = € **3.652.198,97**

L'incremento calmierato è minore dell'incremento teorico → € 3.652.198,97 < € 4.686.985,55

La capacità di spesa per maggiori assunzioni risulta pertanto di € 3.652.198,97 (si applica il valore minore).

Nell'anno 2024 risultano ancora inutilizzati i resti della capacità assunzionale del quinquennio precedente (2015/2019 su cessazioni 2014/2018) riferiti alle annualità 2018 e 2019 pari a € 1.566.300,70.

Pertanto:

€ 3.652.198,97 (incremento calmierato) + € 1.566.300,70 (resti assunzionali del quinquennio precedente)
= € 5.218.499,67 → importo superiore alla capacità assunzionale 2022 come sopra calcolata di € 4.686.985,55 (incremento teorico) che non può essere superata, rappresentando il tetto massimo di capacità assunzionale.

La spesa complessiva del Fabbisogno teorico per l'anno 2024 (tempo indeterminato + tempo determinato) approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 30 ammonta a € 16.537,35 (t. det.) + € 413.552,65 (t. ind.) 1.132.351,01 + € 40.632,61 (progressioni), per un totale pari a € 470.722,61 e rientra pienamente nella capacità assunzionale sopra calcolata, pari ad € 4.686.985,55.

Il **PTFP 2024-2026** è stato ipotizzato attuando una politica di riduzione della spesa del personale, come previsto dal piano di riequilibrio finanziario pluriennale, definito con deliberazione C.C. n. 108/18060-343 del 07/08/2019, e approvato dalla Corte dei Conti, Sezione Regionale Piemonte, con atto n. 154/2020/PRSP e quindi utilizzando solo una limitata quota del budget assunzionale calcolato per ciascun anno del triennio di riferimento.