

CRITERI

come da bando

Apposita Commissione, presieduta dal Segretario Generale, e composta da esperti in materia inerente alla posizione dirigenziale da ricoprire, selezionerà un nucleo ristretto di candidati che presentano i requisiti più adeguati e rispondenti al ruolo da ricoprire, in numero non superiore a cinque. Successivamente, il Sindaco, con proprio atto e previo colloquio individua il soggetto cui conferire l'incarico.

Il "*curriculum* professionale" sarà valutato con particolare rilevanza per le esperienze professionali maturate, la quantità e qualità dei servizi prestati a tempo indeterminato e/o determinato, gli ulteriori incarichi eventualmente espletati in ambiti attinenti alle materie afferenti la posizione dirigenziale da ricoprire, i titoli di studio e tutto quant'altro concorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali dello stesso candidato.

Saranno valutati esclusivamente gli elementi di merito, attinenti alla posizione dirigenziale da ricoprire, documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente dichiarati.

Il presente procedimento non dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito.

come da verbale 15 giugno 2020

La Commissione, come già alla unanimità concordato, collocherà con i Candidati ammessi secondo l'ordine alfabetico del cognome ed in base alla modalità dagli stessi comunicata.

La Commissione procederà per tutti i candidati ad un colloquio motivazionale, chiedendo informazioni in merito alle esperienze lavorative (attuali e pregresse) oltre che alla disquisizione di un argomento oggetto di assegnazione come obiettivo da parte del Sindaco, di cui all'Avviso pubblicato.