



# CITTA' DI ALESSANDRIA

## Decreto n. 33

OGGETTO: Conferimento incarico di Dirigente del Settore servizi cimiteriali, disability ed Energy manager e gestione dei servizi a rete, a decorrere dal 01/10/2019, all' arch. Fabrizio Furia.

## IL SINDACO

**VISTO** il D.Lgs. n.267/2000 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali che, all'art. 50, comma 10 affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso decreto, nonché dallo Statuto e dai regolamenti vigenti presso l'Amministrazione;

**VISTO** altresì l'art. 109, comma 1, del sopra richiamato Decreto, che testualmente recita: *“Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco (...)”*;

**PRESO ATTO** che la suddetta disciplina viene ripresa dallo Statuto C/le dell'Ente, approvato con deliberazione C.C. n. 18 del 7/2/2012, e precisamente all'art. 41, che stabilisce:

- al comma 3 *“... gli incarichi dirigenziali sono conferiti dal Sindaco a tempo determinato, nel limite della durata del mandato amministrativo in corso, fermo restando una proroga di novanta giorni successivi all'insediamento della nuova Amministrazione e fatta salva la possibilità del Sindaco di procedere con i nuovi incarichi prima di tale termine, con provvedimento motivato e secondo i limiti e le modalità fissate dal Regolamento degli Uffici e dei Servizi ...”*;
- e al comma 4: *“L'attribuzione dell'incarico avviene a seguito di un'assunzione a tempo indeterminato nei modi di legge ... (omissis) ... tale attribuzione può prescindere da una precedente assegnazione delle funzioni di direzione, effettuata a seguito di concorso”*;

**CONSIDERATO**, altresì, il disposto dall'art. 22, comma 1, del C.C.N.L. 10.04.1996, come modificato dall'art. 13 del CCNL del 23.12.1999, sostituito dall'art. 10 del CCNL 22.02.2006, relativo al personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto negoziale “Regioni - Autonomie locali”, che testualmente recita: *“Gli enti attribuiscono ad ogni dirigente uno degli incarichi istituiti secondo la disciplina dell'ordinamento vigente, fatto salvo il caso previsto dall'art. 23 bis, comma 1, lett.c)”* ;

**DATO ATTO** che l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 prescrive:

Decreto Sindacale del 01/10/2019 N. 33      1

- al comma 1, *“Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell’Amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, (...). Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l’art. 2103 del codice civile”* ;
- al comma 2: *“... Con il provvedimento di conferimento dell’incarico ... sono individuati l’oggetto dell’incarico ... nonché la durata dell’incarico, che deve essere correlata agli obiettivi prefissati e che, comunque, non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni”*;

**CONSIDERATO** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 30.04.2019 è stata ridefinita la nuova struttura organizzativa dell’Ente, che prevede un’Area tecnica che comprende i seguenti settori:

- Settore lavori pubblici, infrastrutture, manutenzioni e verde pubblico;
- Settore servizi cimiteriali, disability ed Energy manager e gestione dei servizi a rete;
- Settore Sviluppo economico, Marketing territoriale, Sanità, Ambiente, Protezione civile, Commercio e Turismo;
- Settore Urbanistica e Patrimonio;

**VISTI** altresì i commi 4 e 5 dell’art. 10 del Contratto collettivo decentrato integrativo dell’Area della Dirigenza, secondo i quali rispettivamente:

- *“... la revoca anticipata dell’incarico rispetto alla scadenza può avvenire solo per motivate ragioni organizzative e produttive o per effetto dell’applicazione del procedimento di valutazione ...”*
- *“... non costituiscono revoca dell’incarico i provvedimenti di natura generale o specifici che derivino da atti riorganizzativi che si rivolgono alla generalità dei dirigenti... Non costituisce revoca di incarico dirigenziale la sua anticipata cessazione e l’assegnazione contestuale del dirigente ad altro incarico...”*

**VALUTATO** pertanto che, il dirigente Ing. Gianpiero Cerruti a cui era stato assegnato con decreto sindacale n. 13 del 02/05/2019 il **Settore servizi cimiteriali, disability ed Energy manager e gestione dei servizi a rete**, è stato posto in quiescenza a far data dal 01/10/2019;

**CONSIDERATO** che già con il decreto sindacale n. 15 del 03/06/2019, con cui si stabiliscono le sostituzioni dei dirigenti/responsabili di Servizi Autonomi, in caso di loro assenza temporanea, è stato incaricato quale sostituto dell’ing. Giampiero Cerruti, l’arch. Fabrizio Furia, dirigente responsabile del Settore lavori pubblici, infrastrutture, manutenzioni e verde pubblico;

**RITENUTO** che, nelle more della revisione della macrostruttura dell’Ente, in ordine all’incarico dirigenziale di cui sopra, risulta adeguato all’attribuzione ed all’assolvimento dello stesso il Dirigente assunto a tempo determinato da questa Amministrazione Comunale, Arch. Fabrizio Furia, in considerazione del curriculum culturale e professionale, delle attitudini all’assunzione dell’incarico, della professionalità già acquisita anche in precedenti posizioni di lavoro e con riferimento agli atti in possesso di questa Amministrazione per quanto attiene i risultati della valutazione annuale, nonché delle diverse programmazioni dell’Ente e del principio di rotazione previsto dalla recente normativa anticorruzione;

**CONSIDERATO** che il D.Lgs. n. 81/2008:

- ha disposto che il datore di lavoro pubblico deve essere individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa;
- ha elevato a norma il principio giurisprudenziale in base al quale, in caso di omessa individuazione il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice della P.A.;

- che, l'art. 299 dispone che "le posizioni di garanzia relative ai soggetti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere b), d) ed e), gravano altresì su colui il quale, pur sprovvisto di regolare investitura, eserciti in concreto i poteri giuridici riferiti a ciascuno dei soggetti ivi definiti";

**STABILITO** pertanto che la figura del "Datore di Lavoro" può essere individuata nei singoli Dirigenti, in funzione delle risorse umane, finanziarie e strumentali loro assegnate con il PEG e con riferimento agli edifici presso i quali prestano servizio i dipendenti assegnati;

Tanto ritenuto e premesso;

#### DECRETA

1. **DI CONFERIRE**, per le motivazioni espresse in narrativa, nelle more della revisione della macrostruttura dell'Ente, all'Arch. Fabrizio Furia, a decorrere dalla data del **01/10/2019** e sino alla scadenza del mandato sindacale, l'incarico di **Dirigente del Settore servizi cimiteriali, disability ed Energy manager e gestione dei servizi a rete**, fatta salva l'eventuale adozione di diversi provvedimenti, ai sensi dell'art. 10 del Contratto collettivo decentrato integrativo dell'area della Dirigenza tuttora vigente, anche prima della scadenza, anche in presenza di processi riorganizzativi;
2. **DI DARE ATTO** che l'incarico dirigenziale conferito con il presente provvedimento può essere revocato ai sensi dell'art. 109, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000, come disciplinato dall'art. 28 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
3. **DI INDIVIDUARE E NOMINARE**, ai sensi dell'art. 2 comma 1 del D.Lgs. 9 Aprile 2008 n. 81 e s.m.i., per il Comune di Alessandria, la figura del Datore di Lavoro nella persona dell'Arch. Fabrizio Furia in funzione delle risorse umane, finanziarie e strumentali allo stesso assegnate e con riferimento agli edifici presso i quali prestano servizio i dipendenti assegnati;
4. **DI DISPORRE** che sia fatto obbligo al Dirigente destinatario del presente atto di conferimento, di osservare le disposizioni in esso contenute.

Il Sindaco

(Prof. Gianfranco Cuttica di Revigliasco)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale  
(art. 24, D.Lgs 82/2005 - D.P.C.M. 22 febbraio 2013)

FIRMA PER RICEVUTA E ACCETTAZIONE

-----  
Alessandria, li 01/10/2019

IL SINDACO  
CUTTICA DI REVIGLIASCO GIANFRANCO<

#### ATTESTAZIONI

CUTTICA DI REVIGLIASCO GIANFRANCO<, ha apposto Firma Digitale resa ai sensi dell'art. 24 del D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i in data 01/10/2019

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

**Pubblicata all'albo pretorio on line del Comune il 01/10/2019 con pubblicazione numero 3406 e per giorni 15**

**IL DIRETTORE**

---