



CITTA' DI ALESSANDRIA
Servizio Autonomo Risorse Umane

ACCORDO RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022
AREA DELLA DIRGENZA

L'anno 2022, il giorno 28 del mese di dicembre la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la parte sindacale composta dalle OO.SS. di categoria e la RSA Aziendale, si sono riunite presso la sala del Palazzo Comunale, per sottoscrivere l'accordo decentrato integrativo sulla ripartizione del fondo Area Funzioni Locali 2022.

Visti:

- le deliberazioni di indirizzo della Giunta Comunale n. 306/2022 e n. 316/2022 alla delegazione di parte pubblica;
- l'ipotesi di accordo decentrato relativo alla ripartizione del Fondo Area Funzioni Locali, sottoscritta in data 07/12/2022;
- il parere favorevole rilasciato dall'O.R.E.F. con verbale n. 45 il 19/12/2022, a seguito della nota inoltrata dal Servizio Autonomo Risorse Umane prot. int. 244715 del 09/12/2022, integrata in data 16/12/2022 prot. n. 0109293;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 338 discussa ed approvata nella seduta del 22/12/2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 853 del 09/05/2022 con la quale è stato costituito in linea tecnica il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza parte stabile anno 2022 –per l'importo pari a €. 475.609,60 (oltre oneri e IRAP);
- la determinazione dirigenziale n. 2455 del 15/12/2022 con la quale è stato costituito, sulla base delle indicazioni normative e contrattuali, il Fondo Risorse decentrate Area Dirigenza per l'anno 2022 – parte stabile e parte variabile per l'importo complessivo pari a €. 517.399,52 (oltre oneri e IRAP);

Richiamato l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25.05.2017:

"...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1^a gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs.30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."

Le parti concordano quanto segue:

- Il Fondo anno 2022 viene integrato, ai sensi dell'art. 57 CCNL Area Funzioni Locali 17.12.2020:
 - comma 2 lettera c), con l'importo di euro 173,52, RIA personale cessato dal servizio a decorrere anno 2021;
 - comma 2 lettera e) con un importo massimo pari a euro 14.216,88, per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, tenuto conto della propria capacità di bilancio,

- entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia ed assicurando, altresì, il rispetto delle disposizioni derivanti dal rispettivo ordinamento finanziario e contabile;
- comma 3, con l'importo di euro 27.399,52, quale residuo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2021, per cui non sia stata oggettivamente possibile l'integrale destinazione nello stesso anno;
 - Il Fondo complessivo per l'anno 2022 per il personale Dirigente ammonta ad € 517.399,52 e rispetta il limite del 2016 (quota soggetta al limite € 478.884,00);
 - La ripartizione del Fondo per una percentuale almeno del 75% per la retribuzione di posizione e destinazione alla retribuzione di risultato di una quota pari ad almeno il 25%;
 - L'applicazione delle fasce di retribuzione di posizione di Area/Settore, come previste con deliberazione della Giunta Comunale n. 131/2019 ed aggiornate, ciascuna, con l'applicazione del CCNL 17/12/2020 (Art. 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020);
 - L'incremento nella misura di € 2.000,00 della retribuzione di posizione delle fasce relative sia ad € 35.409,50 sia ad € 40.409,50 nonchè delle fasce A e B (area) rispettivamente di € 50.409,50 (A) ed € 48.409,50 (B), a parziale conferma della dichiarazione assunta a verbale dell'Accordo ripartizione Fondo Risorse Decentrate anno 2021 – Area della Dirigenza sottoscritto in data 29/12/2021;
 - L'incremento, per l'anno 2022, delle risorse destinate a retribuzione di risultato delle eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione, non utilizzabili integralmente nell'anno in corso. Qualora ciò non sia possibile, eventuali residui andranno ad implementare la quota di risultato del Fondo salario accessorio anno successivo;
 - la ripartizione del fondo secondo i criteri definiti dagli artt. 9 e 10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2021-2023, sottoscritto il 29/12/2021, i quali stabiliscono:
 - ✓ il riconoscimento, al 30% dei Dirigenti di Settore in servizio nell'anno che abbiano conseguito le valutazioni più elevate, di una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato;
 - ✓ il riconoscimento, in caso di incarico ad interim, di una percentuale pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione dell'incarico ricoperto commisurata al periodo di effettiva sostituzione;
 - ✓ il riconoscimento una percentuale del 10% a titolo di risultato per il dirigente responsabile dell'anticorruzione e trasparenza;
 - destinazione di eventuali residui della retribuzione di risultato dello stesso esercizio, derivanti da valutazioni negative, ad economie di bilancio (Parere ARAN AFL 37/2021).

Viene precisato, altresì, che per l'anno 2022 vengono applicati il Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali da ultimo modificato con Deliberazione G.C.n. 131 del 06.06.2019, come sopraindicato, ed il Sistema della Performance dei dirigenti adottato con deliberazione G.C. n. 153 del 04.07.2019.

Verificato pertanto che la consistenza definitiva del fondo risorse decentrate Area Dirigenza anno 2022 ammonta a complessivi €. 517.399,52, di cui €. 475.609,60 in parte stabile;

Allegato A) Ripartizione del Fondo per la retribuzione della posizione e del risultato - AREA Dirigenza Anno 2022

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

E DI RISULTATO DIRIGENTI

Art. 57 CCNL 2016-2018 Anno 2022

RISORSE STABILI	
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2 -lett a) Unico importo annuale risorse stabili destinate a retribuzione di posizione e risultato nell'anno 2020	464.235,29 €
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2 - lett c) RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	7,67 €
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2 - lett c) RIA personale cessato dal servizio anno 2021	250,64 €
Totale risorse stabili soggette al limite*	464.493,60 € A
CCNL 17.12.2020 - Art 56 - Incremento 1,53% monte salari dirigenza 2015	11.116,00 €
Totale risorse stabili NON soggette al limite	11.116,00 €
TOTALE RISORSE STABILI	475.609,60 € B

RISORSE VARIABILI	
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2 -lett b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della L. n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.lgs n. 165/2001 - Compensi professionali Avvocatura (Art. 45, comma 1 lettera h) spese compensate), Quota proventi vilazioni codice della strada (art. 59), Altro (IMU TARI previsto al c. 1091 della Legge n. 145/2018)	0,00 €
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2 - lett c) RIA personale cessato dal servizio a decorrere anno 2022 (v parte conclusiva)	173,52 €
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2 - lett d) - Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	0,00 €
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2 - lett e) - Risorse autonomamente stanziare dall'ente per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali in base alla capacità di bilancio	14.216,88 €
Totale risorse variabili soggette al limite *	14.390,40 € C
SUB TOTALE	490.000,00 € B+C
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 3 - Somme non utilizzate anni precedenti	27.399,52 €
Totale risorse variabili NON soggette al limite	27.399,52 € D
TOTALE RISORSE VARIABILI	41.789,92 €
TOTALE FONDO	B+C+D
	517.399,52 €

Delegazione trattante di parte di pubblica

Presidente della Delegazione Trattante (Dott.ssa Pierluisa Vimercati – Segretario Generale) F.to

RSA della Dirigenza

Arch. Pierfranco Robotti F.to

OO.SS.:

CGIL F.to

CISL _____

UIL _____

DIREL _____