



Città di Alessandria

Provincia di Alessandria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 30 DEL 15/02/2024

OGGETTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. APPROVAZIONE
:

Il giorno **15** del mese di **Febbraio** dell'anno **2024** alle ore **12.20** in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **15/02/2024**
Presiede l'adunanza BARRERA Maria Enrica
Dei signori Membri della Giunta Comunale

| Nominativo | | Presente |
|-------------------------|--------------|----------|
| ABONANTE Giorgio Angelo | Sindaco | NO |
| BARRERA Maria Enrica | Vice Sindaco | SI |
| BERRONE Giovanni | Assessore | SI |
| CORNARA Maria | Assessore | SI |
| FALLETI Claudio | Assessore | SI |
| LAGUZZI Giorgio | Assessore | NO |
| MAZZONI Enrico | Assessore | NO |
| ONETO Vittoria | Assessore | SI |
| PERRONE Antonella | Assessore | NO |
| SERRA Michelangelo | Assessore | SI |

Partecipa il Vice Segretario Generale: Dr. BOCCHIO Orietta.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

Su proposta n. 49 del 14/02/2024

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

**Sentita la relazione dell'Assessore alle Politiche di valorizzazione del Personale dott.ssa Maria
Enrica Barrera**

PREMESSO che:

- con deliberazione n.73 del 16.05.2019 il Consiglio Comunale ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi degli artt. 243 bis e seguenti del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i., che prevede la conseguente adozione, da parte del medesimo Organo Consiliare, di un piano di riequilibrio finanziario pluriennale, approvato con successiva deliberazione n. 108/18060-343 del 07.08.2019;
- con deliberazione n. 154/2020/PRSP del 02/12/2020 la Corte dei Conti ha approvato il Piano di riequilibrio;

DATO ATTO che nell'ambito della suddetta procedura, l'Ente non ha chiesto l'accesso al fondo di rotazione di cui all'art. 243 ter, non risultando pertanto soggetto agli obblighi di rideterminazione della dotazione organica di cui all'art. 243 bis, comma 8, lett. g) del citato decreto, ma ai soli controlli di cui all'art. 243 comma 1;

PRESO ATTO che:

- l'art. 243 bis, comma 8, lett. d) prevede che: *"al fine di assicurare il prefissato graduale riequilibrio finanziario per tutto il periodo della durata del piano, l'Ente è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche previste dall'art. 243, comma 1"*;
- l'art 243, comma 1, stabilisce che: *"gli Enti Locali strutturalmente deficitari, individuati ai sensi dell'art. 242, sono soggetti al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali. Il controllo è esercitato prioritariamente in relazione alla verifica sulla compatibilità finanziaria"*;

VISTO l'articolo 43, comma 2, del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, che consente ai Sindaci dei comuni sede di città metropolitana e ai comuni capoluoghi di provincia che hanno registrato un disavanzo di amministrazione pro-capite superiore a 500 euro, sulla base del disavanzo risultante dal rendiconto 2020 definitivamente approvato e trasmesso alla BDAP al 30 giugno 2022, ridotto dei contributi indicati all'articolo 1, comma 568, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, eventualmente ricevuti a titolo di ripiano del disavanzo, entro il 15 ottobre 2022, di avviare un percorso per il

ripiano del disavanzo attraverso la sottoscrizione di un accordo con il Presidente del Consiglio dei ministri o suo delegato, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze;

RICORDATO che in data 5/12/2022 il Sindaco della Città di Alessandria (in forza del mandato ricevuto con deliberazione del Consiglio Comunale n. 83/2022) e in data 07/12/2022 il Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri (delegato per la firma dal Presidente del Consiglio dei Ministri con decreto del 23/10/2022) hanno sottoscritto l'Accordo denominato "Patto per Alessandria" ai sensi dell'art. 43, secondo comma, del Decreto-Legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2022, n. 91 per favorire il riequilibrio finanziario del bilancio dell'Ente;

VISTI:

- l'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, cosiddetto "*Decreto Crescita*", convertito nella L. 114/2014 e s.m.i., che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali, prevedendo la possibilità di incremento delle capacità assunzionali degli enti rientranti nei parametri di virtuosità definiti dalla norma stessa;
- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", nonché la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 13/05/2020, contenenti la disciplina applicativa e di dettaglio del suddetto art. 33;

DATO ATTO che:

- con deliberazione della G.C. n. 323 del 13/12/2022, si è proceduto alla modifica del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte generale, provvedendo alla soppressione delle Aree quali articolazioni della struttura organizzativa;

PRESO ATTO:

- della Deliberazione n. 322 del 12/12/2023, rettificata con Deliberazione n. 327 del 22/12/2023, che ha ridefinito l'Assetto Organizzativo dell'Ente a decorrere dal 01.01.2024, approvando contestualmente la nuova Macrostruttura e relativo Funzionigramma, assegnando le Funzioni Gestionali sulle Macrofunzioni Istituzionali ai Settori/Servizi Autonomi;
- della Determinazione del Segretario Generale n. 2726 del 28/12/2023 con la quale è stato assegnato il personale alle strutture apicali dell'Ente con decorrenza 01/01/2024;

VISTE le deliberazioni della Giunta Comunale relative al Fabbisogno del personale, da ultime

approvate:

- n. 337 del 22/12/2022 ad oggetto : "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025. Adozione",
- n. 347 del 29/12/2022 ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025. Rettifica",
- n. 96 del 11/05/2023 ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025. Aggiornamento ";
- n. 141 del 27/06/2023 ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogno di Personale 2023/2025. Aggiornamento e programmazione Fabbisogno anno 2023";

PRESO ATTO che la Deliberazione di Giunta Comunale n. 204 del 07/09/2023 di modifica parziale del Fabbisogno 2023/2025 (approvato con la Delibera n. 141 del 27/06/2023) non è stata

esaminata dalla COSFEL entro il 31/12/2023, e pertanto non sono state portate a compimento le procedure in essa previste;

DATO ATTO che l'Ente rispetta le norme e i vincoli relativi al collocamento obbligatorio per disabili e categorie protette (L. 68/1999 e s.m.i.);

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 05/05/2023 con la quale si è provveduto ad approvare il rendiconto della gestione dell'anno finanziario 2022;

CONSIDERATO che, nel Piano triennale dei fabbisogni di personale (allegato alla presente) si assolve nell'ordine ai sotto indicati adempimenti:

1. Contenimento della spesa di personale ai sensi della L. n. 296/2006;
2. Facoltà assunzionali a tempo indeterminato ai sensi del D.L. n. 34/2019, c.d. "Decreto Crescita";
3. Rispetto dei vincoli previsti dal Piano di Riequilibrio 2019-2038 e dall'Accordo denominato "Patto per Alessandria" stipulato tra il Comune e la Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'articolo 43, comma 2, del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91 (Del. G.C. n. 6 del 26/01/2023);
4. Contenimento della spesa per lavoro flessibile e facoltà assunzionali a tempo determinato;
5. Verifica della dotazione organica;
6. Spese di personale con risorse etero-finanziate.

CONSIDERATO tutto quanto sopra espresso, valutata l'attuale dotazione organica, con l'ipotesi di Fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026 si intende:

- in primis, procedere al completamento del piano occupazionale 2023, non completamente realizzato entro il 31/12/2023;
- incrementare l'organico della polizia locale, al fine di potenziare la sicurezza sul territorio, nonché garantire la sostituzione di alcune figure apicali prossime al collocamento a riposo;
- dotarsi di personale con competenze trasversali necessarie ad un'organizzazione più flessibile e dinamica, a fronte anche delle novità introdotte dal nuovo CCNL di comparto, sottoscritto il 16/11/2022;

STABILITO, sulla scorta di quanto sopra esposto, di ipotizzare il Piano triennale dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato 2024-2026, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, riassumibile secondo il seguente schema:

Assunzioni a Tempo Indeterminato

| | | 2024 | | 2025 | | 2026 | | TOTALE TRIENNIO | |
|-------------------|-------------------|-----------|-------------------|----------|-------------------|----------|-------------------|-----------------|-------------------|
| AREA | PROFILO | Unità | Spesa | Unità | Spesa | Unità | Spesa | Unità | Spesa |
| DIR | Dirigente | 2 | 126.609,86 | 1 | 63.304,93 | 0 | 0,00 | 3 | 253.219,72 |
| Funzionari / EQ | Educatore | - | - | 1 | 33.107,86 | 1 | 33.107,86 | 2 | 132.431,44 |
| | Funzionari | 2 | 68.903,12 | 1 | 17.225,78 | 1 | 34.451,56 | 4 | 206.709,36 |
| | Vigilanza | - | - | 1 | 36.016,23 | 1 | 36.016,23 | 2 | 108.048,69 |
| Istruttori | Agente PM | 1* | - | 2 | 66.600,20 | 2 | 66.600,20 | 4 | 333.001,00 |
| | Istruttore | 5 | 285.724,53 | 2 | 47.620,76 | 2 | 63.494,34 | 9 | 412.713,21 |
| Operatori esperti | Operatori esperti | 1 | 30.259,27 | 1 | 30.259,27 | 1 | 30.259,27 | 3 | 181.555,62 |
| Operatori | Giardiniere | 1 | 29.044,55 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 1 | 29.044,55 |
| TOTALE | | 12 | 413.522,65 | 9 | 294.135,03 | 8 | 263.929,46 | 28 | 971.587,14 |

* Si tratta di 1 assunzione tramite mobilità per interscambio, quindi senza alcun costo a carico dell'Ente.

Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio

STABILITO inoltre, per il triennio 2024/2026, di ipotizzare anche le seguenti progressioni:

Progressioni tra le Aree (artt. 13 e 15 CCNL 2019/2021)

Per il triennio 2024/2026, si ipotizzano inoltre le seguenti progressioni tra le Aree:

| | | 2024 | | 2025 | | 2026 | | TOTALE TRIENNIO | |
|-------------------|-------------------|-----------|------------------|----------|------------------|----------|------------------|-----------------|------------------|
| DA AREA | AD AREA | Unità | Spesa | Unità | Spesa | Unità | Spesa | Unità | Spesa |
| Istruttori | Funzionari / EQ | 5 | 16.816,05 | 3 | 10.089,63 | 3 | 10.089,63 | 11 | 36.995,31 |
| Operatori esperti | Istruttori | 5 | 17.757,60 | 3 | 10.654,56 | 3 | 10.654,56 | 11 | 39.066,72 |
| Operatori | Operatori esperti | 2 | 6.058,96 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 2 | 6.058,96 |
| TOTALE | | 12 | 40.632,61 | 6 | 20.744,19 | 6 | 20.744,19 | 24 | 82.120,99 |

Costo teorico massimo, senza considerare l'eventuale "differenziale stipendiale" di partenza del dipendente (art. 78, c. 3, lett. b, CCNL 2019/2021), al lordo di Oneri e IRAP, comprensivo della differenza dell'indennità di comparto a carico del Bilancio

STABILITO inoltre il seguente piano triennale di assunzioni a *tempo determinato* per il triennio 2024-2026 come di seguito:

Assunzioni a tempo determinato:

| | | 2024 | | 2025 | | 2026 | | TOTALE TRIENNIO | |
|-----------------|----------------------------|----------|-------------------|----------|-------------------|----------|-------------------|-----------------|-------------------|
| AREA | PROFILO | Unità | Spesa (€) | Unità | Spesa (€) | Unità | Spesa (€) | Unità | Spesa (€) |
| Funzionari / EQ | Educatore | 4** | 132.431,44 | 4 | 132.431,44 | 4 | 132.431,44 | 4 | 397.294,32 |
| Istruttori | Istruttore Comunicazione * | 1 | 16.537,35 | 0 | - | 0 | - | 1 | 16.537,35 |
| TOTALE | | 5 | 148.968,79 | 4 | 132.431,44 | 4 | 132.431,44 | 5 | 413.831,67 |

NB: I conteggi per il personale scolastico hanno la durata dell'anno scolastico (10 mesi più tredicesima)

* Assunto ex art. 90 D.Lgs. 267/2000, in parti time al 50%

** Dei quali, 4 sono già in servizio al 01/01/2024 per l'anno scolastico 2023/2024.

PRECISATO che la spesa per le assunzioni a tempo determinato per il personale scolastico di cui sopra è totalmente etero - finanziata (Fondo di Solidarietà Comunale - FSC) dal Ministero per l'Istruzione;

STABILITO inoltre che:

- con la pianificazione delle sopracitate assunzioni e progressioni verticali l'Ente intende ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e l'accrescimento professionale, introducendo il principio della multifunzionalità della prestazione lavorativa e garantendo la valorizzazione del personale nel rispetto delle pari opportunità;

- particolare attenzione verrà data alla formazione, per l'accrescimento professionale dei dipendenti in servizio nonché a favore dei neoassunti, per i quali non sempre è possibile un periodo di affiancamento;
- nel 2024, oltre all'applicazione del nuovo CCNL sopra indicato, si procederà sottoscrizione definitiva del nuovo Contratto decentrato di Ente;

DATO ATTO altresì che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, anche a fine 2023 sono state acquisite le comunicazioni dei singoli Dirigenti / Responsabili dalle quali si evince che non sussistono situazioni di soprannumero e/o eccedenza di personale;

DATO ATTO che il presente Piano di fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 sarà oggetto di informazione alle OOSS e alla RSU, come previsto dall'art. 4, comma 5, del CCNL 16/11/2022;

CONSIDERATO che sarà richiesto all'Organo di Revisione del Comune di Alessandria la prescritta asseverazione;

PRECISATO inoltre che, in merito alle assunzioni di Educatori:

- la spesa prevista per i 4 Educatori – Area degli Istruttori, a tempo determinato è da considerarsi etero - finanziata (Fondo di Solidarietà Comunale – FSC, per il potenziamento del Servizio degli Asili nido) e verrà realizzata attingendo dalla vigente graduatoria a tempo determinato;
- le assunzioni di personale etero - finanziate non rientrano ai fini della determinazione degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, come espressamente previsto dall'art. 57, c. 3-septies del D.L. 104/2020, convertito con L. 126/2020;
- tali assunzioni etero- finanziate vengono inserite nel piano del fabbisogno di personale 2024-2026 ai soli fini della verifica di disponibilità di bilancio;
- ulteriori assunzioni di personale educativo e ausiliario da assegnare ai Servizi Educativi, a tempo determinato, saranno eventualmente rideterminate in maggiorazione, a conferma delle iscrizioni alle strutture educative, nel rispetto del rapporto numero bambini iscritti/personale in servizio come previsto dalla legge, e previa verifica di disponibilità di bilancio;
- il nuovo CCNL prevede il loro inserimento nell'Area dei Funzionari e delle EQ, in considerazione del titolo di studio richiesto per il personale educativo e scolastico, e che pertanto, una volta scaduta la vigente graduatoria occorrerà bandire selezioni per l'Area dei funzionari e delle EQ;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che, per le motivazioni sopra esposte, le procedure assunzionali saranno effettuate dopo il controllo da parte della Commissione Centrale per la Finanza Pubblica;

VISTO l'art. 48, comma 3, del T.U.EE.LL. - Decreto Legislativo del 18 agosto 2000 n. 267;

PRESO ATTO dei pareri espressi come segue:

parere di regolarità tecnica: favorevole

(dott. Roberto Salvaia – Dirigente del Settore Risorse Finanziarie, Programmazione, Bilancio, Risorse umane, Patrimonio)

parere di regolarità contabile: favorevole

(dott. Roberto Salvaia – Dirigente del Settore Risorse Finanziarie, Programmazione, Bilancio, Risorse umane, Patrimonio)

per le ragioni sopra espresse:

CON VOTI unanimi, resi in forma palese

DELIBERA

- 1) **DI RECEPIRE** tutto quanto esposto in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **DI APPROVARE** l'Allegato 'Piano triennale del fabbisogno di personale', contenente la Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre del 2023 e la Programmazione strategica delle risorse umane per il triennio 2024/2026;
- 3) **DI DARE ATTO** che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune di Alessandria non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- 4) **DI APPROVARE**, anche sulla scorta di quanto sopra esposto, i seguenti prospetti riepilogativi del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2024-2026:

Assunzioni a Tempo Indeterminato

| | | 2024 | | 2025 | | 2026 | | TOTALE TRIENNIO | |
|-------------------|-------------------|-----------|-------------------|----------|-------------------|----------|-------------------|-----------------|-------------------|
| AREA | PROFILO | Unità | Spesa | Unità | Spesa | Unità | Spesa | Unità | Spesa |
| DIR | Dirigente | 2 | 126.609,86 | 1 | 63.304,93 | 0 | 0,00 | 3 | 253.219,72 |
| Funzionari / EQ | Educatore | - | - | 1 | 33.107,86 | 1 | 33.107,86 | 2 | 132.431,44 |
| | Funzionari | 2 | 68.903,12 | 1 | 17.225,78 | 1 | 34.451,56 | 4 | 206.709,36 |
| | Vigilanza | - | - | 1 | 36.016,23 | 1 | 36.016,23 | 2 | 108.048,69 |
| Istruttori | Agente PM | 1* | - | 2 | 66.600,20 | 2 | 66.600,20 | 4 | 333.001,00 |
| | Istruttore | 5 | 285.724,53 | 2 | 47.620,76 | 2 | 63.494,34 | 9 | 412.713,21 |
| Operatori esperti | Operatori esperti | 1 | 30.259,27 | 1 | 30.259,27 | 1 | 30.259,27 | 3 | 181.555,62 |
| Operatori | Giardiniere | 1 | 29.044,55 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 1 | 29.044,55 |
| TOTALE | | 12 | 413.522,65 | 9 | 294.135,03 | 8 | 263.929,46 | 28 | 971.587,14 |

* Si tratta di 1 assunzione tramite mobilità per interscambio, quindi senza alcun costo a carico dell'Ente.

Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio

Progressioni tra le Aree (artt. 13 e 15 CCNL 2019/2021)

Per il triennio 2024/2026, si ipotizzano inoltre le seguenti progressioni tra le Aree:

| | 2024 | 2025 | 2026 | TOTALE |
|--|------|------|------|--------|
|--|------|------|------|--------|

| | | | | | | | | TRIENNIO | |
|-------------------|-------------------|-----------|------------------|----------|------------------|----------|------------------|-----------|------------------|
| DA AREA | AD AREA | Unità | Spesa | Unità | Spesa | Unità | Spesa | Unità | Spesa |
| Istruttori | Funzionari / EQ | 5 | 16.816,05 | 3 | 10.089,63 | 3 | 10.089,63 | 11 | 36.995,31 |
| Operatori esperti | Istruttori | 5 | 17.757,60 | 3 | 10.654,56 | 3 | 10.654,56 | 11 | 39.066,72 |
| Operatori | Operatori esperti | 2 | 6.058,96 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 2 | 6.058,96 |
| TOTALE | | 12 | 40.632,61 | 6 | 20.744,19 | 6 | 20.744,19 | 24 | 82.120,99 |

Costo teorico massimo, senza considerare l'eventuale "differenziale stipendiale" di partenza del dipendente (art. 78, c. 3, lett. b, CCNL 2019/2021), al lordo di Oneri e IRAP, comprensivo della differenza dell'indennità di comparto a carico del Bilancio

Assunzioni a tempo determinato:

| | | 2024 | | 2025 | | 2026 | | TOTALE TRIENNIO | |
|-----------------|----------------------------|----------|-------------------|----------|-------------------|----------|-------------------|-----------------|-------------------|
| AREA | PROFILO | Unità | Spesa (€) | Unità | Spesa (€) | Unità | Spesa (€) | Unità | Spesa (€) |
| Funzionari / EQ | Educatore | 4** | 132.431,44 | 4 | 132.431,44 | 4 | 132.431,44 | 4 | 397.294,32 |
| Istruttori | Istruttore Comunicazione * | 1 | 16.537,35 | 0 | - | 0 | - | 1 | 16.537,35 |
| TOTALE | | 5 | 148.968,79 | 4 | 132.431,44 | 4 | 132.431,44 | 5 | 413.831,67 |

NB: I conteggi per il personale scolastico hanno la durata dell'anno scolastico (10 mesi più tredicesima)

* Assunto ex art. 90 D.Lgs. 267/2000, in parti time al 50%

** Dei quali, 4 sono già in servizio al 01/01/2024 per l'anno scolastico 2023/2024.

- 5) **DI PRECISARE** che nel corso del 2024 si procederà all'attuazione dei seguenti prospetti relativi al Fabbisogno per l'anno 2024:

A tempo indeterminato – Anno 2024

| AREA | PROFILO | Unità | Spesa | Modalità assunzione |
|------------------------|--------------------|-----------|-------------------|--------------------------------------|
| DIR | Dirigente | 2 | 126.609,86 | 1 concorso 1 mobilità |
| Funzionari / EQ | Funzionario | 2 | 68.903,12 | 1 mobilità – 1 concorso |
| Istruttori | Agente PM | 1 | 0,00 | 1 mobilità interscambio |
| | Istruttore | 5 | 158.735,85 | 3 mobilità / 2 concorso |
| Operatori esperti | Operatori esperti* | 1 | 30.259,27 | Concorso / graduatoria |
| Operatori | Giardiniere | 1 | 29.044,55 | Selezione Centro per l'impiego |
| TOTALE TEORICO* | | 12 | 413.552,65 | |

| | | | |
|-------------------------------------|--|-------------------|--|
| Totale effettivo previsto ** | | 193.146,43 | |
|-------------------------------------|--|-------------------|--|

*Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio.

** Costo calcolato in base ai mesi di effettivo servizio

Progressioni tra le aree – Anno 2024

| DA AREA | AD AREA | Unità | Spesa |
|-------------------|-------------------|-----------|------------------|
| Istruttori | Funzionari / EQ | 5 | 16.816,05 |
| Operatori esperti | Istruttori | 5 | 17.757,60 |
| Operatori | Operatori esperti | 2 | 6.058,96 |
| TOTALE | | 12 | 40.632,61 |

A tempo determinato – Anno 2024

| AREA | PROFILO | Unità | Spesa annua lorda (con oneri e IRAP - €) |
|-----------------|----------------------------|----------|--|
| Funzionari / EQ | Educatore* | 4 | 132.431,44 |
| Istruttori | Istruttore Comunicazione** | 1 | 16.537,35 |
| TOTALE | | 5 | 148.968,79 |

* L'assunzione delle educatrici e del personale ausiliario non grava sulla finanza comunale poiché la spesa risulta interamente finanziata con Fondo di Solidarietà Comunale (FSC)

** Assunto ex art. 90 D.Lgs. 267/2000 - Part Time 50 %

NB: I conteggi per il personale scolastico hanno la durata dell'anno scolastico (10 mesi più tredicesima)

- 6) **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione 2024-2026 rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a Legislazione vigente (D.L. n. 34/2019), rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
- 7) **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva di personale derivante dalla programmazione 2024-2026 rientra nei limiti della spesa per il personale previsti dal Piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2019 – 2038 (art. 243 bis del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni) e comprende le riduzioni stabilite nell'Accordo tra il Presidente del Consiglio dei Ministri e il Sindaco del Comune di Alessandria, ai sensi dell'art. 43, secondo comma, del D.L. n. 5 del 17/05/2022, N. 50, convertito, con modificazioni, dalla L. 91 del 15/07/2022;

- 8) **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione 2024-2026 di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026;
- 9) **DI DARE MANDATO** al Dirigente competente affinché trasmetta il presente atto, comprensivo dell'Allegato, alle OOSS e alla RSU, quale informazione ai sensi dall'art. 4, comma 5, del CCNL 16/11/2022, e all'Organo di Revisione del Comune di Alessandria per il rilascio dell'asseverazione prevista dal D.M. 17/03/2020;
- 10) **DI DARE ATTO** altresì che tutte le procedure assunzionali saranno effettuate dopo il controllo preventivo da parte della Commissione Centrale per la Finanza Pubblica, ad eccezione delle assunzioni delle n. 4 Educatrici a tempo determinato, etero-finanziate;

Quindi,

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza di approvare il Piano di Triennale di Fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026, al fine di procedere con l'attuazione delle assunzioni ivi previste,

Con successiva separata votazione unanime favorevole, resa in forma palese

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2020.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 49**

Ufficio Proponente: **Ufficio Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. APPROVAZIONE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Servizio Risorse Umane)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **14/02/2024**

Il Responsabile di Settore

Salvaia Roberto

Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **14/02/2024**

Responsabile del Servizio Finanziario

Salvaia Roberto

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL VICE SINDACO
BARRERA MARIA ENRICA

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
BOCCHIO ORIETTA