



CITTA' DI ALESSANDRIA

SERVIZIO PERSONALE

ACCORDO STRALCIO RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
COMPARTO FUNZIONI LOCALI - Anno 2024

L'anno 2024, il giorno 20 del mese di Dicembre la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la parte sindacale composta dalle OO.SS. di categoria e dalla RSU Aziendale, sottoscrivono il presente accordo relativo alla ripartizione del Fondo Salario Accessorio per l'anno 2024.

Verificata la consistenza del Fondo delle risorse decentrate in € 3.793.389,22,

le parti

concordano la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione e le relative modalità di utilizzo secondo il prospetto allegato al presente documento.

La Delegazione trattante:

Presidente Delegazione Trattante (Dott. Antonello Paolo Zaccone)

Dirigente (Dott.ssa Lorenza Barbara Monocchio)

Dirigente (Ing. Luca Galandra)

R.S.U. (riportare firma leggibile):

Corsa Paola

Franchini Cristina

Crotti Pier Francesco

Mauro Maria Carmela

Delfino Daniele

Mirci Roberto

Doglioli Renzo Emilio

Piras Franco

Feleppa Silvia

Zanfino Valter

Ferraris Enrico

OO.SS. (riportare firma leggibile):

CSA

CGIL

CISL

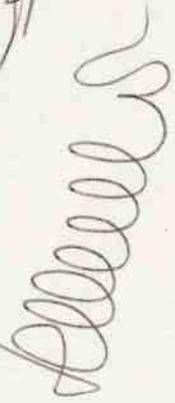
UIL

IPOTESI DI UTILIZZO FONDO 2024

Istituto	IPOTESI 2024
Finanziamento da parte stabile	
progressione orizzontale storica	1.129.308,94 €
differenziale 2023 (nuove progr orizzontale)	60.608,16 €
progressione orizzontale anno corrente	110.000,00 €
assegno ad personam	1.012,91 €
indennità di comparto	222.800,77 €
indennità direzione ex 8 ^a	12.266,40 €
indennità di turno	192.753,74 €
indennità di reperibilità	47.238,68 €
indennità servizio esterno vigili - art. 20 CCDI 2019-2021	62.000,00 €
indennità condizioni lavoro - art. 25 CCDI 2019-2021	40.000,00 €
maggiorazione oraria	3.220,83 €
indennità funzione (P.L.art 56 sexies CCNL2018)	29.600,00 €
indennità per specifiche responsabilità	390.000,00 €
indennità cat. A e B (specifica)	5.471,55 €
indennità aggiuntiva personale asili nido (T.P.)	9.651,57 €
indennità prof.le personale scolastico (art. 6) QUOTA b	6.803,85 €
Differenziali B3/B1 e D3/D1	146.881,09 €
Totale utilizzo risorse stabili	2.469.618,49
TOTALE FINANZIAMENTO STABILI	
Residuo risorse stabili	962.769,58
Finanziamento trattamento accessorio con la parte variabile del Fondo	
Totale variabili +residuo stabili	1.323.770,73
progetti specifici P.M. -	134.000,00 €
Direttore Costruire Insieme	3.240,00 €
Somme etero finanziate (CdC Sez. Autonomie, del.	3.200,00 €
giorni aggiuntivi scuole infanzia e nidi	98.838,78 €
incentivi funzioni tecniche art 45 d.lgs 36/2023	56.650,56 €
compensi professionali Avvocatura Comunale (art.9 L.114/2014)	72.002,52 €
Incentivi IMU TARI	17.197,49 €
Compensi ISTAT	6.238,19 €
Incentivi SGATE	€ 391.367,54
Totale utilizzo variabili	€ 2.860.986,03
Totale utilizzo fondo	€ 3.793.389,22
CONSISTENZA TOTALE FONDO (A + B)	
Premio performance	€ 932.403,19

a.s.
23/24



Pad

Per 2024/25

Pad



CITTÀ DI ALESSANDRIA

Piazza della Libertà, 1 - 15121 Alessandria

SERVIZIO PERSONALE

tel. 0131 515262 – 0131 515568

e-mail: relazioni.sindacali@comune.alessandria.it; PEC: comunedialessandria@legalmail.it

OGGETTO: Accordo Fondo risorse decentrate. anno 2024. Precisazioni metodologiche sulle progressioni all'interno delle Aree

Con la presente, ribadendo quanto già previsto per il Progressioni tra le Aree 2023, al fine di poter procedere celermente alle progressioni all'interno delle Aree adeguandosi al CCNL 16/11/2022, ma utilizzando le regole stabilite nel CCDI 2019-2021, le parti concordano, in sede di sottoscrizione dell'accordo definitivo, quanto segue:

1. la quota percentuale di passaggi per ciascuna area di appartenenza, definito in sede di contrattazione decentrata, è pari al 50%; a tal proposito, il numero di unità assegnatarie del differenziale stipendiale è ottenuta applicando la suddetta quota, arrotondando all'unità superiore se la parte frazionaria è $\geq 0,50$;
2. l'Art. 28, comma 4 del CCDI 2019-2021 differenzia la percentuale dei fattori di valutazione (Performance individuale e Esperienza Lavorativa) nelle Aree degli Istruttori (ex cat. C) e dei Funzionari (ex cat. D), pertanto, vista la partecipazione ai differenziali stipendiali di tutti gli appartenenti all'Area aventi diritto, si uniformano i fattori come di seguito:

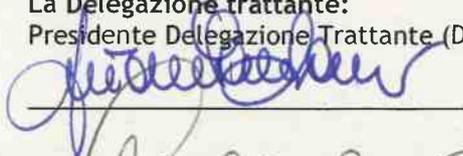
AREA	FATTORI DI VALUTAZIONE %	
	Performance individuale	Esperienza lavorativa
Istruttori (ex cat. C)	60	40
Funzionari (ex cat. D)	80	20

3. Ai sensi dell'Art. 28, c. 10, sulla base dei punteggi ottenuti da ciascuna unità lavorativa (valutazione performance individuale dell'ultimo triennio ed esperienza lavorativa degli ultimi 20 anni), facente parte del contingente, sono predisposte, 'per ~~ciascuna posizione economica di appartenenza~~', 'per ciascuna area di appartenenza', apposite graduatorie suddivise per Settori/Servizi Autonomi (secondo la macro in vigore al 01/01/2024);
4. Il contingente: personale in servizio al 01.01.2024 che non ha ottenuto la progressione nell'ultimo triennio 2021/2022/2023. Nel contingente dovrà essere computato anche il personale proveniente da altre Pubbliche Amministrazione – v. Parere Aran CFL123, nonché quello comandato/distaccato presso altri Enti che non abbia effettuato la progressione nel triennio di riferimento (2020/2021/2022);
5. nel caso di parità di punteggio precede il dipendente con maggiore anzianità anagrafica e nel caso di ulteriore parità precede il dipendente con maggiore anzianità nella posizione economica.

Quanto sopra illustrato consente di elaborare senza incertezza le graduatorie 2024, e pervenire tempestivamente all'assegnazione delle progressioni.

La Delegazione trattante:

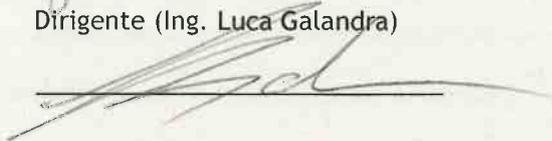
Presidente Delegazione Trattante (Dott. Antonello Paolo Zaccone)



Dirigente (Dott.ssa Lorenza Barbara Monocchio)

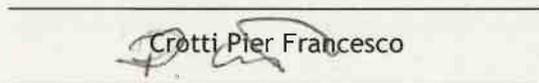


Dirigente (Ing. Luca Galandra)



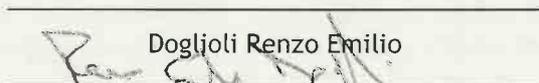
R.S.U. (riportare firma leggibile):

Corsa Paola



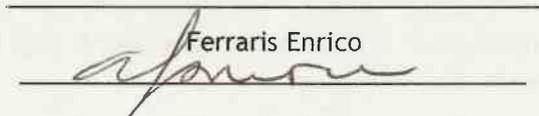
Crotti Pier Francesco

Delfino Daniele



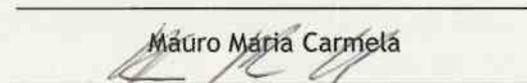
Doglioli Renzo Emilio

Feleppa Silvia



Ferraris Enrico

Franchini Cristina



Mauro Maria Carmela

Mirci Roberto



Piras Franco

Zanfino Valter



OO.SS. (riportare firma leggibile):

CSA

CISL

CGIL

UIL
