



**CITTÀ DI ALESSANDRIA**  
**Settore risorse umane, trasparenza e prevenzione corruzione**

# **DISCIPLINA RELATIVA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ANNO 2019**

**APPROVATA con deliberazione di Giunta Comunale n. 343 del 19/12/2019**

**Art. 1 - PRINCIPI GENERALI**

- 1.1 La presente Disciplina detta le modalità dell'applicazione della progressione orizzontale economica per l'anno 2019.
- 1.2 La progressione orizzontale è un istituto esclusivamente economico finanziato con le risorse del salario accessorio del comparto ed è disciplinato nelle linee generali dal C.C.N.L. del 21/05/2018 e per la disciplina di dettaglio dal nuovo C.C.I. di Ente, all'art.28, approvato con accordo definitivo siglato in data 16/12/2019, che qui si intende integralmente richiamato;

**Art. 2 - SOGGETTI AVENTI DIRITTO**

- 2.1 I lavoratori, per poter partecipare alla procedura, devono essere in possesso, alla data di decorrenza della progressione, del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento nella Pubblica Amministrazione pari a 36 mesi;
- 2.2 Non partecipa alle selezioni il personale che ha effettuato la progressione verticale nel periodo di riferimento ed il personale che ha avuto, nel biennio precedente all'anno di riferimento, procedimenti disciplinari (ad esclusione del richiamo verbale) non conclusi con archiviazione;

**Art. 3 - DECORRENZA E CONTINGENTE**

- 3.1 Le date di decorrenza per le progressioni 2019 e del contingente del personale sono le seguenti:

DECORRENZA progressioni	CONTINGENTE del personale
31/12/2019	01/01/2019

Il contingente si intende quindi costituito dal personale in servizio nell'Ente alla data del 01/01/2019.

- 3.2 La somma destinata a finanziare le progressioni economiche 2019 è ricompresa nell'utilizzo del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2019;

**Art. 4 - MODALITÀ E CRITERI**

- 4.1 I fattori che concorrono alla determinazione del punteggio complessivo utile ai fini dell'assegnazione della progressione orizzontale, previsti nell'art 28 del nuovo C.C.I., sono i seguenti:
- a) Risultati di attività: costituiti dalla media del punteggio riportato dal dipendente sulla scheda di valutazione della performance individuale degli ultimi tre anni;
  - b) Esperienza lavorativa: credito lavorativo calcolato sulla carriera del dipendente, con contratto di lavoro subordinato, degli ultimi 20 anni, interna o esterna all'Ente, presso Enti pubblici o privati con i relativi punteggi previsti nel suddetto articolo 28.
- 4.2 Sulla base dei punteggi riportati dai dipendenti sono predisposte, per ciascuna categoria, le graduatorie dei candidati suddivise per Settore/Servizio autonomo, applicando per le diverse posizioni economiche i coefficienti di cui alla tabella contenuta nell'art. 28 comma 4 del nuovo C.C.I.;
- 4.3 Per ciascuna di tali graduatorie è riconosciuta la progressione orizzontale alla quota di aventi diritto calcolata applicando le soglie percentuali di seguito indicate, con arrotondamento all'unità superiore:

<b>ANNO</b>	Categoria A	Categoria B	Categoria C	Categoria D
<b>2019</b>	100%	30%	30%	30%

- 4.4 Al fine di garantire a tutti i dipendenti le medesime opportunità si stabilisce che i Settori/Servizi Autonomi per i quali il numero di dipendenti presenti nel contingente risulti inferiore a n. 5 unità, vengano accorpati in una unica graduatoria;
- 4.5 In caso di pari merito in graduatoria si prende in considerazione l'anzianità anagrafica ed in caso di ulteriore pari merito, la maggiore permanenza nella posizione economica attuale.

**Art. 5 - DISPOSIZIONI FINALI**

- 5.1 Per quanto non esplicitamente previsto dalla presente Disciplina si fa rinvio a quanto regolamentato in materia dal C.C.N.L. DEL 21/05/2018 e dal nuovo C.C.I.