



CITTA' DI ALESSANDRIA
Settore Risorse Umane Trasparenza e Prevenzione della Corruzione

ACCORDO DEFINITIVO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

L'anno 2019, il giorno 16 del mese di dicembre, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la parte sindacale composta dalle OO.SS. di categoria e dalla RSU Aziendale, si sono riunite presso la sala del Palazzo Comunale, per sottoscrivere l'accordo definitivo relativo al Fondo per le risorse decentrate anno 2019 per il personale del Comparto sulla base dell'ipotesi di accordo siglata in data 07/11/2019 nonché in forza della deliberazione della G.C. n. 319 del 05.12.2019, che autorizza il Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'accordo stesso;

Le parti prendono atto che il D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (art. 23, comma 2) (Modifiche e integrazioni al d.lgs. n. 165/2001) ha ridefinito il tetto di spesa per la retribuzione accessoria disponendo che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

VISTO l'art 243 bis comma 9, lett. A, del Testo Unico degli Enti Locali, che recita: *In caso di accesso al Fondo di rotazione di cui all'articolo 243 ter, l'Ente deve adottare entro il termine dell'esercizio finanziario le seguenti misure di riequilibrio della parte corrente del bilancio: a) a decorrere dall'esercizio finanziario successivo, riduzione delle spese di personale, da realizzare in particolare attraverso l'eliminazione dai fondi per il finanziamento della retribuzione accessoria del personale dirigente e di quello del comparto, delle risorse di cui agli articoli 15, comma 5, (oggi art 67 comma 6 del CCNL 21/05/2018) e 26, comma 3, dei Contratti collettivi nazionali di lavoro del 1° aprile 1999 (comparto) e del 23 dicembre 1999 (dirigenza), per la quota non connessa all'effettivo incremento delle dotazioni organiche;*

VISTA la deliberazione del C.C. n. 102 del 24/07/2019 avente oggetto: *Art. 243 bis e seguenti del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni - Approvazione Piano di riequilibrio finanziario pluriennale*, in cui si precisa che l'Ente non ricorre al fondo di rotazione ex art 243 ter del TUEL;

RITENUTO, pertanto, che non sussiste l'obbligo di ridurre le risorse di cui all'art. 67 comma 3 lettera I del CCNL 21/05/2018, in cui si richiama il comma 5 lettera B del medesimo articolo, il quale stabilisce che *"gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile, di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;*

Le parti concordano che la componente variabile del Fondo viene integrata con un importo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, e pertanto per euro 159.692,00.

A fronte dell'integrazione di cui sopra il Fondo risorse decentrate 2019 del personale del Comparto,

costituito in linea tecnica con determinazione dirigenziale n. 540 del 05/02/2019, integrata con le determinazioni n. 1145 del 29/03/2019, n. 3355 del 31/10/2019 e n. 4050 del 11/12/2019 ammonta complessivamente a euro 3.390.228,15;

Con riferimento all'utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2019, le parti concordano i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa e le diverse modalità di utilizzo, come da prospetto allegato (Allegato A)

Le parti concordano che verrà mantenuto per l'anno 2019 un importo per l'erogazione della performance individuale e organizzativa, secondo i criteri di cui agli artt. 68 e 69 del CCNL 21/05/2018, pari ad euro 600.000;

Per la Delegazione trattante:

Presidente Delegazione Trattante (Dott.ssa Francesca Ganci Segretario Generale)

firmato

Per la R.S.U.:

Boriani Andrea	firmato
Doglioli Renzo Emilio	_____
Feleppa Silvia	firmato
Franchini Cristina	_____
Gagliardone Eugenio	firmato
Gambarana Daniele	firmato
Gambetta Lorella	firmato
Ghisu Dalia	_____
Mileto Patrizia	_____
Mirci Roberto	firmato
Minetti Nadia	_____
Pino Antonio	_____
Zanfino Valter	firmato
Zito Mario	firmato
Zuccotti Michela	_____

Per le OO.SS.:

UIL _____
CISL _____ firmato _____
CSA _____ firmato _____
CGIL _____

UTILIZZO FONDO 2019 - stima	
Istituto	IPOTESI SPESA ANNO 2019
Finanziamento da parte stabile del Fondo Risorse Decentrate	€ 3.118.533,36
progressione orizzontale	1.280.000,00
progressione orizzontale anno corrente	25.000,00
indennità di comparto	275.000,00
indennità direzione ex 8 [^]	22.500,00
indennità	
turno	255.000,00
rischio	27.500,00
rischio vigili (stima)	21.000,00
reperibilità	154.000,00
maneggio valori	5.350,00
maggiorazione oraria	7.650,00
disagio cimiteriali	600,00
indennità per specifiche responsabilità	340.000,00
nuove posizioni organizzative - posizione e risultato	
indennità cat. A e B (specifica)	8.500,00
indennità aggiuntiva personale asili nido (T.P.)	15.000,00
indennità professionale personale scolastico (art. 6)	16.500,00
Totale utilizzo risorse stabili	€ 2.453.600,00
Residuo da risorse stabili	€ 664.933,36
Finanziamento trattamento accessorio con la parte variabile del Fondo Risorse Decentrate	€ 271.694,79
Totale variabili + residuo stabili	€ 936.628,15
incentivo personale scolastico anno 2018 - 2019	12.040,00
progetti specifici P.M. Per incentivazione aggiuntiva - somma anno 2018	50.000,00
progetti specifici P.M. - recupero efficienza su orario domeniche - dato 2018 stimato	57.000,00
incentivi ICI	-
incentivi progetti tecnici art 113 d.lgs 50/2016	-
compensi professionali Avvocatura Comunale (art.9 L.114/2014)	-
Totale utilizzo risorse variabili	€ 119.040,00
Totale utilizzo fondo	€ 2.572.640,00
CONSISTENZA TOTALE FONDO (A + B)	€ 3.390.228,15
Da destinare	€ 817.588,15

produttività 2019	€ 600.000,00
<u>Residuo presunto</u>	€ 217.588,15