



CITTA' DI ALESSANDRIA
Servizio Autonomo Risorse Umane
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO
2020
AREA DELLA DIRIGENZA

L'anno 2020, il giorno 30 del mese di dicembre, visto il parere favorevole rilasciato dall'O.R.E.F. in data 23/12/2020 n. 48, vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.671 del 28/12/2020 approvata nella seduta del 29/12/2020 di autorizzazione alla sottoscrizione. La Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la parte sindacale composta dalle OO.SS. di categoria e dalla RSU Aziendale, si sono riunite presso la sala del Palazzo Comunale, per sottoscrivere il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sulla ripartizione del fondo 2020;

Le parti prendono atto che il D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (art. 23, comma 2) (Modifiche e integrazioni al d.lgs. n. 165/2001) ha ridefinito il tetto di spesa per la retribuzione accessoria disponendo che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

VISTO l'art 243 bis comma 9, lett. A, del Testo Unico degli Enti Locali, che recita: *In caso di accesso al Fondo di rotazione di cui all'articolo 243 ter, l'Ente deve adottare entro il termine dell'esercizio finanziario le seguenti misure di riequilibrio della parte corrente del bilancio: a) a decorrere dall'esercizio finanziario successivo, riduzione delle spese di personale, da realizzare in particolare attraverso l'eliminazione dai fondi per il finanziamento della retribuzione accessoria del personale dirigente e di quello del comparto, delle risorse di cui agli articoli 15, comma 5, (oggi art 67 comma 6 del CCNL 21/05/2018) e 26, comma 3, dei Contratti collettivi nazionali di lavoro del 1° aprile 1999 (comparto) e del 23 dicembre 1999 (dirigenza), per la quota non connessa all'effettivo incremento delle dotazioni organiche;*

VISTA la deliberazione del C.C. n. 102 del 24/07/2019 avente oggetto: *Art. 243 bis e seguenti del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni - Approvazione Piano di riequilibrio finanziario pluriennale*, in cui si precisa che l'Ente non ricorre al fondo di rotazione ex art 243 ter del TUEL;

VISTA la determinazione n.240 del 24/02/2020 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate della dirigenza per l'anno 2020 nell'importo di euro 464.235,29;

VISTE le linee di indirizzo rassegnate dalla Giunta Comunale con deliberazione n.303/2020;

Le parti concordano quanto segue :

- Il fondo dell'anno 2020 viene integrato ai sensi dell'art.26,comma 2, del CCNL 23/12/1999 con l'importo di euro 21.468,84, pari alla percentuale dell' 1,2 % del monte salari Dirigenza per l'anno 1997, nel rispetto dei vincoli di bilancio;
- Il fondo complessivo per l'anno 2020 per il personale dirigente ammonta pertanto a euro 485.704,13;
- Lo stesso viene ripartito prevedendo una quota percentuale del 75% per la retribuzione di

- posizione e destinando alla retribuzione di risultato una quota pari almeno al 25%;
- Eventuali risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione che a consuntivo risultassero ancora disponibili (es. per cessazioni) sono utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno;
 - Eventuali residui della retribuzione di risultato dello stesso esercizio, derivanti da valutazioni negative, costituiscono economie di bilancio.

La Delegazione trattante:

Presidente Delegazione Trattante (Dott.ssa Francesca Ganci Segretario Generale) f.to

Dirigente Settore Risorse Finanziarie e Tributi (Dott. Stefano Specchia) f.to

Dirigente Settore Gabinetto del Sindaco, segreterie particolari, soggetti partecipati, cerimoniali e affari generali (Dott. Antonello Paolo Zaccone) f.to

R.S.A della Dirigenza:

Arch. Pierfranco Robotti f.to

Per le OO.SS.:

CGIL _____

CISL _____

UIL _____

DIREL _____

FONDO POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI		ANNO 2020
CCNL 23/12/99	Art. 26 comma 1 lettera a)	€ 596.774,40
	Riduzione fondo per eliminazione posti - decremento	€ 87.794,93
		€ 508.979,47
CCNL 23/12/99	Art. 26 comma 1 lettera g)	€ 5.285,73
		€ 937,06
		€ 2.134,40
		€ 700,94
		€ 2.214,29
		€ 1.096,60
		€ 966,24
		€ 1.007,32
		€ 1.041,12
		€ 908,57
	RIA e maturato econom cessati 2009.	€ 9.223,63
	RIA e maturato econom ANNO 2011	€ 6.931,47
	RIA e maturato econom ANNO 2012	€ 1.593,54
	RIA cessati ANNO 2018	€ 867,36
	RIA cessati ANNO 2019	€ 908,57
CCNL 23/12/99	Art. 26 comma 1 lettera d)	€ 22.363,38
CCNL 12/02/2002	Art. 1, comma 3 lett. e (x 22 posizioni dirig. di cui 1 con rateo)	-€ 71.272,48
CCNL 12/02/2002	Art.1,c.6 increm.x n.posizioni dirigenziali Soppresse dopo il 01/09/2001	€ 53.711,52
CCNL 23/12/99	Art. 26 comma 2	€ 21.468,84
CCNL 23/12/99	Art. 26 comma 3	€ -
CCNL 23/12/1999	Art. 26, comma 1, lett.e	
CCNL 22/6/2006	Art. 23 comma 1	€ 11.440,00
CCNL 22/6/2006	Art. 23 commi 3 e 4	€ 26.570,86
CCNL 14/5/2007	Incremento contrattuale art. 4 comma 1	€ 18.304,00
CCNL 14/5/2007	Incremento contrattuale art. 4 comma 4	€ 14.245,82
CCNL 22/2/2010	Incremento contrattuale art. 16 c. 1	€ 6.219,20
CCNL 3/8/2010	Incremento contrattuale art. 5 comma 1	€ 7.332,00
Art.9, comma 2bis L.122/2010 modif. L.147/2013	decurtazione per effetto cessazioni confronto anno 2013 su anno 2010	-€ 198.799,72
	TOTALE	456.379,73 €
CCNL 3/8/2010	Incrementi contrattuali solo su risultato Incremento contrattuale art. 5 comma 4	€ 10.575,00
CCNL 22/2/2010	Incremento contrattuale art. 16 c. 4	€ 18.749,40
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 485.704,13
	Limite massimo (Fondo anno 2016)	€ 499.052,00

364.278,10 quota posizioni 75%
121.426,03 € quota risultato 25%