



# COMUNE DI ALESSANDRIA

## DECRETO SINDACALE N. 10 DEL 24/03/2021

**OGGETTO** COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.). DESIGNAZIONE DEL PRESIDENTE.

:

### IL SINDACO

**PREMESSO** che la Legge 4 novembre 2010 n. 183 ha disposto, per le Pubbliche Amministrazioni, l'obbligo di costituire, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" in sostituzione dei Comitati Pari Opportunità e dei Comitati Paritetici sul fenomeno del Mobbing;

### **RICHIAMATE:**

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 4 marzo 2011 con cui sono state fornite le indicazioni per la nomina del (C.U.G.) a livello di Ente;
- la Determinazione Dirigenziale n. 1473 del 12 agosto 2011 con la quale è stato costituito per la prima volta il C.U.G. del Comune di Alessandria;

**CONSIDERATO** l'art. 21 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici dei servizi rubricato: "*Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 18.04.2018 con la quale è stato modificato l'articolo 21, comma 2, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi come di seguito:

*"Il C.U.G. è composto da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.*

*Il Comitato è nominato per 4 anni (quattro) dalla Giunta, ed il Sindaco ne designa il Presidente;"*

**VISTO** inoltre l'art. 21, comma 3, del sopra citato vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, il quale testualmente cita:

*"Il/La Presidente è scelto/a tra i dipendenti della stessa amministrazione e deve possedere oltre ai requisiti di seguito indicati (richiesti peraltro anche per gli altri componenti), anche elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale:*

- a) *Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;*
- b) *Adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;*
- c) *Adeguate attitudini. Intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali"*

**DATO ATTO** che con Determinazione Dirigenziale n. 3127 del 10.10.2019 si è dato avvio alla “Procedura per integrazione di n. 1 componente effettivo per il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), in rappresentanza dell’Amministrazione Comunale con approvazione Avviso e relativa domanda di partecipazione”;

**CONSIDERATO** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 318 del 5 dicembre 2019 avente ad oggetto: “*Comitato unico di garanzia - C.U.G*” al punto 1. del dispositivo sono state nominate, in rappresentanza dell’Amministrazione Comunale, ai sensi dell’articolo 21 della Legge 4 novembre 2010 quali componenti effettive del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, le dipendenti: Milano Franca e Palazzolo Elisabetta e nel contempo confermata la nomina della dipendente Testa Paola;

**RILEVATO** che il punto 3. del dispositivo della deliberazione G.C. n. 318/2019 succitata prevede che il Sindaco, con proprio Decreto, designi il Presidente del C.U.G. tra i dipendenti nominati in rappresentanza dell’Amministrazione;

**DATO ATTO** pertanto che l’attuale composizione del C.U.G. in rappresentanza dell’Amministrazione risulta essere: -:

- Testa Paola – componente effettivo,
- Milano Franca – componente effettivo,
- Palazzolo Elisabetta – componente effettivo;

**EVIDENZIATO** che la Direttiva del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministero per le Pari Opportunità del 04.03.2011, precisa che ogni Amministrazione costituisce al proprio interno il C.U.G. senza oneri aggiuntivi;

**PRESO ATTO** dell’istanza e dell’allegato curriculum professionale della dipendente Dott.ssa Franca Milano agli atti di questa Amministrazione, e considerato nel contempo che la formazione, le esperienze professionali maturate anche nell’ambito delle materie di competenza del C.U.G, nonché le attitudini personali soddisfano i requisiti per la nomina a Presidente del C.U.G, di cui al sopra citato articolo 21, comma 3, del Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi; Tanto ritenuto e premesso

#### **DECRETA**

- 1) di **DESIGNARE** quale Presidente del C.U.G. il componente effettivo Dott.ssa Franca Milano;
- 2) di **DARE ATTO** che la presente nomina non comporta maggiori oneri per il Comune di Alessandria;
- 3) di **DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Autonomo Risorse Umane di attuare gli adempimenti concernenti la pubblicazione di rito del presente atto, oltre all’invio del medesimo alla dipendente interessata.

Il Sindaco  
(Prof. Gianfranco Cuttica di Revigliasco)  
Documento informatico sottoscritto con firma digitale  
(art. 24, D.Lgs 82/2005 - D.P.C.M. 22 febbraio 2013)