



CITTÀ DI ALESSANDRIA

SERVIZIO PERSONALE

telef. 0131/515808- 108

pec: protocollo@pec.comune.alessandria.it

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI ALESSANDRIA PER LA COPERTURA DI 6 POSTI AREA DEI FUNZIONARI (EX CAT. D).

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- ai sensi dei commi 6, 7 e 8 dell'articolo 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e in applicazione dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, possono essere indette fino al 31/12/2025 procedure valutative per progressioni tra le Aree (c.d. progressioni straordinarie), in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'Area dall'esterno;
- l'articolo 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, in applicazione dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, disciplina le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa;

Visti i criteri di selezione, oggetto di concertazione con le parti sindacali conclusa in data 01/12/2023;

Visto il vigente "Regolamento sulle procedure del reclutamento di personale", Capo V – Progressioni tra le Aree approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 304 del 06.12.2023, s.m.i;

Viste le deliberazioni della Giunta Comunale relative al Fabbisogno del personale, da ultime approvate:

- ✓ n. 30 del 15/02/2024 ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026. Approvazione" e relativa autorizzazione della COSFEL;
- ✓ n. 50 del 13/03/2024 ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026. Modificazioni ai fini dell'attuazione del D.L. 104/2023";
- ✓ n. 161 del 11/07/2024 ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026. Integrazione fabbisogno a tempo determinato e indeterminato" e relativa autorizzazione della COSFEL;
- ✓ n. 240 del 03/10/2024 ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026. Integrazione" e relativa autorizzazione della COSFEL;

Preso Atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 28/11/2024 ad oggetto " Progressioni tra le aree" – Anno 2024

Vista la propria determinazione n. 2109 del 02/12/2024 di approvazione del presente Avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per progressione tra le Aree (ex progressione verticale), per titoli e colloquio, riservata al personale dipendente del Comune di Alessandria in servizio a tempo indeterminato, appartenente all'Area degli Istruttori (ex cat. C), volta alla copertura di n. 6 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei Funzionari (ex cat. D) rispettivamente:

- n. 1 posto da Funzionario appartenente alla famiglia professionale di vigilanza;

- n. 1 posto da Funzionario appartenente alla famiglia professionale socio culturale;
- n. 1 posto da Funzionario appartenente alla famiglia professionale tecnica;
- n. 3 posti da Funzionario appartenente alla famiglia professionale amministrativa e di supporto;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto ai candidati il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente del Comune di Alessandria alla data di scadenza del presente avviso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex cat. C. Saranno ammessi alla procedura anche i dipendenti in servizio a tempo parziale, a condizione che si impegnino a trasformare a tempo pieno, al momento della progressione verticale, il predetto rapporto di lavoro a tempo parziale;
- 2) essere inquadrati nell'Area immediatamente inferiore (Area degli Istruttori ex cat. C), e appartenenti ad una delle Famiglie Professionali sopra indicate (Amministrativa; Vigilanza; Socio-Culturale e Tecnica) per un periodo di almeno 3 anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda. Si tiene conto anche dei periodi maturati con contratto a tempo determinato, in altro ente pubblico (nel caso in cui l'assunzione presso il Comune di Alessandria sia avvenuta tramite mobilità tra enti) e in organismi partecipati con inquadramento CCNL Enti Locali;
- 3) avere ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura, o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione;
- 4) non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la data di scadenza del presente avviso;
- 5) essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C) allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Istruttori (ex cat. C) all'Area dei Funzionari (ex cat. D)	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

- 6) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione, e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura, utilizzando lo **schema allegato e allegando una copia del documento d'identità**, al Dirigente Responsabile del Servizio Personale dell'Ente.

Le domande dovranno pervenire entro il termine perentorio di **giorni 15 (quindici) ed entro e non oltre le ore 09.00**, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune di Alessandria.

Ove tale termine perentorio scada in un giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al giorno seguente non festivo.

L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'Avviso.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- **direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente** con orario di ricevimento dal lunedì al venerdì dalle ore 08.30 alle ore 12.00.
- **per via telematica solo da un indirizzo di posta elettronica certificata** all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente: protocollo@pec.comune.alessandria.it

Non saranno prese in considerazione le comunicazioni inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Costituiscono motivo di esclusione, oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso le seguenti situazioni:

- la presentazione della domanda oltre la scadenza prevista;
- la mancata sottoscrizione della domanda.

NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà composta dal presidente e da due membri esperti, i quali verranno nominati con le modalità definite dall'art. 41 del "Regolamento sulle procedure di reclutamento – Capo VI Progressioni tra le Aree"

La nomina della Commissione esaminatrice avverrà tramite Determinazione che verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del Comune di Alessandria - Bandi di Concorso per la durata del presente avviso, con valore a tutti gli effetti di notifica.

VALIDITÀ E REGOLARIZZAZIONE DELLA CANDIDATURA

La commissione giudicatrice, all'uopo nominata, svolgerà una verifica istruttoria, in merito al possesso dei requisiti di partecipazione da parte dei candidati, nonché alla valutazione dei titoli posseduti da parte degli stessi. In caso di candidature viziate da irregolarità o incompletezze sanabili, la stessa inviterà i candidati a regolarizzarle, entro un termine perentorio.

Qualora la domanda non venga regolarizzata, entro il predetto termine, la stessa non verrà presa in considerazione e/o integrata da titoli risultati mancanti presentati in un secondo momento.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

In conformità con quanto previsto dall'apposito Regolamento sulle procedure del reclutamento di personale, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti (vedesi Allegato B del Regolamento):

- 1) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: **max punti 40** ;

Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (area degli Istruttori - ex Cat. C) a quella oggetto della selezione: 2 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato. Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.

- 2) titolo di studio professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	punti 8
Diploma universitario/Laurea triennale Diploma di laurea vecchio Ordinamento/ Laurea Specialistica/Laurea Magistrale	punti 8
Max 4 punti per ulteriori titoli di studio così suddivisi: 2 per dottorato di ricerca (DR), abilitazioni e/o qualificazioni all'esercizio professionale attinenti; 1,5 per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS); 1 per ogni Master universitario di I livello (DM 270/2004).	Max punti 4

- a) Competenze professionali acquisite: **max punti 20**
- corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti. Partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione, di durata pari o superiore a 30 ore o di durata pari o superiore a tre mesi, con superamento dell'esame finale. I corsi devono avere attinenza con il profilo oggetto di selezione. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione il cui superamento dell'esame finale sia avvenuto nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione, con attribuzione di tre (3) punti per ciascun corso o percorso formativo, **fino ad un massimo di punti 15;**
 - competenze digitali. Il punteggio è attribuibile esclusivamente in caso di attestazione sul possesso delle competenze digitali certificate da enti o aziende (ad esempio Certificazione ECDL, Microsoft, Oracle o simili, che comunque prevedano il superamento di un esame finale); in caso di possesso della certificazione, sono attribuiti **punti 5.**
- b) Colloquio finalizzato alla ulteriore valutazione delle "attitudini professionali" del dipendente – **max. punti 20.**

Qualora pervenga un numero di candidature superiore a 20, saranno ammessi al colloquio i primi 20 candidati secondo il punteggio calcolato in base a performance, titolo di studio e competenze professionali. Tale procedura dovrà essere effettuata dalla Commissione Giudicatrice, nel corso della prima seduta. Il tabulato degli ammessi, con ordine temporale del colloquio verrà pubblicato sul sito internet dell'ente nella sezione preposta, nonché affisso nei locali ove lo stesso si svolgerà.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'ente e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

Il colloquio, finalizzato alla ulteriore valutazione delle "competenze professionali e dell'adeguatezza, rispetto alla posizione da ricoprire", è fissato nella settimana tra il 16 e il 20 Dicembre 2024, e saranno comunicati data, ora e luogo mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale e via mail ai candidati.

L'assenza dell'interessato nel giorno, ora e nella sede stabilita, sarà considerata a tutti gli effetti rinuncia alla selezione.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'ente e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

La graduatoria è utilizzata solamente per la procedura indetta e non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni.

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il vincitore della procedura verrà rinquadrato nell'Area superiore, a quella di iniziale assegnazione, con automatico recesso del contratto in essere e stipula di nuovo contratto nel quale sarà esonerato dallo svolgimento del periodo di prova, in conformità a quanto previsto dall'art. 15, c. 2, CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e nel rispetto della disciplina vigente, conserverà le giornate di ferie maturate e non fruita (art. 15 co. 2 CCNL 16/11/2022).

Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla selezione e saranno utilizzati per gli adempimenti connessi allo svolgimento della selezione stessa.

I dati personali saranno trattati nel rispetto del Reg. UE 2016/679, l'informativa completa è disponibile al seguente indirizzo: <https://www.comune.alessandria.it/bandi-di-concorso>.

ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda al vigente Regolamento sulle procedure del reclutamento di personale

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'ufficio amministrazione giuridica del personale.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi a personale@comune.alessandria.it – tel. 0131/515568 – 108.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

(Dott.ssa MONOCCHIO Lorenza Barbara)