

Colloquio: valutazione max punti 30

Il colloquio in seduta pubblica sarà svolto dalla Commissione Esaminatrice e sarà finalizzato all'accertamento del possesso della specifica professionalità posseduta dai candidati nonché alla valutazione dei requisiti attitudinali in relazione al Settore delle Risorse Finanziarie e tributi.

Il bando reca inoltre: "il colloquio si intenderà superato con un punteggio minimo di 21/30".

La Commissione pertanto procede alla determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli:

- Per i Dirigenti MAX 3 punti = 1 punto per ogni 5 anni da Dirigente (max 15 anni) ($15:5=3$)

O

- Per impiegati MAX 1 punto = Esperienza lavorativa nella stessa materia come impiegato e non dirigente =0,25 punti ogni di impegno max 20 ($20:5=4/0,25 \times 4=1$ punto)
- DOCENZA = MAX 2 PUNTI = 1 punto ogni anno di docenza per un massimo 2 anni di docenza
- SECONDA LAUREA = 1,5 punti
- MASTER UNIVERSITARIO = Max 1 punto = 0,50 punti per ogni master con un massimo di 2 master
- MASTER NO UNIVERSITARIO = Max 0,50 punto = 0,25 punto per massimo 2 Master non rilasciati da Università totale 0,50 punti
- CORSI DI PERFEZIONAMENTO = Minimo 120 Ore =0,50 punti
- PARTECIPAZIONE A SEMINARI/CORSI = 0,50 per ogni corso max 10 corsi totale 0,50 punti

TOTALE 10 PUNTI (3+1+2+1,5+1+0,50+0,50+0,50)