



Città di Alessandria

Provincia di Alessandria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 50 DEL 13/03/2024

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. MODIFICAZIONI AI FINI DELL'ATTUAZIONE DEL D.L. 104/2023

Il giorno **13** del mese di **Marzo** dell'anno **2024** alle ore **11.00** in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **13/03/2024**
Presiede l'adunanza ABONANTE Giorgio Angelo
Dei signori Membri della Giunta Comunale

Nominativo		Presente
ABONANTE Giorgio Angelo	Sindaco	SI
BARRERA Maria Enrica	Vice Sindaco	SI
BERRONE Giovanni	Assessore	SI
CORNARA Maria	Assessore	NO
FALLETI Claudio	Assessore	NO
LAGUZZI Giorgio	Assessore	NO
MAZZONI Enrico	Assessore	SI
ONETO Vittoria	Assessore	SI
PERRONE Antonella	Assessore	SI
SERRA Michelangelo	Assessore	SI

Partecipa il Segretario Generale: Dr. MARENGO Donato Salvatore.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

Su proposta n. 88 del 12/03/2024

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. MODIFICAZIONI AI FINI DELL'ATTUAZIONE DEL D.L. 104/2023

Sentita la relazione dell'Assessore alle Politiche di valorizzazione del Personale dott.ssa Maria Enrica Barrera

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 73 del 16.05.2019 il Consiglio Comunale ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi degli artt. 243 bis e seguenti del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i., che prevede la conseguente adozione, da parte del medesimo Organo Consiliare, di un piano di riequilibrio finanziario pluriennale, approvato con successiva deliberazione n. 108/18060-343 del 07.08.2019;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 102 del 07 agosto 2019 è stato approvato il Piano di riequilibrio finanziario pluriennale, senza accesso al fondo di rotazione;
- con deliberazione n. 154/2020/PRSP del 02/12/2020 la Corte dei Conti ha approvato il Piano di riequilibrio;

DATO ATTO che nell'ambito della suddetta procedura, l'Ente non ha chiesto l'accesso al fondo di rotazione di cui all'art. 243 ter, non risultando pertanto soggetto agli obblighi di rideterminazione della dotazione organica di cui all'art. 243 bis, comma 8, lett. g) del citato decreto, ma ai soli controlli di cui all'art. 243 comma 1;

PRESO ATTO che:

- l'art. 243 bis, comma 8, lett. d) prevede che: *"al fine di assicurare il prefissato graduale riequilibrio finanziario per tutto il periodo della durata del piano, l'Ente ... è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche previste dall'art. 243, comma 1"*;
- l'art 243, comma 1, stabilisce che: *"gli Enti Locali strutturalmente deficitari, individuati ai sensi dell'art. 242, sono soggetti al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali. Il controllo è esercitato prioritariamente in relazione alla verifica sulla compatibilità finanziaria"*;

VISTO l'articolo 43, comma 2, del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, che consente ai Sindaci dei comuni sede di città metropolitana e ai comuni capoluoghi di provincia che hanno registrato un disavanzo di amministrazione pro-capite superiore a 500 euro, sulla base del disavanzo risultante dal rendiconto 2020 definitivamente approvato e trasmesso alla BDAP al 30 giugno 2022, ridotto dei contributi indicati all'articolo 1, comma 568, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, eventualmente ricevuti a titolo di ripiano del disavanzo, entro il 15 ottobre 2022, di avviare un percorso per il ripiano del disavanzo attraverso la sottoscrizione di un accordo con il Presidente del Consiglio dei ministri o suo delegato, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze;

RICORDATO che in data 5/12/2022 il Sindaco della Città di Alessandria (in forza del mandato ricevuto con deliberazione del Consiglio Comunale n. 83/2022) e in data 07/12/2022 il Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri (delegato per la firma dal Presidente del Consiglio dei Ministri con decreto del 23/10/2022) hanno sottoscritto l'Accordo denominato "Patto per Alessandria" ai sensi dell'art.

43, secondo comma, del Decreto-Legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2022, n. 91 per favorire il riequilibrio finanziario del bilancio dell'Ente;

VISTI:

- l'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, cosiddetto "*Decreto Crescita*", convertito nella L. 114/2014 e s.m.i., che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali, prevedendo la possibilità di incremento delle capacità assunzionali degli enti rientranti nei parametri di virtuosità definiti dalla norma stessa;
- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", nonché la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 13/05/2020, contenenti la disciplina applicativa e di dettaglio del suddetto art. 33;

DATO ATTO che:

- con deliberazione della G.C. n. 323 del 13/12/2022, si è proceduto alla modifica del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte generale, provvedendo alla soppressione delle Aree quali articolazioni della struttura organizzativa;

PRESO ATTO:

- della Deliberazione n. 322 del 12/12/2023, rettificata con Deliberazione n. 327 del 22/12/2023, che ha ridefinito l'Assetto Organizzativo dell'Ente a decorrere dal 01.01.2024, approvando contestualmente la nuova Macrostruttura e relativo Funzionigramma, assegnando le Funzioni Gestionali sulle Macrofunzioni Istituzionali ai Settori/Servizi Autonomi;
- della Determinazione del Segretario Generale n. 2726 del 28/12/2023 con la quale è stato assegnato il personale alle strutture apicali dell'Ente con decorrenza 01/01/2024;

VISTE le deliberazioni della Giunta Comunale relative al Fabbisogno del personale, da ultime approvate:

- n. 337 del 22/12/2022 ad oggetto : "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025. Adozione",
- n. 347 del 29/12/2022 ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025. Rettifica",
- n. 96 del 11/05/2023 ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025. Aggiornamento";
- n. 141 del 27/06/2023 ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogno di Personale 2023/2025. Aggiornamento e programmazione Fabbisogno anno 2023";

PRESO ATTO della decisione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) di approvazione della Deliberazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 27/06/2023 ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogno di Personale 2023/2025. Aggiornamento e programmazione Fabbisogno anno 2023";

VISTO il Decreto Legge 10 agosto 2023, n. 104, il quale prevede, all'art. Art. 21-bis, rubricato '*Assunzioni di personale negli enti in riequilibrio finanziario pluriennale e in dissesto, anche in esercizio provvisorio*', che "*le assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato programmate dagli enti in dissesto finanziario, in riequilibrio finanziario pluriennale o strutturalmente deficitari, sottoposte all'approvazione della commissione per la stabilità finanziaria di cui all'articolo 155 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e già autorizzate, possono essere comunque perfezionate fino al 30 giugno dell'anno successivo a quello dell'autorizzazione anche in condizione di esercizio provvisorio*";

CONSIDERATO che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 15/02/2024 è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026, in merito alla quale il Collegio dei Revisori del Conti ha asseverato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026;

CONSIDERATO inoltre che nel citato Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 sono state inserite alcune assunzioni già oggetto di precedente autorizzazione da parte della COSFEL, in quanto già programmate per il 2023 ma non ancora realizzate entro il 31/12/2023, che verranno realizzate entro il 30/06/2024 in forza del dettato dell'art. 21-bis del Decreto Legge 10 agosto 2023, n. 104;

RITENUTO pertanto di precisare, in merito al piano del fabbisogno relativo all'anno 2024, quanto segue:

A tempo indeterminato – da realizzare nell'anno 2024

AREA	PROFILO	Unità	Autorizzato 2023	Da autorizzare 2024	Spesa	Modalità assunzione
DIR DIR	Dirigente	1	X		126.609,86	concorso
	Dirigente	1		X		mobilità
Funzionari / EQ	Funzionario	1	X		68.903,12	concorso
	Funzionario	1		X		mobilità
Istruttori	Agente PM	1		X	0,00	mobilità interscambio
	Istruttore	1	X		158.735,85	concorso
	Istruttore	1		X		concorso
	Istruttore	3		X		3 mobilità
Operatori esperti	Operatori esperti	1		X	30.259,27	Concorso / graduatoria
Operatori	Giardiniere	1		X	29.044,55	Selezione Centro per l'impiego
TOTALE TEORICO*		12	3	9	413.552,65	
Totale effettivo previsto **				12	193.146,43	

*Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio.

** Costo calcolato in base ai mesi di effettivo servizio

Progressioni tra le aree – da realizzare nell'anno 2024

DA AREA	AD AREA	Autorizzato 2023	Da autorizzare 2024	Unità	Spesa
Istruttori	Funzionari / EQ	2	3	5	16.816,05
Operatori esperti	Istruttori	2	3	5	17.757,60
Operatori	Operatori esperti	0	2	2	6.058,96
TOTALE		4	8	12	40.632,61

A tempo determinato – Anno 2024

AREA	PROFILO	Unità	Spesa annua lorda (con oneri e IRAP - €)
Istruttori	Istruttore Comunicazione*	1	16.537,35
TOTALE		5	148.968,79

* Assunto ex art. 90 D.Lgs. 267/2000 - Part Time 50 %

PRECISATO inoltre che nel Piano è prevista anche l'assunzione di 4 Educatrici a Tempo Determinato, da considerarsi etero - finanziata (Fondo di Solidarietà Comunale – FSC, per il potenziamento del Servizio degli Asili nido), che non rientrano ai fini della determinazione degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, come espressamente previsto dall'art. 57, c. 3-septies del D.L. 104/2020, convertito con L. 126/2020, e che vengono inserite nel piano del fabbisogno di personale 2024-2026 ai soli fini della verifica di disponibilità di bilancio, ma non sono oggetto di autorizzazione da parte della COSFEL;

DATO ATTO che i prospetti sopra riportati confermano i valori economici previsti nel Piano del Fabbisogno 2024/2026 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 15/02/2024, inseriti nel PIAO e già oggetto di asseverazione da parte del Collegio dei Revisori;

STABILITO pertanto che, non avendo alcun riflesso economico, il presente atto non è soggetto al parere di regolarità contabile, né a un'ulteriore asseverazione da parte del Collegio dei Revisori;

DATO ATTO che l'Ente rispetta le norme e i vincoli relativi al collocamento obbligatorio per disabili e categorie protette (L. 68/1999 e s.m.i.);

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 128 del 12 dicembre 2023 ad oggetto: “Delibera Giunta Comunale n. 284 del 15/11/2023 - artt. 151 e 170 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. - nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2024/2026”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 142 del 27 dicembre 2023 ad oggetto: “Delibera Giunta Comunale n. 285 del 15/11/2023 - Art. 151 del D.Lgs. 18 agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni. Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e relativi allegati”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 25 gennaio 2024 “Artt. 163 e 169 D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni approvazione piano esecutivo di gestione (P.E.G.) per la gestione dell'esercizio finanziario 2024”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 27.02.2024 ad oggetto: “Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 – approvazione”;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che, per le motivazioni sopra esposte, saranno oggetto di autorizzazione da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) esclusivamente le procedure assunzionali non ricomprese nel Fabbisogno 2023 (come risultanti dai prospetti sopra riportati);

VISTO l'art. 48, comma 3, del T.U.EE.LL. - Decreto Legislativo del 18 agosto 2000 n. 267;

PRESO ATTO dei pareri espressi come segue:

parere di regolarità tecnica: favorevole

(dott. Roberto Salvaia – Dirigente del Settore Risorse Finanziarie, Programmazione, Bilancio, Risorse umane, Patrimonio)

parere di regolarità contabile: non necessario

(dott. Roberto Salvaia – Dirigente del Settore Risorse Finanziarie, Programmazione, Bilancio, Risorse umane, Patrimonio)

per le ragioni sopra espresse:

CON VOTI unanimi, resi in forma palese

DELIBERA

- 1) **DI RECEPIRE** tutto quanto esposto in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **DI PRENDERE ATTO** della decisione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) di approvazione della Deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 27/06/2023 ad oggetto: “Piano Triennale dei Fabbisogno di Personale 2023/2025. Aggiornamento e

programmazione Fabbisogno anno 2023” e del contenuto dell’art. 21-bis, rubricato ‘Assunzioni di personale negli enti in riequilibrio finanziario pluriennale e in dissesto, anche in esercizio provvisorio’ del Decreto Legge 10 agosto 2023, n. 104, il quale prevede che le assunzioni autorizzate da COSFEL possono essere perfezionate fino al 30 giugno dell'anno successivo a quello dell'autorizzazione;

- 3) **DI PRECISARE** pertanto che nel corso del 2024 si procederà all’attuazione dei seguenti prospetti relativi al Fabbisogno per l’anno 2024:

A tempo indeterminato – da realizzare nell’anno 2024

AREA	PROFILO	Unità	Autorizzato 2023	Da autorizzare 2024	Spesa	Modalità assunzione
DIR DIR	Dirigente	1	X		126.609,86	concorso
	Dirigente	1		X		mobilità
Funzionari / EQ	Funzionario	1	X		68.903,12	concorso
	Funzionario	1		X		mobilità
Istruttori	Agente PM	1		X	0,00	mobilità interscambio
	Istruttore	1	X		158.735,85	concorso
	Istruttore	1		X		concorso
	Istruttore	3		X		3 mobilità
Operatori esperti	Operatori esperti	1		X	30.259,27	Concorso / graduatoria
Operatori	Giardiniere	1		X	29.044,55	Selezione Centro per l’impiego
TOTALE TEORICO*		12	3	9	413.552,65	
Totale effettivo previsto **				12	193.146,43	

*Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio.

** Costo calcolato in base ai mesi di effettivo servizio

Progressioni tra le aree – da realizzare nell’anno 2024

DA AREA	AD AREA	Autorizzato 2023	Da autorizzare 2024	Unità	Spesa
Istruttori	Funzionari / EQ	2	3	5	16.816,05
Operatori esperti	Istruttori	2	3	5	17.757,60
Operatori	Operatori esperti	0	2	2	6.058,96
TOTALE		4	8	12	40.632,61

A tempo determinato – Anno 2024

AREA	PROFILO	Unità	Spesa annua lorda (con oneri e IRAP - €)
Istruttori	Istruttore Comunicazione*	1	16.537,35
TOTALE		5	148.968,79

* Assunto ex art. 90 D.Lgs. 267/2000 - Part Time 50 %

- 4) **DI PRECISARE** che nel Piano è prevista anche l'assunzione di 4 Educatrici a Tempo Determinato, da considerarsi etero - finanziata (Fondo di Solidarietà Comunale – FSC, per il potenziamento del Servizio degli Asili nido), che non rientrano ai fini della determinazione degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, come espressamente previsto dall'art. 57, c. 3-septies del D.L. 104/2020, convertito con L. 126/2020, e che vengono inserite nel piano del fabbisogno di personale 2024-2026 ai soli fini della verifica di disponibilità di bilancio, ma non sono oggetto di autorizzazione da parte della COSFEL;
- 5) **DI DARE ATTO** che i prospetti sopra riportati confermano i valori economici previsti nel Piano del Fabbisogno 2024/2026 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 15/02/2024, inseriti nel PIAO e già oggetto di asseverazione da parte del Collegio dei Revisori;
- 6) **DI DARE ATTO** altresì che, per le motivazioni sopra esposte, saranno oggetto di autorizzazione da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) esclusivamente le procedure assunzionali non ricomprese nel Fabbisogno 2023 (come risultanti dai prospetti sopra riportati);

Quindi,

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza di procedere con l'attuazione delle assunzioni già autorizzate,

Con successiva separata votazione unanime favorevole, resa in forma palese

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2020.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 88**

Ufficio Proponente: **Ufficio Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. MODIFICAZIONI AI FINI DELL'ATTUAZIONE DEL D.L. 104/2023**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Servizio Risorse Umane)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **12/03/2024**

Il Responsabile di Settore

Salvaia Roberto

Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere ---
-----.

Sintesi parere: **Parere Non Necessario** poichè la proposta non comporta riflessi nè diretti né indiretti

Data **12/03/2024**

Responsabile del Servizio Finanziario

Salvaia Roberto

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
ABONANTE GIORGIO ANGELO

IL SEGRETARIO GENERALE
MARENGO DONATO SALVATORE



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024** / **88**

Ufficio Proponente: **Ufficio Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. MODIFICAZIONI AI FINI DELL'ATTUAZIONE DEL D.L. 104/2023**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Servizio Risorse Umane)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **12/03/2024**

Il Responsabile di Settore

Salvaia Roberto

Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere ---
-----.

Sintesi parere: **Parere Non Necessario** poichè la proposta non comporta riflessi nè diretti né indiretti

Data **12/03/2024**

Responsabile del Servizio Finanziario

Salvaia Roberto

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Alessandria. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Donato Salvator Marengo in data 19/03/2024
GIORGIO ANGELO ABONANTE in data 19/03/2024



COMUNE DI ALESSANDRIA

DELIBERA N. 50 del 13/03/2024

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. MODIFICAZIONI AI FINI DELL'ATTUAZIONE DEL D.L. 104/2023

La Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune dal 19/03/2024 al 03/04/2024 ed è divenuta esecutiva il 13/03/2024.

Il Segretario Generale
.Letizia Biondo EQ Affari Generali

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Alessandria. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Letizia Biondo in data 04/04/2024