



Città di Alessandria

Provincia di Alessandria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 204 DEL 07/09/2023

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 E ANNUALE 2023.
MODIFICA.**

Il giorno **7** del mese di **Settembre** dell'anno **2023** alle ore **11.30** in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **07/09/2023**

Presiede l'adunanza ABONANTE Giorgio Angelo
Dei signori Membri della Giunta Comunale

Nominativo		Presente
ABONANTE Giorgio Angelo	Sindaco	SI
BARRERA Maria Enrica	Vice Sindaco	NO
BERRONE Giovanni	Assessore	SI
CORNARA Maria	Assessore	SI
FALLETI Claudio	Assessore	SI
LAGUZZI Giorgio	Assessore	NO
MAZZONI Enrico	Assessore	NO
ONETO Vittoria	Assessore	SI
PERRONE Antonella	Assessore	SI
SERRA Michelangelo	Assessore	SI

Partecipa il Segretario Generale: Dr. VIMERCATI Pierluisa.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

Su proposta n. 358 del 06/09/2023

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 E ANNUALE 2023.
MODIFICA.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con deliberazione n.73 del 16.05.2019 il Consiglio Comunale ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi degli artt. 243 bis e seguenti del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i., che prevede la conseguente adozione, da parte del medesimo Organo Consiliare, di un piano di riequilibrio finanziario pluriennale, approvato con successiva deliberazione n. 108/18060-343 del 07.08.2019;
- con deliberazione n. 154/2020/PRSP del 02/12/2020 la Corte dei Conti ha approvato il Piano di riequilibrio;

DATO ATTO che nell'ambito della suddetta procedura, l'Ente non ha chiesto l'accesso al fondo di rotazione di cui all'art. 243 ter, non risultando pertanto soggetto agli obblighi di rideterminazione della dotazione organica di cui all'art. 243 bis, comma 8, lett. g) del citato decreto, ma ai soli controlli di cui all'art. 243 comma 1;

PRESO ATTO che:

- l'art. 243 bis, comma 8, lett. d) prevede che: *"al fine di assicurare il prefissato graduale riequilibrio finanziario per tutto il periodo della durata del piano, l'Ente è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche previste dall'art. 243, comma 1"*;
- l'art 243, comma 1, stabilisce che: *"gli Enti Locali strutturalmente deficitari, individuati ai sensi dell'art. 242, sono soggetti al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali. Il controllo è esercitato prioritariamente in relazione alla verifica sulla compatibilità finanziaria"*;

VISTO l'articolo 43, comma 2, del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, che consente ai Sindaci dei comuni sede di città metropolitana e ai comuni capoluoghi di provincia che hanno registrato un disavanzo di amministrazione pro-capite superiore a 500 euro, sulla base del disavanzo risultante dal rendiconto 2020 definitivamente approvato e trasmesso alla BDAP al 30 giugno 2022, ridotto dei contributi indicati all'articolo 1, comma 568, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, eventualmente ricevuti a titolo di ripiano del disavanzo, entro il 15 ottobre 2022, di avviare un percorso per il ripiano del disavanzo attraverso la sottoscrizione di un accordo con il Presidente del Consiglio dei ministri o suo delegato, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze;

RICORDATO che in data 5/12/2022 il Sindaco della Città di Alessandria (in forza del mandato ricevuto con deliberazione del Consiglio Comunale n. 83/2022) e in data 07/12/2022 il Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri (delegato per la firma dal Presidente del Consiglio dei Ministri con decreto del 23/10/2022) hanno sottoscritto l'Accordo denominato "Patto per Alessandria" ai sensi dell'art. 43, secondo comma, del Decreto-Legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2022, n. 91 per favorire il riequilibrio finanziario del bilancio dell'Ente;

VISTI:

- l'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, cosiddetto *"Decreto Crescita"*, convertito nella L. 114/2014 e s.m.i., che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali, prevedendo la possibilità di incremento delle capacità assunzionali degli enti rientranti nei parametri di virtuosità definiti dalla norma stessa;
- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, nonché la circolare della Presidenza del Consiglio

dei Ministri 13.5.2020 (G.U. 11.9.2020), contenenti la disciplina applicativa e di dettaglio del suddetto art. 33;

DATO ATTO che:

- con deliberazione della G.C. n. 323 del 13/12/2022, si è proceduto alla modifica del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte generale, provvedendo alla soppressione delle Aree quali articolazioni della struttura organizzativa;
- con deliberazione di G.C. n. 330 del 16/12/2022 è stato ridefinito l'assetto organizzativo dell'Ente a decorrere al 01/01/2023, con l'approvazione della nuova Macrostruttura e del relativo funzionigramma;
- con determinazione del Segretario Generale n. 2635 del 28/12/2022 si è provveduto all' assegnazione del personale fra i vari Settori a decorrere dal 01/01/2023;
- con deliberazione della G.C. n. 61 del 06/04/2023 sono state apportate alcune integrazioni e modifiche alla macrostruttura e al relativo funzionigramma, con decorrenza di applicazione dal 10/04/2023;
- con determinazione del Segretario Generale n. 709 del 26/04/2023 è stato assegnato il personale alle strutture dell'Ente, a fronte del sopraccitato atto, con decorrenza dal 10/04/2023;

VISTE le deliberazioni della Giunta Comunale relative al Fabbisogno del personale, da ultime approvate:

- n. 337 del 22/12/2022 ad oggetto : *"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025. Adozione"*,
- n. 347 del 29/12/2022 ad oggetto: *"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025. Rettifica"*,
- n. 96 del 11/05/2023 ad oggetto: *"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025. Aggiornamento"*;
- n. 141 del 27/06/2023 ad oggetto: *"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025. Aggiornamento e programmazione fabbisogno anno 2023"*;

DATO ATTO che l'Ente rispetta le norme e i vincoli relativi al collocamento obbligatorio per disabili e categorie protette (L. 68/1999 e s.m.i.);

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 05/05/2023 con la quale si è provveduto ad approvare il rendiconto della gestione dell'anno finanziario 2022;

CONSIDERATO che con la deliberazione sopra citata si è provveduto a verificare:

1. il contenimento della spesa di personale ai sensi della L. n. 296/2006, nonché il rispetto dei vincoli previsti dal Piano di Riequilibrio 2019-2038 e dall'Accordo denominato "Patto per Alessandria" stipulato tra il Comune e la Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'articolo 43, comma 2, del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91 (Del. G.C. n. 6 del 26/01/2023);
2. le facoltà assunzionali a tempo indeterminato;
3. il contenimento della spesa per lavoro flessibile e le facoltà assunzionali a tempo determinato;
4. la verifica della dotazione organica;
5. le spese di personale con risorse etero-finanziate;

PRESO ATTO della decisione adottata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali nella seduta del 25/07/2023, con la quale sono state autorizzate le assunzioni del personale previste dalla Deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 27/06/2023 per l'anno 2023;

RITENUTO necessario provvedere, sulla base di esigenze sopravvenute, a modificare il piano triennale di fabbisogno di personale 2023/2025 e lo sviluppo annuale 2023 secondo il seguente schema:

Assunzioni a Tempo Indeterminato

AREA	Profilo	2023	2024	2025	TOTALE TRIENNIO
DIR	Dirigente	3	0	1	4
Funzionari / EQ	Educatore	2	1	-	3
	Funzionario	3	1	1	5

	Vigilanza	-	1	-	1
Istruttori	Agente PM	7	2	2	11
	Agente PM ¹	1	-	-	1
	Istruttore	5	1	1	7
Operatori esperti	Messo comunale	3	-	-	3
	Assistente	1	-	-	1
Operatori	Operatore	1	-	-	1
TOTALE		26	6	5	37
Pari a euro *		900.478,04	201.869,29	195.924,59	1.298.271,92

* Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio.

(1) Mobilità per interscambio

Progressioni tra le Aree (artt. 13 e 15 CCNL 2019/2021)

Da AREA	A AREA	2023	2024	2025	TOTALE TRIENNIO
Istruttori	Funzionari / EQ	2	2	2	6
Operatori esperti	Istruttori	2	2	2	6
Operatori	Operatori esperti	0	0	0	0
TOTALE		4	4	4	12
Pari a euro *		9.081,26	9.081,26	9.081,26	27.243,78

* Costo teorico massimo, senza considerare l'eventuale "differenziale stipendiale" di partenza del dipendente (art. 78, c. 3, lett. b) CCNL 2022), al netto di Oneri e IRAP, comprensivo della differenza dell'indennità di comparto a carico del Bilancio.

Assunzioni a tempo determinato:

AREA	Profilo	2023	2024	2025	TOTALE TRIENNIO
DIR	Dirigente	1 ⁽¹⁾	-	-	1
Funzionari / Istruttori	Educatore	6 ⁽²⁾	6	-	6
Istruttori	Istruttore addetto comunicazione social	1 ⁽³⁾	-	-	1
Operatori esperti	Operatori esperti	-	-	-	-
Operatori	Operatori	-	-	-	-
TOTALE		8	-	-	8
Pari a euro *		286.478,87	-	-	286.478,87

NOTE:

(1) Ex art. 110, c.1, D.Lgs. 267/2001

(2) 6 educatori, con costi finanziati dal Ministero dell'Istruzione, sono inseriti nelle annualità 2023 e 2024 in quanto saranno in servizio per l'anno scolastico 2023/24. Gli educatori saranno inseriti nell'area degli Istruttori o in quella dei Funzionari, secondo la data di svolgimento della selezione, come previsto dal nuovo ordinamento professionale (CCNL 16/11/2022)

(3) Ex art. 90, D.Lgs. 267/2001

* Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio

VALUTATO che, in ragione annua, la spesa per le assunzioni a tempo determinato di cui sopra ammonta a complessivi euro 286.478,87, comprensivi delle somme rientranti nelle spese etero - finanziate (Fondo di

Solidarietà Comunale - FSC) per l'assunzione di n. 6 Educatrici – Area degli Istruttori, ex Cat. C a tempo determinato;

PRECISATO, in merito all'assunzione a tempo determinato per il 2023 di un “Istruttore addetto stampa” (1 dipendente dell'Area degli Istruttori, assunto ex art. 90 del D.Lgs. 267/2000), che tale figura sarà a supporto principalmente degli organi istituzionali, per quanto concerne la comunicazione, al fine di garantire una diffusione corretta e trasversale delle informazioni sia all'interno che all'esterno dell'Ente. L'obiettivo che s'intende perseguire è assicurare la massima trasparenza dell'azione amministrativa;

STABILITA, in attuazione del piano Triennale dei Fabbisogni 2023-2025 sopra esposto, l'opportunità di definire il seguente Piano di fabbisogno del personale per l'anno 2023:

Assunzioni a Tempo Indeterminato

AREA	Profilo	2023	Modalità assunzione
DIR	Dirigente	2	Concorso / Scorrimento graduatoria
		1	Mobilità
Funzionari / EQ	Educatore	2	Concorso / Scorrimento graduatoria
	Funzionario	2	Mobilità
	Funzionario	1	Concorso / Scorrimento graduatoria
Istruttori	Agente PM	7	Concorso / Scorrimento graduatoria
	Agente PM	1	Mobilità per interscambio ¹
	Istruttore	1	Concorso / Scorrimento graduatoria
	Istruttore	4	Mobilità
Operatori esperti	Messo comunale	3	Concorso / Scorrimento graduatoria
	Assistente	1	Concorso / Scorrimento graduatoria
Operatori	Operatore	1	Da Ufficio Collocamento
TOTALE		26	
Pari a euro *		900.478,04	

* Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio

(1) La mobilità per interscambio non comporta alcun onere finanziario aggiuntivo per l'Amministrazione

Progressioni tra le Aree

Da AREA	A AREA	2023
Istruttori	Funzionari / EQ	2
Operatori esperti	Istruttori	2
Operatori	Operatori esperti	0
TOTALE		4
Pari a euro *		9.081,26

* Costo teorico massimo, senza considerare l'eventuale “differenziale stipendiale” di partenza del dipendente (art. 78, c. 3, lett. b) CCNL 2022), al netto di Oneri e IRAP, comprensivo della differenza dell'indennità di comparto a carico del Bilancio.

Assunzioni a tempo determinato:

AREA	Profilo	2023	Modalità assunzione
DIR	Dirigente	1 ⁽¹⁾	Selezione
Funzionari	Educatore	6 ⁽²⁾	Concorso /

/ Istruttori			Scorrim o graduatoria
Istruttori	Istruttore amm.vo / contabile	1 ⁽³⁾	Selezione
Operatori esperti	Operatori esperti	-	
Operatori	Operatori	-	
TOTALE		7	
Pari a euro *		286.478,87	

NOTE: (1) Ex art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2001; (2) Eterofinanziati da Ministero Istruzione; (3) Ex art. 90, D.Lgs. 267/2001; * Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio

EVIDENZIATO che nel corso del 2023 occorrerà procedere, altresì, al completamento delle assunzioni riferite al Piano dei Fabbisogni 2022-2024 già autorizzate dalla Commissione Centrale per la Finanza Pubblica e precisamente n. 3 posti di Agente di polizia municipale – Area Istruttori, ex Cat. C1 (procedura selettiva conclusa e graduatoria approvata);

STABILITO inoltre che:

- con la pianificazione delle sopracitate assunzioni e progressioni verticali l’Ente intende ottimizzare l’utilizzo delle risorse umane e l’accrescimento professionale, introducendo il principio della multifunzionalità della prestazione lavorativa e garantendo la valorizzazione del personale nel rispetto delle pari opportunità;
- particolare attenzione verrà data alla formazione, per l’accrescimento professionale dei dipendenti in servizio nonché a favore dei neoassunti, per i quali non sempre è possibile un periodo di affiancamento;
- il Comune intende dotarsi di personale con competenze trasversali necessarie ad un’organizzazione più flessibile e dinamica, a fronte anche delle novità introdotte dal nuovo CCNL di comparto, sottoscritto il 16/11/2022;
- nel 2023, oltre all’applicazione del nuovo CCNL sopra indicato, si procederà sottoscrizione del nuovo Contratto decentrato di Ente;

DATO ATTO che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all’art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, anche nel 2023 sono state acquisite le comunicazioni dei singoli Dirigenti / Responsabili dalle quali si evince che non sussistono situazioni di soprannumero e/o eccedenza di personale;

DATO ATTO che il presente aggiornamento del Piano di fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 è stato oggetto di informazione alle OOSS e alla RSU, come previsto dall’art. 4, comma 5, del CCNL 16/11/2022, con nota del 22/08/2023;

DATO ATTO altresì che il presente provvedimento è stato trasmesso all’Organo di Revisione del Comune di Alessandria, il quale, con verbale n. 22 del 05/09/2023 prot. n. 76803 del 06/09/2023 ha espresso parere positivo;

PRECISATO inoltre che, in merito alle assunzioni di Educatori:

- la spesa prevista per i 6 Educatori – Area degli Istruttori, a tempo determinato è da considerarsi etero - finanziata (Fondo di Solidarietà Comunale – FSC, per il potenziamento del Servizio degli Asili nido) e verrà realizzata attingendo dalla vigente graduatoria a tempo determinato;
- le assunzioni di personale etero - finanziate non rientrano ai fini della determinazione degli spazi assunzionali di cui all’art. 33 del D.L. n. 34/2019 (si veda in proposito anche la pronuncia della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Regione Lombardia, deliberazione n. 65/2021/PAR del 22 aprile 2021);
- tali assunzioni etero- finanziate vengono inserite nel piano del fabbisogno di personale 2023-2025 ai soli fini della verifica di disponibilità di bilancio;

- ulteriori assunzioni di personale educativo e ausiliario da assegnare ai Servizi Educativi, a tempo determinato, saranno eventualmente rideterminate in maggiorazione, a conferma delle iscrizioni alle strutture educative, nel rispetto del rapporto numero bambini iscritti/personale in servizio come previsto dalla legge, e previa verifica di disponibilità di bilancio;
- il nuovo CCNL prevede il loro inserimento nell'Area dei Funzionari e delle EQ, in considerazione del titolo di studio richiesto per il personale educativo e scolastico, e che pertanto, una volta scaduta la vigente graduatoria occorrerà bandire selezioni per l'Area dei funzionari e delle EQ;

SPECIFICATO, in merito all'assunzione di dirigenti, che le posizioni ad oggi assegnate a tempo determinato saranno coperte con assunzioni a tempo indeterminato entro il 31/12/2023, mentre la nuova assunzione a tempo determinato andrà a coprire il pensionamento del dirigente cessato il 31/07/2023;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che, per le motivazioni sopra esposte, le procedure assunzionali modificate per il presente provvedimento saranno effettuate dopo il controllo da parte della Commissione Centrale per la Finanza Pubblica;

VISTO l'art. 48, comma 3, del T.U.EE.LL. - Decreto Legislativo del 18 agosto 2000 n. 267;

PRESO ATTO dei pareri espressi come segue:

parere di regolarità tecnica: favorevole

(dott.ssa Orietta Bocchio – Dirigente del Settore Risorse umane, Affari Generali, Politiche educative e culturali)

parere di regolarità contabile: favorevole

(dott. Antonello Paolo Zaccone – Dirigente del Settore Risorse Finanziarie e Tributi)

per le ragioni sopra espresse:

CON VOTI unanimi, resi in forma palese

DELIBERA

- 1) **DI RECEPIRE** tutto quanto esposto in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **DI DARE ATTO** che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune di Alessandria non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- 3) **DI MODIFICARE**, anche sulla scorta di quanto sopra esposto, il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2023-2025 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 141 del 27/06/2023 con il seguente:

Assunzioni a Tempo Indeterminato

AREA	Profilo	2023	2024	2025	TOTALE
------	---------	------	------	------	--------

					TRIENNIO
DIR	Dirigente	3	0	1	4
Funzionari / EQ	Educatore	2	1	-	3
	Funzionario	3	1	1	5
	Vigilanza	-	1	-	1
Istruttori	Agente PM	7	2	2	11
	Agente PM ¹	1	-	-	1
	Istruttore	5	1	1	7
Operatori esperti	Messo comunale	3	-	-	3
	Assistente	1	-	-	1
Operatori	Operatore	1	-	-	1
TOTALE		26	6	5	37
Pari a euro *		900.478,04	201.869,29	195.924,59	1.298.271,92

* Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio – (1) Mobilità per interscambio

Progressioni tra le Aree (artt. 13 e 15 CCNL 2019/2021)

Da AREA	A AREA	2023	2024	2025	TOTALE TRIENNIO
Istruttori	Funzionari / EQ	2	2	2	6
Operatori esperti	Istruttori	2	2	2	6
Operatori	Operatori esperti	0	0	0	0
TOTALE		4	4	4	12
Pari a euro *		9.081,26	9.081,26	9.081,26	27.243,78

* Costo teorico massimo, senza considerare l'eventuale "differenziale stipendiale" di partenza del dipendente (art. 78, c. 3, lett. b) CCNL 2022), al netto di Oneri e IRAP, comprensivo della differenza dell'indennità di comparto a carico del Bilancio.

Assunzioni a tempo determinato:

AREA	Profilo	2023	2024	2025	TOTALE TRIENNIO
DIR	Dirigente	1 ⁽¹⁾	-	-	1
Funzionari / Istruttori	Educatore	6 ⁽²⁾	6	-	6
Istruttori	Istruttore addetto comunicazione social	1 ⁽³⁾	-	-	1
Operatori esperti	Operatori esperti	-	-	-	-
Operatori	Operatori	-	-	-	-
TOTALE		8	-	-	8
Pari a euro *		286.478,87	-	-	286.478,87

NOTE:

(1) Ex art. 110, c.1, D.Lgs. 267/2001 – (2). 6 educatori, con costi finanziati dal Ministero dell'Istruzione, sono inseriti nelle annualità 2023 e 2024 in quanto saranno in servizio per l'anno scolastico 2023/24. Gli educatori saranno inseriti nell'area degli Istruttori o in quella dei Funzionari, secondo la data di svolgimento della selezione, come previsto dal nuovo ordinamento professionale (CCNL 16/11/2022) – (3) Ex art. 90, D.Lgs. 267/2001 - * Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio

- 4) **DI PRECISARE** che nel corso del 2023 si procederà, altresì, al completamento delle assunzioni riferite al Piano dei Fabbisogni 2022-2024 già autorizzate dalla Commissione Centrale per la Finanza Pubblica e precisamente n. 3 posti di Agente di polizia municipale – Area Istruttori, ex Cat. C1 (procedura selettiva conclusa e graduatoria in fase di approvazione);
- 5) **DI MODIFICARE**, in attuazione del piano Triennale dei Fabbisogni 2023-2025 sopra esposto, il Piano di Fabbisogno del Personale per l'anno 2023 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 141 del 27/06/2023. con il seguente:

Assunzioni a Tempo Indeterminato

AREA	Profilo	2023	Modalità assunzione
DIR	Dirigente	2	Concorso / Scorrimento graduatoria
		1	Mobilità
Funzionari / EQ	Educatore	2	Concorso / Scorrimento graduatoria
	Funzionario	2	Mobilità
	Funzionario	1	Concorso / Scorrimento graduatoria
Istruttori	Agente PM	7	Concorso / Scorrimento graduatoria
	Agente PM	1	Mobilità per interscambio
	Istruttore	1	Concorso / Scorrimento graduatoria
	Istruttore	4	Mobilità
Operatori esperti	Messo comunale	3	Concorso / Scorrimento graduatoria
	Assistente	1	Concorso / Scorrimento graduatoria
Operatori	Operatore	1	Da Ufficio Collocamento
TOTALE		26	
Pari a euro *		900.478,04	

* Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio.

Progressioni tra le Aree

Da AREA	A AREA	2023
Istruttori	Funzionari / EQ	2
Operatori esperti	Istruttori	2
Operatori	Operatori esperti	0
TOTALE		4
Pari a euro *		9.081,26

* Costo teorico massimo, senza considerare l'eventuale "differenziale stipendiale" di partenza del dipendente (art. 78, c. 3, lett. b) CCNL 2022), al netto di Oneri e IRAP, comprensivo della differenza dell'indennità di comparto a carico del Bilancio.

Assunzioni a tempo determinato:

AREA	Profilo	2023	Modalità assunzione
DIR	Dirigente	1 ⁽¹⁾	Selezione
Funzionari / Istruttori	Educatore	6 ⁽²⁾	Concorso / Scorrimento

			graduatoria
Istruttori	Istruttore amm.vo / contabile	1 ⁽³⁾	Selezione
Operatori esperti	Operatori esperti	-	
Operatori	Operatori	-	
TOTALE		7	
	Pari a euro *	286.478,87	

NOTE: (1) Ex art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2001; (2) Eterofinanziati da Ministero Istruzione; (3) Ex art. 90, D.Lgs. 267/2001; * Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio

- 6) **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione 2023-2025 rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a Legislazione vigente (D.L. n. 34/2019), rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
- 7) **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva di personale derivante dalla programmazione 2023-2025 rientra nei limiti della spesa per il personale previsti dal Piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2019 – 2038 (art. 243 bis del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni) e comprende le riduzioni stabilite nell'Accordo tra il Presidente del Consiglio dei Ministri e il Sindaco del Comune di Alessandria, ai sensi dell'art. 43, secondo comma, del D.L. n. 5 del 17/05/2022, N. 50, convertito, con modificazioni, dalla L. 91 del 15/07/2022;
- 8) **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione 2023-2025 di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2023/2025;
- 9) **DI DARE ATTO** altresì che le procedure assunzionali modificate per il presente provvedimento saranno effettuate dopo il controllo da parte della Commissione Centrale per la Finanza Pubblica, ad eccezione delle assunzioni delle 6 Educatrici a tempo determinato, etero-finanziate;

Quindi,

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza di modificare il Piano di Triennale di Fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 e il Piano del Fabbisogno per l'anno 2023, al fine di avviare tutte le procedure selettive,

Con successiva separata votazione unanime favorevole, resa in forma palese

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2020.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 358**

Ufficio Proponente: **UFFICIO RISORSE UMANE, AFFARI ISTITUZIONALI E POLITICHE EDUCATIVE E**

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 E ANNUALE 2023. MODIFICA.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO RISORSE UMANE, AFFARI ISTITUZIONALI E POLITICHE EDUCATIVE E CULTURALI)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **06/09/2023**

Il Responsabile di Settore

Orietta Bocchio

Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **07/09/2023**

Responsabile del Servizio Finanziario

Antonello Paolo Zaccone

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
ABONANTE GIORGIO ANGELO

IL SEGRETARIO GENERALE
VIMERCATI PIERLUISA