



Città di Alessandria

Provincia di Alessandria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 240 DEL 03/10/2024

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. INTEGRAZIONE

Il giorno **3** del mese di **Ottobre** dell'anno **2024** alle ore **14.30** in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **03/10/2024**
Presiede l'adunanza ABONANTE Giorgio Angelo
Dei signori Membri della Giunta Comunale

Nominativo		Presente
ABONANTE Giorgio Angelo	Sindaco	SI
BAROSINI Giovanni	Vice Sindaco	SI
CAZZULO Roberta	Assessore	NO
IVALDI Giovanni	Assessore	SI
LAGUZZI Giorgio	Assessore	SI
MAZZONI Enrico	Assessore	SI
MOLINA Irene Angela	Assessore	NO
ONETO Vittoria	Assessore	NO
PERRONE Antonella	Assessore	NO
SERRA Michelangelo	Assessore	SI

Partecipa il Segretario Generale: Avv. MARENGO Donato Salvatore.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

Su proposta n. 386 del 02/10/2024

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. INTEGRAZIONE

Il SEGRETARIO GENERALE propone il seguente testo:

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione dell'Assessore al personale Roberta Cazzulo

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 73 del 16/05/2019 il Consiglio Comunale ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi degli artt. 243 bis e seguenti del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i., che prevede la conseguente adozione, da parte del medesimo Organo Consiliare, di un piano di riequilibrio finanziario pluriennale, approvato con successiva deliberazione n. 108/18060-343 del 07.08.2019;
- con deliberazione n. 154/2020/PRSP del 02/12/2020 la Corte dei Conti ha approvato il Piano di riequilibrio;

DATO ATTO che nell'ambito della suddetta procedura, l'Ente non ha chiesto l'accesso al fondo di rotazione di cui all'art. 243 ter, non risultando pertanto soggetto agli obblighi di rideterminazione della dotazione organica di cui all'art. 243 bis, comma 8, lett. g) del citato decreto, ma ai soli controlli di cui all'art. 243 comma 1;

PRESO ATTO che:

- l'art. 243 bis, comma 8, lett. d) prevede che: *"al fine di assicurare il prefissato graduale riequilibrio finanziario per tutto il periodo della durata del piano, l'Ente è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche previste dall'art. 243, comma 1"*;
- l'art. 243, comma 1, stabilisce che: *"gli Enti Locali strutturalmente deficitari, individuati ai sensi dell'art. 242, sono soggetti al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali. Il controllo è esercitato prioritariamente in relazione alla verifica sulla compatibilità finanziaria"*;

VISTO l'articolo 43, comma 2, del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, che consente ai Sindaci dei comuni sede di città metropolitana e ai comuni capoluoghi di provincia che hanno registrato un disavanzo di amministrazione pro-capite superiore a 500 euro, sulla base del disavanzo risultante dal

rendiconto 2020 definitivamente approvato e trasmesso alla BDAP al 30 giugno 2022, ridotto dei contributi indicati all'articolo 1, comma 568, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, eventualmente ricevuti a titolo di ripiano del disavanzo, entro il 15 ottobre 2022, di avviare un percorso per il ripiano del disavanzo attraverso la sottoscrizione di un accordo con il Presidente del Consiglio dei ministri o suo delegato, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze;

RICORDATO che in data 5/12/2022 il Sindaco della Città di Alessandria (in forza del mandato ricevuto con deliberazione del Consiglio Comunale n. 83/2022) e in data 07/12/2022 il Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri (delegato per la firma dal Presidente del Consiglio dei Ministri con decreto del 23/10/2022) hanno sottoscritto l'Accordo denominato "Patto per Alessandria" ai sensi dell'art. 43, secondo comma, del Decreto-Legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2022, n. 91 per favorire il riequilibrio finanziario del bilancio dell'Ente;

VISTI:

- l'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, cosiddetto "*Decreto Crescita*", convertito nella L. 114/2014 e s.m.i., che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali, prevedendo la possibilità di incremento delle capacità assunzionali degli enti rientranti nei parametri di virtuosità definiti dalla norma stessa;
- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", nonché la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 13/05/2020, contenenti la disciplina applicativa e di dettaglio del suddetto art. 33;

DATO ATTO che:

- con deliberazione della G.C. n. 323 del 13/12/2022, si è proceduto alla modifica del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte generale, provvedendo alla soppressione delle Aree quali articolazioni della struttura organizzativa;

PRESO ATTO:

- della Deliberazione n. 148 del 27/06/2024 ad oggetto: "Nuova struttura organizzativa dell'Ente. Modifica a decorrere dal 01/07/2024", che ha ridefinito l'Assetto Organizzativo dell'Ente a decorrere dal 01/07/2024, approvando contestualmente la nuova Macrostruttura e relativo Funzionigramma, assegnando le Funzioni Gestionali sulle Macrofunzioni Istituzionali ai Settori/Servizi Autonomi;
- della Determinazione del Segretario Generale n. 1059 del 28/06/2024 con la quale è stato assegnato il personale alle strutture apicali dell'Ente con decorrenza 01/07/2024;

VISTE le deliberazioni della Giunta Comunale relative al Fabbisogno del personale, da ultime approvate:

- n. 30 del 15/02/2024 ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026. Approvazione";
- n. 50 del 13/03/2024 ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026. Modificazioni ai fini dell'attuazione del D.L. 104/2023";
- n. 161 del 11/07/2024 ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026. Integrazione fabbisogno a tempo determinato e indeterminato";

PRESO ATTO che:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 15/02/2024 è stata approvata dalla COSFEL con autorizzazione n. 64 del 20/03/2024;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 11/07/2024 è stata positivamente asseverata dall'OREF ed è in attesa di autorizzazione da parte della COSFEL;

DATO ATTO che l'Ente rispetta le norme e i vincoli relativi al collocamento obbligatorio per disabili e categorie protette (L. 68/1999 e s.m.i.);

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 03/06/2024 con la quale si è provveduto ad approvare il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023;

VALUTATO che, sulla base dei conteggi contenuti negli allegati A, B e C, si è provveduto ad assolvere ai sotto indicati adempimenti:

1. Contenimento della spesa di personale ai sensi della L. n. 296/2006;
2. Conferma del calcolo delle facoltà assunzionali a tempo indeterminato ai sensi del D.L. n. 34/2019, c.d. "Decreto Crescita", secondo i dati del Rendiconto 2023;
3. Rispetto dei vincoli previsti dal Piano di Riequilibrio 2019-2038 e dall'Accordo denominato "Patto per Alessandria" stipulato tra il Comune e la Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'articolo 43, comma 2, del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91 (Del. G.C. n. 6 del 26/01/2023);
4. Contenimento della spesa per lavoro flessibile e facoltà assunzionali a tempo determinato;
5. Verifica della dotazione organica;
6. Spese di personale con risorse etero-finanziate.

STABILITO, sulla scorta di quanto sopra esposto, che il Piano del Fabbisogno di Personale approvato con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 30 del 15/02/2024 e n. 161 del 11/07/2024 sono pienamente compatibili con gli indicatori relativi al Rendiconto 2023, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 03/06/2024;

CONSIDERATO che, successivamente all'approvazione delle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 30 e n. 161 del 2024 relative al Fabbisogno 2024/2026, si sono verificate alcune necessità ulteriori di integrazione di risorse umane (in particolare per la cessazione di dipendenti e per il rafforzamento del Comando di Polizia Locale);

RILEVATO che l'Ente ha provveduto ad approvare la salvaguardia degli equilibri di bilancio, relativamente al bilancio 2024/2026, ai sensi dell'art. 193 del Tuel, con deliberazione di Consiglio comunale, sulla quale questo Organo di revisione ha espresso parere con verbale n. 18 del 22/07/2024;

RILEVATO altresì che con la deliberazione sopra richiamata n. 169 del 17/07/2024 è stato accertato il permanere degli equilibri generali di bilancio;

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e***

delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

RILEVATO che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

CONSIDERATO che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l’Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio;

RILEVATO che con l’odierna proposta è mantenuto, pertanto, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui alla legge n.145/2018;

RICHIAMATA la tabella dei parametri obiettivi per Comuni (o Province e Città metropolitane) ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

RILEVATO che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e emerge che il bilancio 2024/2026 conserva l’equilibrio pluriennale, e allo stesso tempo dimostra che l’incremento di spesa che si chiede di autorizzare è sostenibile, analisi che verrà asseverata dal Collegio dei revisori dei conti con apposita atto;

RICHIAMATO il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso in data odierna;

RICHIAMATO tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all’art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L. n. 58/2019;

RITENUTO pertanto di integrare il Piano annuale dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato e le progressioni verticali per il triennio 2024/2026, come di seguito specificato:

Tempo indeterminato - Integrazione Settembre 2024					
AREA	PROFILO	Unità	Spesa annua € (con oneri e IRAP)	Modalità assunzione	Motivazione
Funzionario	Amministrativo	2	69.197,62	Graduatoria concorso	Sostituzione cessati
Istruttori	Agenti PM	3	100.797,60	Graduatoria concorso	Integrazione Corpo PM
	Agenti PM	2	0	Mobilità interscambio	

	totale	7	169.995,22*	
Altro - Integrazione Settembre 2024				
Area	Profilo	Unità	Spesa annua € (con oneri e IRAP)	Note
Funzionario	Amministrativo	3	103.796,43	Re internalizzazione da Consorzio Rifiuti
	tot	3	103.796,43	

* Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio

Progressioni tra le Aree - Integrazione Settembre 2024			
DA AREA	AD AREA	Unità	Spesa annua € (con oneri e IRAP)
Istruttori	Funzionari	3	7.378,74
Operatori Esperti	Istruttori	4	12.752,12
	Tot	7	20.130,86

STABILITO inoltre che:

- con la pianificazione delle sopracitate assunzioni e progressioni verticali l'Ente intende ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e l'accrescimento professionale, introducendo il principio della multifunzionalità della prestazione lavorativa e garantendo la valorizzazione del personale nel rispetto delle pari opportunità;
- particolare attenzione verrà data alla formazione, per l'accrescimento professionale dei dipendenti in servizio nonché a favore dei neoassunti, per i quali non sempre è possibile un periodo di affiancamento;
- nel 2024, oltre all'applicazione del nuovo CCNL sopra indicato, si procederà alla sottoscrizione definitiva del nuovo Contratto decentrato di Ente;

PRECISATO inoltre che, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, la spesa per il lavoro flessibile non può superare la spesa omologa sostenuta nell'anno 2009, pari a euro 1.428.134,00 (dal calcolo vanno escluse le spese per il personale dirigente in servizio ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000). Il personale attualmente presente presso l'Ente con contratto a tempo determinato è il seguente:

- 1 dirigente ex art. 110 c.1;
- 1 dipendente dell'Area dei Funzionari ed E.Q., assunto ex art. 90 del D.Lgs. 267/2000;
- 4 Educatori (Area Istruttori) assunti per gli A.S. 2023/2024 e 2024/2025;

per una spesa annua pari a € 294.521,16. La spesa teorica aggiuntiva per l'anno 2024, con le nuove assunzioni previste dalla Deliberazione della Giunta n. 161 del 19/07/2024, è stimata in € 71.717,11, per un totale previsto nel 2024 pari a € 366.238,27;

DATO ATTO che, pertanto, l'Ente si pone ben al di sotto del limite previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, il quale prevede, per gli enti in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale, il rispetto del limite di spesa sostenuta per il lavoro flessibile, nell'anno 2009, che per il Comune di Alessandria è pari a €. 1.428.134,00;

DATO ATTO altresì che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, anche a fine 2023 sono state acquisite le comunicazioni dei singoli Dirigenti / Responsabili dalle quali si evince che non sussistono situazioni di soprannumero e/o eccedenza di personale;

PRESO ATTO che il presente Piano di fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026, come previsto dall'art. 4, comma 5, del CCNL 16/11/2022, è stato oggetto di informazione alle OOS e alla RSU con nota inviata in data 20/09/2024;

CONSIDERATO che sarà richiesto all'Organo di Revisione del Comune di Alessandria la prescritta asseverazione;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che, per le motivazioni sopra esposte, le procedure assunzionali previste nel presente atto saranno effettuate dopo il controllo da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali;

PRESO ATTO dei pareri espressi come segue:

- parere di regolarità tecnica: favorevole (Avv. Donato Salvatore Marengo – Segretario Generale) parere di regolarità contabile: favorevole;
- (dott.ssa Lorenza Monocchio – Dirigente del SETTORE IV - Risorse Finanziarie, Programmazione, Bilancio e Comunicazione)

per le ragioni sopra espresse:

CON VOTI unanimi, resi in forma palese

DELIBERA

- 1) **DI RECEPIRE** tutto quanto esposto in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **DI CONFERMARE** le assunzioni a tempo indeterminato, a tempo determinato e le progressioni tra le Aree già approvate con Deliberazioni n. 30/2024 e n. 161 del 11/07/2024 , pienamente rispettose delle facoltà assunzionali ricalcolate a seguito dell'approvazione del Rendiconto dell'anno 2023, come emerge dai conteggi contenuti negli allegati A, B e C;
- 3) **DI INTEGRARE** il piano annuale di assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2024-2026, preso atto che si sono verificate alcune necessità ulteriori di integrazione di risorse umane (in particolare per la cessazione di dipendenti e per il rafforzamento del Comando di Polizia Locale);

Tempo indeterminato - Integrazione Settembre 2024

AREA	PROFILO	Unità	Spesa annua € (con oneri e IRAP)	Modalità assunzione	Motivazione
Funzionario	Amministrativo	2	69.197,62	Graduatoria concorso	Sostituzione cessati
Istruttori	Agenti PM	3	100.797,60	Graduatoria concorso	Integrazione Corpo PM
	Agenti PM	2	0	Mobilità interscambio	
	totale	7	169.995,22 *		
Altro - Integrazione Settembre 2024					
Area	Profilo	Unità	Spesa annua € (con oneri e IRAP)	Note	
Funzionario	Amministrativo	3	103.796,43	Re internalizzazione da Consorzio Rifiuti	
	totale	3	103.796,43 *		

Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio

- 4) **DI INTEGRARE** inoltre il piano annuale delle Progressioni tra le Aree secondo il seguente schema:

Progressioni tra le Aree - Integrazione Settembre 2024			
DA AREA	AD AREA	Unità	Spesa annua € (con oneri e IRAP)
Istruttori	Funzionari	3	7.378,74
Operatori Esperti	Istruttori	4	12.752,12
	totale	7	20.130,86

- 5) **DI PRECISARE** che nel corso del 2024 si procederà all'attuazione delle assunzioni come dal seguente prospetto relativamente al Fabbisogno a tempo indeterminato per l'anno 2024:
A tempo indeterminato – Anno 2024

Tempo indeterminato già deliberate					
AREA	PROFILO	Unità	Spesa annua € (con oneri e IRAP)	Modalità assunzione	Note
DIR	Dirigente	2	128.936,64	1 concorso	Effettuata
				1 mobilità	Effettuata
Funzionari / EQ	Funzionario	4	138.395,24	1 mobilità 1 concorso	2 Effettuate
Istruttori	Agente PM	1	0	1 mobilità interscambio	Effettuate
	Istruttore	5	159.416,60	3 mobilità / 2 concorso	2 effettuate 3 da effettuare
Operatori esperti	Operatori esperti	1	28.559,70	Concorso / graduatoria	da effettuare

Operatori	Giardiniere	1	27.346,37	Selezione Centro per l'impiego	da effettuare
TOTALE TEORICO ANNUO		14	482.654,55	(A)	
Totale effettivo previsto 2024		14	403.717,44	(B)	

Tempo indeterminato da autorizzare - Integrazione Settembre 2024					
Funzionario	Amministrativo	2	69.197,62	Sostituz cessati	Graduatoria concorso
Funzionario	Amministrativo	3	103.796,43	Re internalizzazione da Consorzio Rifiuti	
Istruttori	Agenti PM	2	0	Mobilità interscambio	
Istruttori	Agenti PM	3	100.797,60	Integraz Corpo PM	Graduatoria concorso
TOTALE TEORICO ANNUO NUOVE ASSUNZIONI		10	273.791,65	(C)	
Totale costo previsto 2024 Nuove Assunzioni		10	22.815,97	(D)	
NUOVO TOTALE TEORICO ANNUO		24	756.446,20	(A + C)	
Nuovo Totale costo previsto 2024		24	426.533,41	(B + D)	

- 6) **DI PRECISARE** che nel corso del 2024 si procederà all'attuazione delle assunzioni come dal seguente prospetto relativamente al Fabbisogno a tempo determinato per l'anno 2024:
A tempo determinato – Anno 2024

Tempo determinato già deliberate				
AREA	PROFILO	Unità	Spesa annua € (con oneri e IRAP)	Note
Funzionari / EQ	Educatore*	6	166.829,85	10 mesi, corrispondenti alla durata dell'anno scolastico
Istruttori	Istruttore Comunicazione	2	41.448,32	Assunto ex art. 90 D.Lgs. 267/2000 1 Part Time 50 % - 3 mesi nel 2024 1 Part time 80 % - 3 mesi nel 2024
TOTALE TEORICO ANNUO		5	208.278,17	

- 7) **DI PRECISARE** che nel corso del 2024 si procederà all'attuazione delle progressioni tra le Aree come dal seguente prospetto per l'anno 2024:
Progressioni tra le Aree – Anno 2024

Progressioni tra le Aree già autorizzate da Cosfel				
DA AREA	AD AREA	Unità	Spesa annua € (con oneri e IRAP)	Note
Istruttori	Funzionari / EQ	5	16.816,05	2 effettuate, 3 da effettuare
Operatori esperti	Istruttori	5	17.757,60	2 effettuate, 3 da effettuare
Operatori	Operatori esperti	2	6.058,96	da effettuare
TOTALE TEORICO ANNUO		12	40.632,61	
Progressioni tra le Aree - Integrazione Settembre 2024				
DA AREA	AD AREA	Unità	Spesa annua € (con oneri e IRAP)	Note
Istruttori	Funzionari	3	7.378,74	
Operatori Esperti	Istruttori	4	12.752,12	
TOTALE TEORICO ANNUO NUOVE PROGRESSIONI		7	20.130,86	
NUOVO TOTALE TEORICO ANNUO		19	60.763,47	

- 8) **DI DARE ATTO** che, conseguentemente alle nuove assunzioni previste nei punti precedenti, emerge il seguente piano triennale di Fabbisogno di personale 2024/2026:

Tempo indeterminato 2024/2026 - già deliberate									
		2024		2025		2026		TOTALE TRIENNIO	
AREA	PROFILO	Unità	Spesa	Unità	Spesa	Unità	Spesa	Unità	Spesa
DIR	Dirigente	2	128.936,64	1	64.468,32	0	0	3	193.404,96
Funzionari / EQ	Educatore	-	0	1	33.365,97	1	33.365,97	2	66.731,94
	Funzionario	4	138.395,24	1	17.299,41	1	34.598,81	4	190.293,46
	Vigilanza	-	0	1	36.308,68	1	36.308,68	2	72.617,36
Istruttori	Agente PM	1*	0	2	67.198,40	2	67.198,40	4	134.396,80
	Istruttore	5	159.416,60	2	63.766,64	2	63.766,64	9	286.949,88
Operatori esperti	Operatori esperti	1	28.559,70	1	28.559,70	1	28.559,70	3	85.679,10
Operatori	Giardiniere	1	27.346,37	0	0	0	0	1	27.346,37
TOTALE		11	482.654,55	9	310.967,12	8	263.798,20	28	971.587,14

Tempo indeterminato 2024/2026 - Integrazione Settembre 2024									
Funzionario	Amministrativo	2	69.197,62	-	-	-	-	2	69.197,62
Funzionario	Amministrativo	3	103.796,43						103.796,43
Istruttori	Agenti PM	2*	0	-	-	-	-	2*	0,00
Istruttori	Agenti PM	3	100.797,60	-	-	-	-	3	100.797,60
Istruttori	Amm.vo Contabile	1	31.883,32	-	-	-	-	1	31.883,32
TOTALE TEORICO ANNUO NUOVE ASSUNZIONI		9	305.674,97	-	-	-	-	6	305.674,97
NUOVO TOTALE TEORICO ANNUO		20	788.329,52	9	310.967,12	8	263.798,20	34	1.277.262,11
* si tratta di mobilità per interscambio, senza oneri aggiuntivi per l'Ente Spesa annua in € (con oneri e IRAP)									

Progressioni tra le Aree già deliberate									
		2024		2025		2026		TOTALE TRIENNIO	
DA AREA	AD AREA	Unità	Spesa	Unità	Spesa	Unità	Spesa	Unità	Spesa
Istruttori	Funzionari / EQ	5	16.816,05	3	10.089,63	3	10.089,63	11	36.995,31
Operatori esperti	Istruttori	5	17.757,60	3	10.654,56	3	10.654,56	11	39.066,72
Operatori	Operatori esperti	2	6.058,96	0	0	0	0	2	6.058,96
TOTALE		12	40.632,61	6	20.744,19	6	20.744,19	24	82.120,99
Progressioni tra le Aree - Integrazione Settembre 2024									
Istruttori	Funzionari	3	7.378,74	-	-	-	-	3	7.378,74
Operatori Esperti	Istruttori	4	12.752,12	-	-	-	-	4	12.752,12
TOTALE TEORICO ANNUO NUOVE PROGRESSIONI		7	20.130,86	-	-	-	-	7	20.130,86
NUOVO TOTALE TEORICO ANNUO		19	60.763,47	6	20.744,19	6	20.744,19	31	102.251,85
Spesa annua in € (con oneri e IRAP)									

Tempo determinato 2024/2026 - Assunzioni già deliberate									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		2024		2025		2026		TOTALE TRIENNIO	
AREA	PROFILO	Unità	Spesa (€)	Unità	Spesa (€)	Unità	Spesa (€)	Unità	Spesa (€)
Funzionari / EQ	Educatore *	6	166.829,85	4	133.463,88	4	133.463,88	4	397.294,32
Istruttori	Istruttore Comunicazione	2	41.448,32	0	-	0	-	1	16.537,35
TOTALE		5	148.968,79	4	132.431,44	4	132.431,44	5	413.831,67

- 9) **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione 2024-2026 rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a Legislazione vigente (D.L. n. 34/2019), rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, nonché i limiti imposti dall’art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
- 10) **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva di personale derivante dalla programmazione 2024-2026 rientra nei limiti della spesa per il personale previsti dal Piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2019 – 2038 (art. 243 bis del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni) e comprende le riduzioni stabilite nell’Accordo tra il Presidente del Consiglio dei Ministri e il Sindaco del Comune di Alessandria, ai sensi dell’art. 43, secondo comma, del D.L. n. 5 del 17/05/2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla L. 91 del 15/07/2022;
- 11) **DI STABILIRE** che il presente provvedimento integrerà la Sottosezione 3.3 del PIAO 2024/2026;
- 12) **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione 2024-2026 di cui al presente atto è sostenibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell’Ente e trova copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026;
- 13) **DI DARE ATTO** che, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall’art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune di Alessandria non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell’Ente;
- 14) **DI DARE ATTO** che il numero di personale attualmente in servizio presso l’ente rispetta i criteri richiesti dalla legge sull’impiego del personale diversamente abile;
- 15) **DI DARE ATTO** altresì che tutte le procedure assunzionali aggiuntive previste nel presente atto saranno autorizzate per effetto del controllo preventivo svolto da parte della Commissione Centrale per la Finanza Pubblica, che pertanto le stesse non potranno essere assunte se non dopo il rilascio dell’eventuale autorizzazione della COSFEL;
- 16) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Collegio dei revisori del conto affinché venga effettuata l’asseverazione circa la verifica della sostenibilità oltre che la verifica del

mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026 del Comune di Alessandria a seguito dell'adozione della integrazione del Piano del fabbisogno di personale 2024/2026 di cui alla esaminanda proposta.

Ciò posto

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza di approvare la presente integrazione al Piano di Triennale di Fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026, al fine di procedere con l'attuazione delle assunzioni ivi previste,

Con successiva separata votazione unanime favorevole, resa in forma palese

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2020.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 386**

Ufficio Proponente: **Ufficio Servizio Personale**

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. INTEGRAZIONE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Servizio Personale)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **02/10/2024**

Il Responsabile di Settore
Marengo Donato Salvatore

Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **02/10/2024**

Responsabile del Servizio Finanziario
Monocchio Lorenza

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
ABONANTE GIORGIO ANGELO

IL SEGRETARIO GENERALE
MARENGO DONATO SALVATORE

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Alessandria. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIORGIO ANGELO ABONANTE in data 07/10/2024
Donato Salvatore Marengo in data 04/10/2024