



CITTA' DI ALESSANDRIA

Valutazione delle posizioni dei Dirigenti di Direzione

Il sistema sintetico

Valutazione delle posizioni dei Dirigenti di Direzione

Il sistema sintetico

Il metodo prevede che ciascuna posizione venga ad essere indirettamente comparata con le altre sulla base di una serie di riferimenti (fattori di valutazione) ritenuti idonei a rendere conto della criticità delle posizioni e quindi rilevanti ai fini delle graduazioni in termini di complessità delle medesime.

Sul piano tecnico il sistema prevede:

- a) una fase di individuazione delle posizioni;
- b) una fase di analisi e descrizione del contenuto di lavoro, preordinata alla produzione di informazioni utili alla valutazione;
- c) una fase di valutazione, attraverso la quale viene espresso e collocato in una graduatoria il valore delle singole posizioni;
- d) una fase di collegamento con il sistema retributivo, mediante la quale il valore delle posizioni viene valorizzato economicamente.

L'individuazione delle posizioni

L'individuazione delle posizioni dirigenziali non costituisce un problema sul piano tecnico, dal momento che le stesse coincidono con quelle previste dalla struttura organizzativa e dalla dotazione organica dell'ente.

È tuttavia opportuno tenere presente che devono essere considerate tutte le posizioni previste dall'assetto organizzativo, comprese quelle eventualmente non ricoperte.

L'analisi e la descrizione delle posizioni

La fase di analisi e descrizione delle posizioni dei Dirigenti di Direzione permette di individuare le informazioni utili per la valutazione delle posizioni. Costituisce oggetto dell'analisi il contenuto di lavoro di ciascuna posizione; non costituiscono oggetto dell'analisi le caratteristiche delle persone che attualmente ricoprono tali posizioni, i risultati che conseguono, il modo in cui lavorano, ecc.

Il contenuto delle singole posizioni viene analizzato e descritto in relazione ad una serie di profili selezionati.

Al riguardo sono ipotizzabili due principali dimensioni di valutazione:

- **il grado di responsabilità**
- **la complessità gestionale.**

Il **grado di responsabilità** può essere ricondotto ai seguenti elementi:

- assunzione in capo alla posizione di rilevanti responsabilità connesse al processo decisionale;
- assunzione in capo alla posizione di rilevanti responsabilità connesse all'adozione di provvedimenti;
- presidio da parte della posizione di aspetti prioritari del programma dell'amministrazione;

- influenza della posizione sui risultati complessivi dell'ente;
- pressioni di carattere ambientale legate alla dinamica della domanda.

Il grado di **complessità gestionale** può essere ricondotto ai seguenti elementi:

- complessità dell'organizzazione controllata (strutture, processi e composizione quali - quantitativa delle risorse umane);
- influenza sull'acquisizione e l'impiego di risorse finanziarie, ovvero sulla capacità di mobilitare risorse private;
- disomogeneità e variabilità delle funzioni amministrative;
- quadro dei vincoli da governare;
- esercizio di un ruolo centrale nello sviluppo e nel governo di un sistema articolato di relazioni con interlocutori esterni qualificati.

La valutazione avviene attraverso la compilazione di una scheda sintetica che evidenzia le due dimensioni di valutazione identificate, rispetto agli elementi qualificanti sopra elencati.

Dal punto di vista metodologico, nella formulazione della valutazione complessiva è stato previsto che nessuna delle due dimensioni assuma un rilievo preponderante rispetto all'altra.

Esemplificazione di sistema sintetico

Valutazione finale

Complessità gestionale	Grado di responsabilità	Retribuzione di posizione base
Massima	Massima	Da definire
Massima	Elevata	Da definire
Elevata	Massima	
Massima	Media	Da definire
Media	Massima	
Elevata	Elevata	
Elevata	Media	Da definire
Media	Elevata	
Media	Media	Da definire

Articolazione della valutazione dei fattori

Grado di responsabilità				
Fattore	Media	Elevata	Massima	
assunzione in capo alla posizione di rilevanti responsabilità connesse al processo decisionale;				
assunzione in capo alla posizione di rilevanti responsabilità connesse all'adozione di provvedimenti;				
presidio da parte della posizione di aspetti prioritari del programma dell'amministrazione;				
influenza della posizione sui risultati complessivi dell'ente;				
pressioni di carattere ambientale legate alla dinamica della domanda.				
Valutazione di sintesi				

Grado di complessità gestionale ed organizzativa				
Fattore	Media	Elevata	Massima	
complessità dell'organizzazione controllata (strutture, processi e composizione quali - quantitativa delle risorse umane);				
influenza sull'acquisizione e l'impiego di risorse finanziarie, ovvero sulla capacità di mobilitare risorse private;				
disomogeneità e variabilità delle funzioni amministrative;				
quadro dei vincoli da governare;				
esercizio di un ruolo centrale nello sviluppo e nel governo di un sistema articolato di relazioni con interlocutori esterni qualificati.				
Valutazione di sintesi				

Valutazione delle posizioni dei Dirigenti di Direzione

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Denominazione della posizione	
Descrizione delle funzioni	

Valutazione dei fattori

Grado di responsabilità			
Fattore	Media	Elevata	Massima
assunzione in capo alla posizione di rilevanti responsabilità connesse al processo decisionale;			
assunzione in capo alla posizione di rilevanti responsabilità connesse all'adozione di provvedimenti;			
presidio da parte della posizione di aspetti prioritari del programma dell'amministrazione;			
influenza della posizione sui risultati complessivi dell'ente;			
pressioni di carattere ambientale legate alla dinamica della domanda.			
Valutazione di sintesi			

Grado di complessità gestionale ed organizzativa			
Fattore	Media	Elevata	Massima
complessità dell'organizzazione controllata (strutture, processi e composizione quali - quantitativa delle risorse umane);			
influenza sull'acquisizione e l'impiego di risorse finanziarie, ovvero sulla capacità di mobilitare risorse private;			
disomogeneità e variabilità delle funzioni amministrative;			
quadro dei vincoli da governare;			
esercizio di un ruolo centrale nello sviluppo e nel governo di un sistema articolato di relazioni con interlocutori esterni qualificati.			
Valutazione di sintesi			

Valutazione finale

Complessità gestionale	Grado di responsabilità	Retribuzione di posizione base
Massima	Massima	Da definire
Massima	Elevata	Da definire
Elevata	Massima	
Massima	Media	Da definire
Media	Massima	
Elevata	Elevata	
Elevata	Media	Da definire
Media	Elevata	
Media	Media	