



COMUNE DI ALESSANDRIA

DECRETO SINDACALE N. 46 DEL 25/07/2022

**OGGETTO DIRIGENTE AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, DEL D.L.GS. 267/2000.
: CONFERIMENTO INCARICO ALL'ING. LUCA GALANDRA.**

IL SINDACO

Richiamati:

- l'art. 110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;
- Il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali -Area Dirigenza;

Dato Atto che l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 prescrive:

- al comma 1, *"Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'Amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, (...). Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'art. 2103 del codice civile"* ;
- al comma 2: *"... Con il provvedimento di conferimento dell'incarico ... sono individuati l'oggetto dell'incarico ... nonché la durata dell'incarico..."*;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 171 del 19 maggio 2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, il Piano assunzioni 2022 e sono state definite le capacità assunzionali 2022;

Rilevato che con:

- il verbale n. 24 del 31.05.2022 (trasmesso in data 1.06.2022 - prot. n. 48746) l'OREF ha espresso parere favorevole al piano triennale dei fabbisogni di personale succitato;
- nota prot. n. 18566 del 27.06.2022 il Ministero dell'Interno - Direzione centrale per le Autonomie -Ufficio Affari degli Enti locali ha comunicato l'approvazione da parte della COSFEL della delibera G.C. n. 171 del 19.05.2022 recante il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 piano assunzioni 2022 e che la durata degli incarichi per dirigenti a T.D. art. 110 c.1, c. 2, è prevista per tre anni a decorrere dall'affidamento dell'incarico stesso;

Visto che l'attuale macrostruttura prevede il Settore Sistemi informativi ed E-government, le cui funzioni risultano quelle come ridefinite dall'allegato A della deliberazione G.C. n. 141/2021;

Considerata la deliberazione della Giunta Comunale n. 195 del 09.06.2022 avente ad *oggetto* “*Conferimento incarico dirigenziale ex art. 110 c. 2, D.L.gs. 267/2000. Individuazione progetto*” con la quale la Giunta Comunale ha definito il progetto di riorganizzazione del sistema informativo e digitalizzazione dei servizi comunali da affidare a specifica figura dirigenziale, Responsabile del Settore sistemi informativi e e-government, da assumere con contratto a tempo determinato ai sensi dell’art. 110 c. 2 D.Lgs 267/2000 (extra dotazione organica) in esecuzione della deliberazione G.C. n. 171/2022 che si sostanzia nelle attività di seguito indicate:

- a) Il completamento e l’aggiornamento del progetto di riorganizzazione del sistema informatico, delle dotazioni hardware e software dell’Ente;
- b) completamento della piattaforma multimediale integrata in realtà aumentata per tour virtuali;
- c) completamento progetto di un sistema informatico integrato e sistemi ICT connessi;
- d) l’incarico di Amministratore di Sistema;
- e) il coordinamento progettuale e la direzione funzionale del personale appartenente all’area informatica (Settore sistemi informativi ed *e-governement*);
- f) l’incarico di manager per l’attuazione ed il perfezionamento della modalità digitale in quanto in possesso dei requisiti e della professionalità adeguata al contenuto dell’art. 17, comma 1, del citato D.Lgs. 82/2005;
- g) la collaborazione con le attività relative alla *smart city* ed ai progetti complessi e un restyling per puntualizzare alcuni compiti trasversali;
- h) la presa in carico delle nuove esigenze in materia di digitalizzazione, reportistica, tracciabilità dei processi e fruibilità delle informazioni al cittadino con interattività, nonché in tema di agenda digitale e dei sistemi informatici territoriali;
- i) sviluppo nell’Ente di un sistema informativo gestionale integrato ed interoperativo, basato su una banca dati centralizzata al fine di garantire integrazione, interoperabilità e cooperazione applicativa nell’ambito dei Servizi Demografici;
- j) integrazione dei servizi erogati con SPID e con il sistema di autenticazione attraverso CIE (Carta di identità elettronica);
- k) incremento dei servizi erogati attraverso l’App IO;
- l) aggiunta di 48 nuovi servizi di pagamento realizzati tramite piattaforma nazionale PagoPA;
- m) migrazione in *cloud* delle piattaforme applicative;
- n) erogazione in digitale di nuovi servizi rivolti ai cittadini per il miglioramento dell’usabilità di quelli esistenti;

Vista la D.D. n. 1408 del 21 luglio 2022 avente ad *oggetto* “*Assunzione di n. 1 Dirigente a tempo determinato, ai sensi dell’articolo 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000*”;

VISTO l’art. 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 che affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del citato T.U, dallo statuto e dai regolamenti vigenti presso l’Amministrazione;

RITENUTO pertanto conferire, a far data dal 25 luglio 2022 e per numero tre anni, all’Ing. Luca Galandra, quale Responsabile del Settore sistemi informativi e E-government, assunto con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell’art. 110 c. 2 D.Lgs 267/2000 (extra dotazione organica), lo svolgimento del progetto di cui alla deliberazione G.C. n. 195/2022;

DATO ATTO che il trattamento economico annuo relativo all’incarico di cui al presente Decreto è corrispondente al trattamento previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale degli Enti Locali

Area della Dirigenza e consta dello stipendio tabellare annuo lordo, della retribuzione di posizione, come da ultima pesatura Nucleo e dell'indennità di risultato (se dovuta);

CONSIDERATO che il D.Lgs. n. 81/2008:

- ha disposto che il datore di lavoro pubblico deve essere individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa;
- ha elevato a norma il principio giurisprudenziale in base al quale, in caso di omessa individuazione il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice della P.A.;
- all'art. 299 dispone che "le posizioni di garanzia relative ai soggetti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere b), d) ed e), gravano altresì su colui il quale, pur sprovvisto di regolare investitura, eserciti in concreto i poteri giuridici riferiti a ciascuno dei soggetti ivi definiti";

STABILITO pertanto che la figura del "Datore di Lavoro" può essere individuata nei singoli Dirigenti, in funzione delle risorse umane, finanziarie e strumentali loro assegnate con il PEG e con riferimento agli edifici presso i quali prestano servizio i dipendenti assegnati;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il vigente statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

D E C R E T A

1. di CONFERIRE, in base a quanto in premessa esplicitato e fatta salva l'eventuale adozione di diversi provvedimenti anche prima della scadenza, all'Ing. Luca Galandra, dal giorno 25 luglio 2022 e sino al giorno 24 luglio 2025, l'incarico di Dirigente Responsabile del Settore Sistemi informativi ed E-government, cui assegnare ex deliberazione G.C. n. 195/2022 lo svolgimento del seguente progetto:
 - a) Il completamento e l'aggiornamento del progetto di riorganizzazione del sistema informatico, delle dotazioni hardware e software dell'Ente;
 - b) completamento della piattaforma multimediale integrata in realtà aumentata per tour virtuali;
 - c) completamento progetto di un sistema informatico integrato e sistemi ICT connessi;
 - d) l'incarico di Amministratore di Sistema;
 - e) il coordinamento progettuale e la direzione funzionale del personale appartenente all'area informatica (Settore sistemi informativi ed *e-governement*);
 - f) l'incarico di manager per l'attuazione ed il perfezionamento della modalità digitale in quanto in possesso dei requisiti e della professionalità adeguata al contenuto dell'art. 17, comma 1, del citato D.Lgs. 82/2005;
 - g) la collaborazione con le attività relative alla *smart city* ed ai progetti complessi e un restyling per puntualizzare alcuni compiti trasversali;
 - h) la presa in carico delle nuove esigenze in materia di digitalizzazione, reportistica, tracciabilità dei processi e fruibilità delle informazioni al cittadino con interattività, nonchè in tema di agenda digitale e dei sistemi informatici territoriali
 - i) sviluppo nell'Ente di un sistema informativo gestionale integrato ed interoperativo, basato su una banca dati centralizzata al fine di garantire integrazione, interoperabilità e cooperazione applicativa nell'ambito dei Servizi Demografici;

- j) integrazione dei servizi erogati con SPID e con il sistema di autenticazione attraverso CIE (Carta di identità elettronica);
 - k) incremento dei servizi erogati attraverso l'App IO;
 - l) aggiunta di 48 nuovi servizi di pagamento realizzati tramite piattaforma nazionale PagoPA;
 - m) migrazione in *cloud* delle piattaforme applicative;
 - n) erogazione in digitale di nuovi servizi rivolti ai cittadini per il miglioramento dell'usabilità di quelli esistenti;
2. di INDIVIDUARE e NOMINARE, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 9 Aprile 2008 n. 81 e s.m.i, per il Comune di Alessandria, la figura del Datore di Lavoro nella persona dell'Ing. Luca Galandra;
3. di DARE ATTO che il Dirigente, Ing. Luca Galandra, sarà chiamato ad esercitare le funzioni e ad assumere le responsabilità previste dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché dalle vigenti norme legislative e contrattuali in materia di funzioni dirigenziali, ai fini dell'individuazione dell'ambito di competenze funzionali si fa espresso riferimento alle azioni poste in essere per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, come sopra elencati;
4. di DISPORRE che sia fatto obbligo al Dirigente destinatario del presente atto di conferimento, di osservare le disposizioni in esso contenute.
5. di DARE ATTO che il contratto di lavoro stipulato con l'Amministrazione si intende risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dovesse trovarsi nella situazione di dissesto o in condizione strutturalmente deficitaria.

Il Sindaco
(Giorgio Angelo Abonante)
Documento informatico sottoscritto con firma digitale
(art. 24, D.Lgs 82/2005 - D.P.C.M. 22 febbraio 2013)