

NOTA RSU CISL

Progressione orizzontale 2023, punto 7 “nel caso di parità di punteggio precede il dipendente con maggiore anzianità anagrafica e nel caso di ulteriore parità precede il dipendente con maggiore anzianità nella posizione economica”

In riferimento al punto in oggetto, sarebbe stato opportuno, a parità di punteggio, far avanzare il dipendente che ha ottenuto la PEO più lontana nel tempo .

RSU CISL

Feleppa Silvia f.to