

## DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ESERCIZIO 2021

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Alessandria, nella seduta del 21 giugno 2022, ai sensi dell'art.14, comma 4. Lett. c) del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i., ha preso in esame la *Relazione sulla Performance Esercizio 2021*, approvata dalla Giunta comunale nella seduta del 9 giugno 2022 con propria deliberazione n. 190/2022.

L'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. stabilisce infatti che ogni Ente adotta annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance", approvato dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo e validato dall'Organismo di valutazione, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Con la deliberazione del Consiglio comunale n. 27 del 10.03.2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023, successivamente integrato con la Nota di Aggiornamento (deliberazione C.C. n. 48 del 28.04.2021); con la deliberazione n.49, del 29.04.2021, il succitato Organo consiliare ha poi approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023, con i relativi allegati, ai sensi dell'art.174 del D.Lgs. n.267/2000.

Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il legislatore ha stabilito, all'art. 169 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., comma 3bis, che il Piano dettagliato degli obiettivi, di cui all'articolo 108, comma 1 del Tuel, e il Piano della Performance, di cui all'articolo 10 del D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i., sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.).

Il ciclo della performance, per lo scorso esercizio, è stato pertanto sviluppato nel Piano della Performance (PdP) 2021-2023, unificato organicamente al P.E.G. 2021-2023, approvato dall'Organo Esecutivo con la deliberazione n. 123 del 18.05.2021 e s.m.i.; con deliberazione del Consiglio comunale n.61 del 17.05.2022 è stato invece approvato il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2021, con i relativi allegati (Relazione sulla gestione 2021, Nota integrativa, Piano degli Indicatori e, ai sensi dell'art.9, c.1 del vigente Regolamento sui Controlli Interni, Relazione sulla performance 2021, aggiornata con i risultati raggiunti per ciascun obiettivo strategico e operativo contenuto nel DUP 2021-2023).

Il Nucleo di Valutazione, alla luce di quanto sopra esposto, ha espletato la validazione della Relazione in oggetto sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie.

La documentazione del processo di validazione, e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo, sono contenute nella documentazione agli atti della Segreteria del Nucleo di Valutazione.

Nello specifico, il Nucleo ritiene opportuno osservare quanto segue:

- Come d'abitudine l'apposita struttura deputata all'attività di Controllo di Gestione dell'Ente ha effettuato, nei tempi e con le modalità previste, con puntualità e rigore, la raccolta dei dati permettendo all'Organo di Valutazione di conoscere in corso d'anno lo stato di

avanzamento di consistente parte degli obiettivi assegnati alla dirigenza. Di conseguenza il Nucleo, nel corso dell'esercizio 2021, a seguito dei report aggiornati fornitigli ha potuto effettuare le proprie valutazioni, compreso l'assenso a rimodulazioni laddove verificata l'effettiva necessità. In particolare in presenza sia di modifiche organizzative apportate in corso d'anno dall'Amministrazione, sia dei necessari aggiustamenti operativi e strategici imposti dalla situazione emergenziale pandemica.

- Si segnala, anche quest'anno, un miglioramento sistematico dell'attività di monitoraggio da parte della dirigenza, tranne rare eccezioni di cui il Nucleo ha tenuto conto nella proposta al Sindaco per la valutazione dei comportamenti organizzativi. A tal proposito si evidenzia che il Nucleo, mentre esprime valutazione oggettiva sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Giunta alla dirigenza e ai funzionari responsabili di strutture autonome, per quanto riguarda la quota legata al comportamento organizzativo si limita a suggerire, in base a criteri il più oggettivi possibili, un certo grado di valutazione sui relativi parametri come definiti dal Sistema di valutazione. Al Sindaco – come correttamente e istituzionalmente deve essere – compete, invece, la valutazione definitiva delle performance dirigenziali, con eventuali azioni correttive, come già in passato avvenuto. Di dette eventuali differenze fanno fede le schede individuali di valutazione conservate negli archivi della Segreteria del Nucleo.
- Il Nucleo prende atto che, con decreto sindacale n.23 del 27 maggio 2021, l'Amministrazione ha dato avvio al Sistema di valutazione partecipativa, secondo gli indirizzi emanati dall'apposito Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri - in attuazione del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, di integrazione del D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 - con cui è stato affidato alle P.A. il compito di adottare "Sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati, favorendo ogni più ampia forma di partecipazione e collaborazione dei destinatari dei servizi". Come espressamente previsto dal quadro ordinamentale, in virtù degli specifici compiti in materia assegnati agli Organismi di valutazione, il Nucleo aveva suggerito all'Amministrazione – attraverso proprie linee guida - di attivare il processo costituendo un apposito gruppo di lavoro esterno all'Amministrazione per definire alcuni elementi puntualmente precisati dalle linee guida.
- Il Nucleo dà atto che, nel corso dell'esercizio 2021, il Sistema di valutazione della dirigenza è giunto a regime, con il completamento dello sviluppo triennale del nuovo processo di definizione degli obiettivi e di valutazione delle performance individuali, così come previsto dalla contrattazione decentrata. Si dà atto, altresì, della valutazione soddisfacente del processo di definizione degli obiettivi che ora tiene conto anche del grado di collaborazione di altri Settori coinvolti nelle diverse azioni finalizzate al raggiungimento dell'obiettivo in capo al dirigente assegnatario. Ciò significa che la scelta attuata dall'Amministrazione, e condivisa dal Nucleo, di attivare un processo graduale triennale di cambiamento sostanziale del sistema di valutazione, ha raggiunto lo scopo principale che era quello di ottenere la piena consapevolezza della gran parte della dirigenza del ruolo che il Piano degli obiettivi ha nei processi amministrativi di competenza dell'Ente.
- Il Nucleo osserva altresì che l'Amministrazione, recependo una delle indicazioni fornite da questo Organismo, ha ritenuto di procedere anche all'adeguamento del Sistema di valutazione dei livelli, finalizzato all'integrazione con quello della dirigenza, assegnando

specifico obiettivo al Responsabile del Servizio Autonomo Risorse Umane nel contesto del Piano degli obiettivi provvisorio per il 2022 (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.150/2022).

- Il Nucleo, pur prendendo atto dell'avvenuto avvio del turnover dei dipendenti, invita nuovamente l'Amministrazione a valutare concretamente azioni tendenti a superare le ulteriori problematiche che deriveranno da un numero non secondario di prossime quiescenze del personale, tenuto conto dell'età avanzata di buona parte del personale dipendente e, in particolare, dei dirigenti a tempo indeterminato, nonché dei rilevanti impegni afferenti alla progettualità del PNRR. Ricorda, altresì, la necessità di individuare modalità di azione che offrano la possibilità di affiancamento, peculiarmente nei livelli di maggiore specializzazione, del personale prossimo alla pensione.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione valida la *Relazione sulla Performance Esercizio 2021*, approvata dalla Giunta comunale nella seduta del 9 giugno 2022 con propria deliberazione n. 190/2022.

Alessandria, 21 giugno 2022

Dott.ssa Francesca Ganci

Dott.ssa Francesca Giovine

*(documento firmato in originale agli atti)*