



## CITTA' DI ALESSANDRIA

Settore Risorse Umane, Affari Istituzionali e Politiche Educative e Culturali

### ACCORDO RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 COMPARTO FUNZIONI LOCALI

L'anno 2023, il giorno 28 del mese di dicembre la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la parte sindacale composta dalle OO.SS. di categoria e dalla RSU Aziendale, si sono riunite presso la sala del Palazzo Comunale, per sottoscrivere l'accordo decentrato integrativo sulla ripartizione del fondo 2023.

Visti:

- l'Informativa alla Giunta Comunale n. 99 del 11/10/2023 con la quale la Giunta Comunale è stata ressa edotta dello stato delle trattative sindacali in corso;
- l'ipotesi sottoscritta dalle parti in data 1 dicembre 2023, posta agli atti del competente ufficio;
- il parere favorevole rilasciato dall'O.R.E.F. con verbale n. 45 del 21/11/2023 (prot. n. 111729 del 22/12/2023), a seguito della nota inoltrata dal Settore Risorse Umane, Affari Istituzionali e Politiche Educative e Culturali prot. n. 108109 del 12/12/2023;
- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 581 discussa ed approvata nella seduta del 28/12/2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Preso atto:

- della determinazione dirigenziale n. 500 del 23/03/2023 con la quale è stato costituito la parete stabile del Fondo Risorse decentrate anno 2023 per il personale del comparto, nell'importo di € 3.272.004,73;
- della determinazione dirigenziale n. 1857 del 05/10/2023 con la quale è stato integrata la parte stabile del Fondo con la somma di € 117.982,70 e, pertanto la parte stabile ammonta ad € 3.389.987,43;
- la determinazione dirigenziale n. 2487 del 12/12/2023 con la quale è stato costituito il Fondo Risorse decentrate - Parte stabile e variabile - anno 2023;

Richiamato l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017:

*"...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1<sup>a</sup> gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs.30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."*

Dato atto che il fondo risorse decentrate anno 2023 risulta integrato dei seguenti importi:

- € 95.823,00 gli incrementi annuali del 2021 e 2022 quali risorse stabili una tantum ai sensi dell'art. 79, c. 1, lett. b) e c. 5 CCNL 2022;
- € 134.432,00 quali proventi del Codice della Strada, secondo gli importi accertati ai sensi dell'art. 98 CCNL 16/11/2022;
- € 67.798,03 per incentivi progetti tecnici ex art 113 d.lgs. 50/2016 ex art. 67 c. 3 lettera c);
- € 29.254,00 per Compensi ISTAT (art. 70-ter) ex art. 67 c. 3 lettera c);
- € 79.427,88 per incentivi tributi IMU TARI (L. 145/2018) ex art. 67 c. 3 lettera c);
- € 52.987,00 per compensi professionali Avvocatura Comunale (art.9 L.114/2014) ex art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL 16/11/2022 (il quale richiama espressamente l'art. 67 c. 3 lettera c)

del CCNL 21/05/2018);

Verificato che la consistenza definitiva del fondo risorse decentrate anno 2023 ammonta a complessivi € 3.849.709,34, di cui € 3.389.987,43 in parte stabile;

## LE PARTI

concordano la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa e le diverse modalità di utilizzo, riferite all'anno 2023, come da prospetto riportato in calce al presente documento.

- 1) Danno atto che **le risorse derivanti dai proventi ex art. 208 codice della strada**, che costituiscono specifica integrazione al fondo, verranno utilizzate per la remunerazione dei progetti di potenziamento del controllo del territorio secondo i provvedimenti assunti dal relativo Responsabile;
- 2) Relativamente all'anno scolastico 2022-2023, richiamando in toto l'ACCORDO STRALCIO PER I NIDI E LE SCUOLE DELL'INFANZIA Anno 2023 sottoscritto il 06/10/2023, le parti stabiliscono l'attribuzione dell'incentivazione connessa al servizio aggiuntivo espletato da parte del personale educativo, che ove valutato e riscontrato positivamente dal responsabile del Settore di appartenenza, garantirà il riconoscimento ai dipendenti interessati, nella misura massima giornaliera, di 47 euro per 4 giorni oltre a n. 3 giorni di recupero per la settimana di servizio aggiuntivo, a fronte dell'impegno profuso da parte del gruppo del personale educativo ai sensi dell'art 17 comma 2 lett. a) del CCNL dell'01/04/99.
- 3) Danno, altresì, atto che gli incentivi progetti tecnici ex Art. 113 D.Lgs 50/2016, i Compensi ISTAT (art. 70-ter), gli incentivi tributi IMU TARI (L. 145/2018) e i compensi professionali Avvocatura Comunale (ex art.9 della L. 114/2014), inseriti ex art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL 16/11/2022 saranno utilizzati secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.
- 4) Nell'ambito delle risorse destinate alla **performance organizzativa ed individuale (produttività)**, le parti confermano i criteri di corresponsione di cui all'art. 15 del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 16.12.2019. Tale premio individuale verrà erogato secondo i criteri in essere per la erogazione della produttività, di cui al citato art. 15 CCDI 2019-2021.
- 5) Ai sensi e per gli effetti dell'art. 81 del CCNL 16/11/2022 e dell'art. 16 del CCDI 16.12.2019 concordano di riconoscere la **maggiorazione del premio individuale** ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, nella percentuale del 3% del personale in servizio al 31.12.2023.

Le parti, inoltre, con la sottoscrizione del presente atto approvano il sotto riportato accordo stralcio – *Progressione orizzontale 2023* che richiama integralmente i criteri di cui all'art. 28 del citato CCDI 2019-2021, ad oggi, ancora in vigore (art. 8, comma 8 del CCNL del 16/11/2022);

### **Progressione orizzontale 2023**

- ✓ il personale per accedere alle selezioni, per la progressione orizzontale, deve avere un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di 36 mesi;
- ✓ contingente: personale in servizio al 01.01.2023 che non ha ottenuto la progressione nell'ultimo triennio 2020/2021/2022. Nel contingente dovrà essere computato anche il personale proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni – v. Parere Aran CFL123, nonché quello comandato/distaccato presso altri Enti che non abbia effettuato la progressione nel triennio di riferimento (2020/2021/2022);
- ✓ decorrenza: 01/01/2023;
- ✓ sulla base dei punteggi ottenuti da ciascuna unità lavorativa (valutazione performance

individuale dell'ultimo triennio ed esperienza lavorativa degli ultimi 20 anni), facente parte del contingente, sono predisposte, per ciascuna posizione economica, apposite graduatorie suddivise per Settori/Servizi Autonomi;

- ✓ la soglia percentuale massima di passaggi per ciascuna posizione economica è pari al 50% (cinquanta per cento);
- ✓ la soglia percentuale di cui al punto precedente è arrotondata all'unità superiore (arrotondamento aritmetico);
- ✓ nel caso di parità di punteggio precede il dipendente con maggiore anzianità anagrafica e nel caso di ulteriore parità precede il dipendente con maggiore anzianità nella posizione economica.
- ✓ viene escluso dalla progressione orizzontale il personale che ha avuto, nel biennio precedente, procedimenti disciplinari (ad esclusione del richiamo verbale) non conclusi con l'archiviazione;
- ✓ Con Appendice metodologica (prot. 110325 del 19/12/2023) le parti hanno precisato un paio di punti che consentono di adeguare l'accordo al nuovo CCNL.

**La Delegazione trattante:**

Presidente Delegazione Trattante  
(Dott.ssa Pierluisa Vimercati) f.to

Responsabile Settore Risorse Umane, Affari  
Istituzionali e Politiche Educative e Culturali  
(Dott.ssa Orietta Bocchio ) f.to

Dirigente Settore Risorse Finanziarie,  
Programmazione e Bilancio  
(Dott. Antonello Paolo Zaccone) f.to

**R.S.U. (riportare firma leggibile):**

Corsa Paola \_\_\_\_\_

Crotti Pier Francesco f.to

Delfino Daniele \_\_\_\_\_

Doglioli Renzo Emilio f.to

Feleppa Silvia f.to

Ferraris Enrico f.to

Franchini Cristina f.to

Mauro Maria Carmela f.to

Mirci Roberto \_\_\_\_\_

Piras Franco f.to

Zanfino Valter \_\_\_\_\_

**OO.SS. (riportare firma leggibile):**

CSA

---

CISL

---

CGIL

---

UIL

---

<b>IPOTESI DI UTILIZZO FONDO 2023</b>	
<b>Istituto</b>	
<b>Finanziamento da parte stabile</b>	<b>IPOTESI UTILIZZO 2023</b>
progressione orizzontale storica	1.200.000,00 €
progressione orizzontale anno corrente	70.000,00 €
indennità di comparto	225.000,00 €
indennità direzione ex 8 <sup>^</sup>	12.000,00 €
indennità di turno	190.000,00 €
indennità di reperibilità	60.000,00 €
indennità servizio esterno vigili - art. 20 CCDI 2019-2021	62.000,00 €
indennità condizioni lavoro - art. 25 CCDI 2019-2021	55.000,00 €
maggiorazione oraria	6.000,00 €
indennità funzione (P.L.art 56 sexies CCNL2018)	29.600,00 €
indennità per specifiche responsabilità	415.000,00 €
indennità cat. A e B (specifica)	6.000,00 €
indennità aggiuntiva personale asili nido (T.P.)	9.000,00 €
indennità prof.le personale scolastico (art. 6) QUOTA b	8.000,00 €
Differenziali B3/B1 e D3/D1	117.000,00 €
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>2.464.600,00</b>
<b>TOTALE FINANZIAMENTO STABILI</b>	<b>3.389.987,43</b>
Residuo risorse stabili	925.387,43
<b>Finanziamento trattamento accessorio con la parte variabile del Fondo</b>	<b>459.721,91</b>
<b>Totale variabili +residuo stabili</b>	<b>1.385.109,34</b>
progetti specifici P.M. -	134.432,00 €
giorni aggiuntivi scuole infanzia e nidi	2.961,00 €
incentivi progetti tecnici (art 113 d.lgs 50/2016)	67.798,03 €
compensi professionali Avvocatura Comunale	52.987,00 €
Incentivi IMU TARI	79.427,88 €
Compensi ISTAT	29.254,00 €
Totale utilizzo variabili	€ 366.859,91
Totale utilizzo fondo	€ 2.831.459,91
<b>CONSISTENZA TOTALE FONDO (A + B)</b>	<b>€ 3.849.709,34</b>
Premio performance	€ 1.018.249,43

APPENDICE METOLOGICA ALL'  
**IPOTESI ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023**

L'Art. 28, comma 4 del CCDI 2019-2021 differenzia la percentuale dei fattori di valutazione (Performance individuale e Esperienza Lavorativa) nelle Aree degli Istruttori (ex cat. C) e dei Funzionari (ex cat. D), pertanto, vista la partecipazione ai differenziali stipendiali di tutti gli appartenenti all'Area aventi diritto, si uniformano i fattori come di seguito:

AREA	FATTORI DI VALUTAZIONE %	
	Performance individuale	Esperienza lavorativa
Istruttori	60	40
Funzionari	80	20

A pag. 2 si introduce il concetto di "arrotondamento aritmetico" in merito alla soglia percentuale massima di passaggi per ciascuna Area.

L'arrotondamento aritmetico si calcola sulla base del numero di dipendenti beneficiari, in applicazione della soglia percentuale, arrotondata all'unità superiore se maggiore o uguale a 0,50.