



CITTA' DI ALESSANDRIA
Servizio Autonomo Risorse Umane
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO
2020

L'anno 2020, il giorno 30 del mese di dicembre, visto il parere favorevole rilasciato dall'O.R.E.F. in data 23/12/2020 n. 47, vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.672 del 28/12/2020 approvata nella seduta del 29/12/2020 di autorizzazione alla sottoscrizione. la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la parte sindacale composta dalle OO.SS. di categoria e dalla RSU Aziendale, si sono riunite presso la sala del Palazzo Comunale, per sottoscrivere il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sulla ripartizione del fondo 2020;

Le parti prendono atto che il D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (art. 23, comma 2) (Modifiche e integrazioni al d.lgs. n. 165/2001) ha ridefinito il tetto di spesa per la retribuzione accessoria disponendo che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

VISTO l'art 243 bis comma 9, lett. A, del Testo Unico degli Enti Locali, che recita: *In caso di accesso al Fondo di rotazione di cui all'articolo 243 ter, l'Ente deve adottare entro il termine dell'esercizio finanziario le seguenti misure di riequilibrio della parte corrente del bilancio: a) a decorrere dall'esercizio finanziario successivo, riduzione delle spese di personale, da realizzare in particolare attraverso l'eliminazione dai fondi per il finanziamento della retribuzione accessoria del personale dirigente e di quello del comparto, delle risorse di cui agli articoli 15, comma 5, (oggi art 67 comma 6 del CCNL 21/05/2018) e 26, comma 3, dei Contratti collettivi nazionali di lavoro del 1° aprile 1999 (comparto) e del 23 dicembre 1999 (dirigenza), per la quota non connessa all'effettivo incremento delle dotazioni organiche;*

VISTA la deliberazione del C.C. n. 102 del 24/07/2019 avente oggetto: *Art. 243 bis e seguenti del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni - Approvazione Piano di riequilibrio finanziario pluriennale*, in cui si precisa che l'Ente non ricorre al fondo di rotazione ex art 243 ter del TUEL;

Le parti concordano che la componente variabile del Fondo viene integrata con un importo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, e pertanto per euro 159.692,00.

Dato inoltre atto che rispetto al Fondo relativo all'anno 2019 risulta una quota non utilizzata pari a €. 327.661,96 che ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 è resa disponibile per il fondo del corrente anno 2020 e destinata alla produttività;

PRESO ATTO che in relazione a quanto sopra il fondo relativo all'anno 2020 risulta rideterminato nell'importo di euro € 3.616.525,48 di cui euro 3.129.171,52 in parte stabile;

Con riferimento all'utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2020, le parti concordano la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa e le diverse modalità di utilizzo, come da prospetto allegato (Allegato A).

Ai fini della Progressione Economica Orizzontale 2020 le parti richiamano i criteri di cui all'art. 28 del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 16.12.2019 e danno atto che :

- per accedere alle selezioni occorre un periodo minimo di permanenza nella posizione economica di 36 (trentasei) mesi
- le date di decorrenza delle progressioni 2020 sono le seguenti :
 - decorrenza : 31.12.2020
 - contingente: personale in servizio al 01.01.2020
- sulla base dei punteggi sono predisposte per ciascuna posizione economica apposite graduatorie di candidati suddivise per settori/servizi autonomi
- la soglia percentuale di passaggi per ciascuna posizione economica è pari al 40 % (quaranta per cento)
- la soglia percentuale di cui al punto precedente è arrotondata all'unità superiore (arrotondamento aritmetico)
- nel caso di parità di punteggio precede il dipendente con maggiore anzianità anagrafica e nel caso di ulteriore parità precede il dipendente con maggiore anzianità nella posizione economica

Le parti danno altresì atto che il progetto per il recupero di efficienza su orario domenicale del personale di Polizia Municipale, nell'importo di circa euro 57.000,00 per il corrente anno verrà finanziato con risorse del fondo in quanto l'emergenza COVID e il conseguente blocco della mobilità per l'anno 2020 ha determinato una drastica riduzione dei proventi ex art. 208 cds tale da non permettere la relativa integrazione al fondo.

Le parti si impegnano ad avviare un percorso per la definizione dei progetti incentivanti della Polizia Municipale riferiti all'anno 2021, entro il primo bimestre 2021.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 69 del CCNL 21.5.2018 e dell'art. 16 del CCDI 16.12.2019 le parti concordano di riconoscere la maggiorazione del premio individuale ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate nella percentuale del 3% del personale in servizio al 31.12.2020.

La Delegazione trattante:

Presidente Delegazione Trattante (Dott.ssa Francesca Ganci Segretario Generale) f.to

Responsabile Servizio Autonomo Risorse Umane (Dott.ssa Cinzia Maria Ines Colla) f.to

Dirigente Settore Risorse Finanziarie e Tributi (Dott. Stefano Specchia) f.to

Per la R.S.U.:

Boriani Andrea f.to

Doglioli Renzo Emilio f.to

Feleppa Silvia _____

Franchini Cristina _____

Gagliardone Eugenio f.to

Gambarana Daniele _____

Gambetta Lorella _____

Ghisu Dalia f.to

Mileto Patrizia f.to

Mirci Roberto f.to

Minetti Nadia

Pino Antonio

Zanfino Valter

f.to

Zito Mario

f.to

Zuccotti Michela

Per le OO.SS.:

CGIL f.to

CISL f.to

UIL _____

CSA f.to

UTILIZZO FONDO 2020	
Istituto	IPOTESI SPESA ANNO 2020
Finanziamento da parte stabile del Fondo Risorse Decentrate	€ 3.129.171,52
progressione orizzontale	1.256.000,00
progressione orizzontale anno corrente	25.000,00
indennità di comparto	260.000,00
indennità direzione ex 8^	21.000,00
indennità di turno	240.000,00
indennità di reperibilità	154.000,00
indennità servizio esterno vigili - art. 20 CCDI 2019-2021	45.000,00
indennità condizioni lavoro - art. 25 CCDI 2019-2021	30.000,00
maggiorazione oraria	7.650,00
indennità funzione (P.L.art 56 sexies CCNL2018)	21.400,00
indennità per specifiche responsabilità	380.000,00
indennità cat. A e B (specifica)	8.500,00
indennità aggiuntiva personale asili nido (T.P.)	15.000,00
indennità professionale personale scolastico (art. 6)	16.500,00
Totale utilizzo risorse stabili	€ 2.480.050,00
Residuo da risorse stabili	€ 649.121,52
Finanziamento trattamento accessorio con la parte variabile del Fondo Risorse Decentrate	€ 487.353,96
Totale variabili + residuo stabili	€ 1.136.475,48
progetti specifici P.M. - recupero efficienza su orario domeniche -	57.000,00
incentivi progetti tecnici art 113 d.lgs 50/2016	-
compensi professionali Avvocatura Comunale (art.9 L.114/2014)	-
Totale utilizzo risorse variabili	€ 57.000,00
Totale utilizzo fondo	€ 2.537.050,00
CONSISTENZA TOTALE FONDO (A + B)	€ 3.616.525,48
Da destinare	€ 1.079.475,48
produttività 2020	€ 1.079.475,48
residuo	€ 0,00

comprensivo delle
risorse residue anno
2019
pari a euro 327.661,96



FP CGILSEGRETERIA PROVINCIALE DI ALESSANDRIA



*Comune di Alessandria
uff. Rep. Acc. Sec. Acc.*

Alessandria, 15/12/2020

Nota allegata all'ipotesi di accordo fondo risorse decentrate 2020

La FP CGIL di Alessandria, nel sottoscrivere l'ipotesi di accordo Fondo risorse decentrate 2020, ribadisce la necessità di convocare, già dal mese di gennaio 2021, un tavolo tematico per definire i progetti di pronta disponibilità e di efficienza su orario domenicale del personale di Polizia Locale, individuando risorse economiche extra Fondo per il relativo finanziamento.

Inoltre, nell'ottica della trasparenza, chiede di poter visionare il consuntivo della spesa effettiva relativa al 2020, per produttività, progressioni economiche orizzontali e altri istituti contrattuali, propedeutico all'avvio della contrattazione 2021.

Per la Segreteria FP CGIL Alessandria

Roberta Bertolo