



CITTA' DI ALESSANDRIA
Servizio Autonomo Risorse Umane

ACCORDO RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 --
COMPARTO FUNZIONI LOCALI -

L'anno 2022, il giorno 28 del mese di dicembre la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la parte sindacale composta dalle OO.SS. di categoria e dalla RSU Aziendale, si sono riunite presso la sala del Palazzo Comunale, per sottoscrivere l'accordo decentrato integrativo sulla ripartizione del fondo 2022.

Visti:

- le deliberazioni n. 307 del 30/11/2022 e n. 317 del 06/12/2022 con le quali la Giunta comunale ha dettato alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo a cui attenersi per la contrattazione integrativa anno 2022;
- l'ipotesi sottoscritta dalle parti in data 13 dicembre 2022, posta agli atti del competente ufficio;
- il parere favorevole rilasciato dall'O.R.E.F. con verbale n. 45 del 19/12/2022 (prot. n. 110712 del 20.12.2022), a seguito della nota inoltrata dal Servizio Autonomo Risorse Umane prot. n. 108424 del 14/12/2022, integrata in data 16/12/2022 prot. n. 109295;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 339 discussa ed approvata nella seduta del 22/12/2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Preso atto:

- la determinazione n. 854 del 09/05/2022 con la quale è stato costituito la parete stabile del Fondo Risorse decentrate anno 2022 per il personale del comparto, nell'importo di € 3.149.845,16;
- la determinazione dirigenziale n. 2456 del 15/12/2022 con la quale è stato costituito il Fondo Risorse decentrate -Parte stabile e variabile - anno 2022 per l'importo complessivo pari a € 3.594.986,34 (oltre oneri e IRAP),

Richiamato l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25.05.2017:

"...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs.30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."

Dato atto che il fondo risorse decentrate anno 2022 risulta integrato dei seguenti importi:

- € 131.700,00 quali proventi del Codice della Strada, secondo gli importi accertati ai sensi dell'art. 56quater CCNL 21.5.2018;
- € 100.000,00 per incentivi progetti tecnici art 113 d.lgs 50/2016 ex art. 67 c. 3 lettera c);
- € 27.750,00 per Compensi ISTAT (art. 70-ter) ex art. 67 c. 3 lettera c);
- € 59.944,06 per incentivi tributi IMU TARI (L. 145/2018) ex art. 67 c. 3 lettera c);
- € 32.310,17 per compensi professionali Avvocatura Comunale (art.9 L.114/2014) ex art. 67 c. 3 lettera c);
- € 10.000,00 quale integrazione ex art. 67 c. 4 CCNL 21.05.2021, nel limite apponibile per ilrispetto dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/2015;
- € 319,99 quale integrazione ex Art. 67, c. 3, lett. e) CCNL 2016/2018;

- € 83.116,96 quale quota non utilizzata del fondo risorse decentrate anno 2021, ai sensi dell'art. 68, comma 1 ultimo capoverso;

Verificato che la consistenza definitiva del fondo risorse decentrate anno 2022 ammonta a complessivi € 3.594.986,34, di cui €. 3.149.845,16 in parte stabile;

LE PARTI

concordano la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa e le diverse modalità di utilizzo, riferite all'anno 2022, come da prospetto allegato (Allegato A).

Le parti, inoltre, con la sottoscrizione del presente atto approvano il sotto riportato accordo stralcio – *Progressione orizzontale 2022* che richiama integralmente i criteri di cui all'art. 28 del citato CCDI, ad oggi, ancora in vigore (art. 8, comma 7, del CCNL 21/05/2018, come confermato dall'art. 8, comma 8 del CCNL del 16/11/2022);

Progressione orizzontale 2022

- ✓ il personale per accedere alle selezioni, per la progressione orizzontale, deve avere un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di 36 mesi;
- ✓ contingente: personale in servizio al 01.01.2022 che non ha ottenuto la progressione nell'ultimo triennio 2019/2020/2021. Nel contingente dovrà essere computato anche il personale proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni – v. Parere Aran CFL123, nonché quello comandato/distaccato presso altri Enti che non abbia effettuato la progressione nel triennio di riferimento (2019/2020/2021);
- ✓ decorrenza: 31/12/2022;
- ✓ sulla base dei punteggi ottenuti da ciascuna unità lavorativa (valutazione performance individuale dell'ultimo triennio ed esperienza lavorativa degli ultimi 20 anni), facente parte del contingente, sono predisposte, per ciascuna posizione economica, apposite graduatorie suddivise per Settori/Servizi Autonomi;
- ✓ la soglia percentuale massima di passaggi per ciascuna posizione economica è pari al 30% (trenta per cento);
- ✓ la soglia percentuale di cui al punto precedente è arrotondata all'unità superiore (arrotondamento aritmetico);
- ✓ nel caso di parità di punteggio precede il dipendente con maggiore anzianità anagrafica e nel caso di ulteriore parità precede il dipendente con maggiore anzianità nella posizione economica.
- ✓ viene escluso dalla progressione orizzontale il personale che ha avuto, nel biennio precedente, procedimenti disciplinari (ad esclusione del richiamo verbale) non conclusi con l'archiviazione.

1) Danno atto che **le risorse derivanti dai proventi ex art. 208 codice della strada**, che costituiscono specifica integrazione al fondo, verranno utilizzate per la remunerazione dei progetti biennali di potenziamento del controllo del territorio secondo i provvedimenti assunti dal relativo Responsabile afferibili al "Progetto pronta disponibilità/reperibilità – biennio 2021-2022" e "Progetto servizi domenicali e festivi – biennio 2021-2022" riferiti entrambi all'annualità 2022, secondo le modalità indicate nei progetti stessi;

2) Relativamente all'anno scolastico 2021-2022, prendono atto della chiusura delle attività delle scuole comunali dell'infanzia e dei nidi comunali dell'infanzia il giorno 02.07.2022 e quindi di una settimana aggiuntiva per il personale educativo ivi impiegato.

Le parti concordano sull'attribuzione **dell'incentivazione connessa al servizio aggiuntivo espletato da parte del personale educativo**, che ove valutato e riscontrato positivamente dal responsabile del Settore di appartenenza, permetta ai dipendenti coinvolti un riconoscimento nella misura massima di 40 euro giornalieri per 7 giorni per la settimana di servizio aggiuntivo, a fronte dell'impegno profuso da parte del gruppo del personale educativo ai sensi dell'art 17

comma 2 lett. a) del CCNL dell'01/04/99.

- 3) Danno, altresì, atto che gli incentivi progetti tecnici ex Art. 113 D.Lgs 50/2016, i Compensi ISTAT (art. 70-ter), gli incentivi tributi IMU TARI (L. 145/2018) e i compensi professionali Avvocatura Comunale (ex art.9 della L. 114/2014), inseriti ex art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 saranno utilizzati secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.
- 4) Nell'ambito delle risorse destinate alla **performance organizzativa ed individuale (produttività)**, le parti confermano i criteri di corresponsione di cui all'art. 15 del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 16.12.2019. Tale premio individuale verrà erogato secondo i criteri in essere per la erogazione della produttività, di cui al citato art. 15 CCDI 2019-2021.
- 5) Ai sensi e per gli effetti dell'art. 69 del CCNL 21.5.2018 e dell'art. 16 del CCDI 16.12.2019 concordano di riconoscere la **maggiorazione del premio individuale** ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, nella percentuale del 3% del personale in servizio al 31.12.2022.

Allegato A)

Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa e le diverse modalità di utilizzo

IPOTESI DI UTILIZZO FONDO 2022	
Istituto	
Finanziamento da parte stabile	IPOTESI UTILIZZO 2022
progressione orizzontale storica	1.133.000,00 €
progressione orizzontale anno corrente	500,00 €
indennità di comparto	228.000,00 €
indennità direzione ex 8 [^]	13.000,00 €
indennità di turno	194.000,00 €
indennità di reperibilità	70.000,00 €
indennità servizio esterno vigili - art. 20 CCDI 2019-2021	48.000,00 €
indennità condizioni lavoro - art. 25 CCDI 2019-2021	48.000,00 €
maggiorazione oraria	7.000,00 €
indennità funzione (P.L.art 56 sexies CCNL2018)	21.400,00 €
indennità per specifiche responsabilità	415.000,00 €
indennità cat. A e B (specifica)	6.000,00 €
indennità aggiuntiva personale asili nido (T.P.)	9.000,00 €
indennità professionale personale scolastico (art. 6) QUOTA b	8.000,00 €
Totale utilizzo risorse stabili	2.200.900,00 €
Residuo risorse stabili	948.945,16 €
Finanziamento trattamento accessorio con la parte variabile del Fondo	445.141,18 €
Totale variabili +residuo stabili	1.394.086,34 €
progetti specifici P.M. -	131.700,00 €
giorni aggiuntivi scuole infanzia e nidi	4.480,00 €
incentivi progetti tecnici art 113 d.lgs 50/2016	100.000,00 €
Compensi ISTAT (art. 70-ter)	27.750,00 €
incentivi tributi IMU TARI (L. 145/2018)	59.944,06 €
compensi professionali Avvocatura Comunale (art.9 L.114/2014)	32.310,17 €
Totale utilizzo variabili	356.184,23 €
Totale utilizzo fondo	2.557.084,23 €
CONSISTENZA TOTALE FONDO (A + B)	3.594.986,34 €

La Delegazione trattante:

Presidente Delegazione Trattante (Dott.ssa Pierluisa Vimercati) F.to

Responsabile Servizio Autonomo Risorse Umane (Dott.ssa Orietta Bocchio) F.to

Dirigente Settore Risorse Finanziarie e Tributi (Dott. Antonello Paolo Zaccone) F.to

R.S.U. (riportare firma leggibile):

Corsa Paola

Crotti Pier Francesco F.to

Delfino Daniele F.to

Doglioli Renzo Emilio F.to

Feleppa Silvia

Ferraris Enrico F.to

Franchini Cristina

Mauro Maria Carmela F.to

Mirci Roberto F.to

Piras Franco F.to

Stornini Nicola F.to

Zanfino Valter F.to

OO.SS. (riportare firma leggibile):

CSA F.to

CISL

CGIL

UIL