

CRITERI come da Bando

Ai sensi dell'articolo 39, c. 4, del vigente Regolamento sulle procedure di reclutamento del personale (articolo rubricato: Criteri di copertura dei posti tramite mobilità esterna) al fine di addivenire alla scelta dei lavoratori da assumere, si procederà ad una selezione per valutazione dei titoli e colloquio con le modalità esplicitate dal Regolamento stesso.

Ai sensi dell'art. 42 del Regolamento succitato la valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione selezionatrice che ha a disposizione un massimo di 10 punti da ripartire secondo quanto indicato nell'art. 18 del Regolamento stesso. Le valutazioni della Commissione selezionatrice sono insindacabili.

Ai sensi dell'art. 43 del Regolamento succitato la Commissione, dopo aver proceduto alla valutazione dei titoli, convoca i candidati a specifico colloquio, finalizzato all'approfondimento del curriculum vitae e alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire, necessario ai fini della predisposizione dell'eventuale graduatoria e le motivazioni della richiesta.

La Commissione valuta il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione, anche disgiunti:

- a) preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- b) grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- c) conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
- d) capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;
- e) possesso di requisiti attitudinali aderenti al posto da ricoprire.

Il colloquio inoltre verterà su argomenti attinenti al profilo messo a selezione come di seguito specificato:

➤ **Istruttore servizi tecnici – cat. C – Area Tecnica**

Procedimento amministrativo, cenni di disciplina dei contratti pubblici, legislazione urbanistica e nozioni sui procedimenti Urbanistici e di LL.PP. nonché dei relativi *iter* istruttori e legislazione in tema di espropriazioni, nozioni di ordinamento degli EE.LL. (D.Lgs 267/2000 e s.m.i), trattamento o riservatezza dei dati personali e tutela della privacy, responsabilità dei pubblici dipendenti.

La Commissione dispone di 30 punti e la votazione minima richiesta per superare il colloquio è di 21/30.

Si precisa inoltre che il colloquio a seguito dell'emergenza epidemiologica da COVID 19 si svolgerà secondo le modalità consentite, che verranno successivamente comunicate ai candidati ammessi alla selezione.