



CITTA' DI ALESSANDRIA
Servizio Autonomo Risorse Umane
ACCORDO RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

L'anno 2021, il giorno 29 del mese di dicembre, visto il parere favorevole rilasciato dall'O.R.E.F. n. 5 in data 23.12.2021, vista la proposta di deliberazione della Giunta comunale n.564 discussa ed approvata nella seduta del 28.12.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la parte sindacale composta dalle OO.SS. di categoria e dalla RSU Aziendale, si sono riunite presso la sala del Palazzo Comunale, per sottoscrivere l'accordo decentrato integrativo sulla ripartizione del fondo 2021.

Richiamata la determinazione n. 584 del 14.4.2021 con la quale è stato costituito il Fondo Risorse decentrate anno 2021 per il personale del comparto, nell'importo complessivo di €. 3.143.101,28;

Visti:

- l'art. 56 quater del CCNL 21.5.2018 sulla disciplina dell'utilizzo dei proventi del Codice della Strada;
- l'art.1 comma 870 della L.178/2020 (legge di Bilancio 2021) secondo cui è possibile utilizzare i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 per il finanziamento del trattamento accessorio 2021;
- l'art.67 c.4 CCNL 21.05.2021, in relazione al quale il fondo può essere integrato sino ad un importo massimo del 1,2% monte salari 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- l'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 il quale dispone che sono rese disponibili eventuali risorse non integralmente utilizzate nei fondi relativi agli anni precedenti;

Richiamato l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25.05.2017:

"...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs.30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."

Dato atto che, conseguentemente il fondo risorse decentrate anno 2021 risulta integrato dei seguenti importi:

- €. 64.400,00 quali proventi del Codice della Strada, secondo gli importi accertati ai sensi dell'art. 56 quater CCNL 21.5.2018
- €. 48.999,00 quale risparmio buoni pasto non erogati nell'anno 2020
- €. 100.000,00 quale integrazione ex art. 67 c. 4 CCNL 21.05.2021, nel limite apponibile per il rispetto dell'art. 23 c. 2 D.Lgs. n.75/2015
- €. 136.000,00 quale quota non utilizzata del fondo risorse decentrate anno 2020;

Verificato pertanto che la consistenza definitiva del fondo risorse decentrate anno 2021 ammonta a €. 3.492.500,28 di cui €. 3.143.101,28 in parte stabile ;

LE PARTI

concordano la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa e le diverse modalità di utilizzo, riferite all'anno 2021 come da prospetto allegato (Allegato A).

Le parti inoltre :

- 1) Ai fini della **Progressione Economica Orizzontale 2021** richiamano integralmente i criteri di cui all'art. 28 del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 16.12.2019 e danno atto che :
 - per accedere alle selezioni occorre un periodo minimo di permanenza nella posizione economica di 36 mesi
 - le date di decorrenza delle progressioni 2021 sono le seguenti :
 - decorrenza : 31.12.2021
 - contingente: personale in servizio al 01.01.2021
 - sulla base dei punteggi sono predisposte per ciascuna posizione economica apposite graduatorie di candidati suddivise per settori/servizi autonomi
 - la soglia percentuale massima di passaggi per ciascuna posizione economica è pari al 30% (trenta per cento)
 - la soglia percentuale di cui al punto precedente è arrotondata all'unità superiore (arrotondamento aritmetico)
 - nel caso di parità di punteggio precede il dipendente con maggiore anzianità anagrafica e nel caso di ulteriore parità precede il dipendente con maggiore anzianità nella posizione economica.
- 2) Danno atto che **le risorse derivanti dai proventi ex art. 208 codice della strada**, che costituiscono specifica integrazione al fondo, verranno utilizzate per la remunerazione dei progetti biennali di potenziamento del controllo del territorio di cui alla deliberazione G.C. n. 103 del 29.4.2021 e precisamente "Progetto pronta disponibilità/reperibilità – biennio 2021-2022" e "Progetto servizi domenicali e festivi – biennio 2021-2022" riferiti entrambi all'annualità 2021, previa attivazione degli stessi da parte del servizio autonomo competente e secondo le modalità indicate nei progetti stessi;
- 3) Relativamente all'anno scolastico 2020-2021, prendono atto della chiusura delle attività delle scuole comunali dell'infanzia e dei nidi comunali dell'infanzia il giorno 02.07.2021 e quindi di una settimana aggiuntiva per il personale educativo ivi impiegato.

Le parti concordano sull'attribuzione **dell'incentivazione connessa al servizio aggiuntivo espletato da parte del personale educativo**, che ove valutato e riscontrato positivamente dal responsabile del Settore di appartenenza, permetta ai dipendenti coinvolti un riconoscimento, comunque, non inferiore ad euro 40,00 giornalieri oltre ad un numero di 2 gg. di riposo compensativo per la settimana di servizio aggiuntivo, a fronte dell'impegno profuso da parte del gruppo del personale educativo ai sensi dell'art 17 comma 2 lett. a) del CCNL dell'01/04/99.
- 4) Nell'ambito delle risorse destinate alla **performance organizzativa ed individuale (produttività)**, le parti confermano i criteri di corresponsione di cui all'art. 15 del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 16.12.2019.

Alla performance individuale viene altresì destinata la quota derivante dal risparmio buoni pasto non erogati nell'anno 2020 finalizzata all'erogazione di un **premio individuale** di €. 100,00 per tutti i dipendenti che a vario titolo hanno contribuito al funzionamento della macchina comunale durante l'emergenza epidemiologica da COVID 19.

Tale premio individuale verrà erogato secondo i criteri in essere per la erogazione della produttività, di cui al citato art. 15 CCDI 2019-2021.
- 5) Ai sensi e per gli effetti dell'art. 69 del CCNL 21.5.2018 e dell'art. 16 del CCDI 16.12.2019 concordano di riconoscere la **maggiorazione del premio individuale** ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nella percentuale del 3% del personale in servizio al 31.12.2021.
- 6) Infine, in considerazione dell'impegno necessario per continuare a garantire adeguati servizi

all'utenza, nonostante le restrizioni derivanti dall'emergenza pandemica, concordano di riconoscere, per l'anno 2021, al personale destinatario delle indennità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018, come individuato dall'art. 26 comma 8 del nel CCDI sottoscritto il 16.12.2019, che presti attività di sportello per più di 12 ore settimanali, **l'indennità condizioni lavoro – attività disagiate** – di cui all'art. 25 ter del CCDI suddetto, superando così il divieto di cumulo in detto articolo previsto.

Per la Delegazione trattante:

Presidente Delegazione Trattante (Dott.ssa Francesca Ganci Segretario Generale) f.to

Per la R.S.U.:

Boriani Andrea	f.to
Doglioli Renzo Emilio	f.to
Feleppa Silvia	f.to
Franchini Cristina	_____
Gagliardone Eugenio	f.to
Gambetta Lorella	f.to
Ghisu Dalia	f.to
Mirci Roberto	f.to
Minetti Nadia	_____
Pino Antonio	_____
Zanfino Valter	f.to
Zito Mario	f.to
Zuccotti Michela	_____

Per le OO.SS.:

CGIL f.to

CISL _____

UIL _____

CSA _____