



CITTA' DI ALESSANDRIA

1807000000 - SETTORE Risorse Umane, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione
SERVIZIO 1807000000 - SETTORE RISORSE UMANE, TRASPARENZA E PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE

N° DETERMINAZIONE
3082
NUMERO PRATICA
347- Pratica N. 18070

OGGETTO: Stabilizzazione di personale precario in coerenza con il piano triennale dei Fabbisogni di personale 2018/2020 e con il Piano annuale del personale - Anno 2018 in esecuzione della deliberazione della G.C. n. 250/2018. Indizione procedura e approvazione Avviso pubblico.

ASSUNZIONE DI IMPEGNO

E	S	Importo		Anno/Numero		Sub. Impegno	Bilancio	Note
		±	Euro	Impe.	Acce.			
	Cap.							

DIVENUTA ESECUTIVA 15 ottobre 2018



CITTA' DI ALESSANDRIA

1807000000 - SETTORE Risorse Umane, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione
SERVIZIO 1807000000 - SETTORE RISORSE UMANE, TRASPARENZA E PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE

Det. n. 3082 / Pratica N. 18070 - 347

OGGETTO: Stabilizzazione di personale precario in coerenza con il piano triennale dei Fabbisogni di personale 2018/2020 e con il Piano annuale del personale - Anno 2018 in esecuzione della deliberazione della G.C. n. 250/2018. Indizione procedura e approvazione Avviso pubblico.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che la stabilizzazione del personale precario, che è stato utilizzato dalle P.A., non costituisce un diritto soggettivo del lavoratore a termine, ma una scelta organizzativa dell'Ente che deve svolgersi in coerenza con il piano triennale del fabbisogno di cui all'art 6, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

CONSIDERATO che la Legge di Bilancio 2018 (L. 205 del 27.12.2017) prevede importanti novità relative alla stabilizzazioni di personale precario presso le Pubbliche Amministrazioni, che ampliano la platea di coloro che possono legittimamente ambire a un posto di ruolo negli Enti, dopo averci lavorato 'da precari' per un discreto periodo;

VISTO in particolare l'art. 1, comma 812, della citata Legge (*"Al fine di superare il precariato e di valorizzare le professionalità acquisite dal personale a tempo determinato, resta ferma l'applicazione dell'articolo 4, comma 6-quater, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, alle selezioni comunque effettuate e concluse ai sensi dell'articolo 1, comma 560, della legge 27 dicembre 2006, n. 296"*) che, di fatto, conferma la vigenza delle disposizioni contenute nell'art. 4, c. 6-quater, del D.L. 31.08.2013 n. 101, convertito in Legge 30.10.2013 n. 125;

RILEVATO che il citato Decreto-Legge 31 agosto 2013, n. 101, stabilisce all'art. 4, c. 6-quater *"Per gli anni 2013, 2014, 2015 e 2016, le regioni e i comuni che hanno proceduto, ai sensi dell'articolo 1, comma 560, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, a indire procedure selettive pubbliche per titoli ed esami possono, in via prioritaria rispetto al reclutamento speciale di cui al comma 6 del presente articolo e in relazione al proprio effettivo fabbisogno e alle risorse finanziarie disponibili, fermo restando il rispetto delle regole del patto di stabilità interno e nel rispetto dei vincoli normativi assunzionali e in materia di contenimento della spesa complessiva di personale, procedere all'assunzione a tempo indeterminato, a domanda, del personale non dirigenziale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato, sottoscritto a conclusione delle procedure selettive precedentemente indicate, che abbia maturato, alla data di entrata in vigore del presente decreto, almeno tre anni di servizio alle loro dipendenze negli ultimi cinque anni. Nelle more delle procedure di cui al presente comma, le regioni e i comuni possono prorogare, nel rispetto dei limiti massimi della spesa annua sostenuta per le stesse finalità, previsti dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, i*
Determinazione Dirigenziale del 15 ottobre 2018 n. 3082 2

contratti di lavoro a tempo determinato di cui al periodo precedente fino alla conclusione delle procedure stesse e comunque non oltre il 31 dicembre 2016.”

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni: della Giunta Comunale:

- n. 180 del 04.06.2018 avente ad oggetto: Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2018/2020. Adeguamento ai sensi delle 'Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche';
- n. 182 del 19.07.2018 che ha approvato il Piano annuale del personale - Anno 2018, con cui si è stabilito per l'anno 2018 di procedere con le seguenti stabilizzazioni:
 - ✓ Categoria C: Profilo: Istruttore Tecnico -Impiantistica sportiva;
 - ✓ Categoria C: Profilo: Istruttore servizi socio-culturali - Servizi demografici;
- n. 250 dell'11 ottobre 2018 avente ad oggetto: "Avvio procedura stabilizzazioni anno 2018";

CONSTATATO che la disposizione prevista nella Legge di Bilancio 2018, ribadisce la vigenza della precedente disposizione (D.L. 31.08.2013 n. 101), che richiamava norme (art. 1, c. 560, Legge 296/2006) dell'ancora precedente stabilizzazione, prevedendo una corsia preferenziale per i dipendenti a tempo determinato, i quali, a domanda, possono chiedere l'assunzione a tempo indeterminato, se avevano superato le selezioni previste dal sopra citato c. 560;

VISTA la circolare n. 3 del 23/11/2017 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto: *Indirizzi operativi in materia di valorizzazione delle esperienze professionali del personale con contratto di lavoro flessibile superamento del precariato* ;

CONSIDERATO che la succitata deliberazione della Giunta Comunale n. 250 dell'11 ottobre 2018 dà mandato al Dirigente del Settore Risorse Umane Trasparenza e Prevenzione della Corruzione di predisporre e pubblicare apposito avviso pubblico, volto ad acquisire le dichiarazioni di interesse alla stabilizzazione dei soggetti in possesso dei requisiti;

DATO ATTO che è stata avviata la procedura di cui all'art.34bis del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATE le seguenti deliberazioni:

- della Giunta Comunale n. 318, del 07 dicembre 2017, avente ad oggetto: *"Ridefinizione della struttura organizzativa e modifica del Regolamento degli uffici e dei servizi"* con cui è stato approvato l'organigramma che ridefinisce l'assetto organizzativo dell'Ente a livello di macro-struttura, a decorrere dal 1/01/2018;
- del Consiglio Comunale n. 115 del 18/12/2017 avente ad oggetto: *"Artt. 151 e 170 del D. Lgs. 18 agosto 2000 e s.m.i - Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2018/2020 Allineamento al DUP 2018/2020 emendato in occasione della approvazione da parte del Consiglio Comunale nella seduta del 4 dicembre 2017"*;
- del Consiglio Comunale n. 123, del 19 dicembre 2017, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018/2020 e relativi allegati;
- della Giunta Comunale n. 14 del 18 gennaio 2018 con cui è stato approvato il PEG 2018/2020 – parte contabile;
- della Giunta Comunale n. 108/2018, con cui è stato approvato il Piano delle Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 123/307/462 del 19/12/2017 ad oggetto "Art. 151 del D.Lgs. 18 agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni. Bilancio di previsione finanziario 2018/2020 e relativi allegati" è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018-2020;

DATO ATTO che la spesa per le stabilizzazioni anno 2018 è prevista nel capitolo di bilancio "Fondo nuove assunzioni";

VISTI nell'ordine:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- la L. n. 125/1991 e il D.Lgs. n. 196/2000;
- l'articolo 41 del vigente Statuto Comunale;
- il Decreto Sindacale n. 72/2017 con cui è stato assegnato alla Dott.ssa Orietta Bocchio l'incarico di Dirigente del Settore Risorse Umane, Trasparenza e Prevenzione della Corruzione;

DETERMINA

1. di AVVIARE, in attuazione dell'art. 1, comma 812 della legge di Bilancio 2018 (L. 205 del 27.12.2017) che, di fatto, conferma la vigenza delle disposizioni contenute nell'articolo 4, comma 6-*quater*, del D.L. 31.08.2013 n. 101, convertito in Legge 30.10.2013 n. 125, e della deliberazione della Giunta Comunale n. 250/2018, le procedure per il superamento del precariato nel Comune di Alessandria, in coerenza con il piano triennale dei Fabbisogni di personale 2018/2020 e con il Piano annuale del personale - Anno 2018, secondo il seguente schema:
 - ✓ n. 1 posto Categoria C tempo indeterminato: Profilo: Istruttore Tecnico - Impiantistica sportiva;
 - ✓ n. 1 posto Categoria C tempo indeterminato: Profilo: Istruttore servizi socio-culturali - Servizi demografici;
2. di APPROVARE l'avviso pubblico volto ad acquisire le dichiarazioni di interesse alla stabilizzazione dei soggetti in possesso dei requisiti di cui alla procedura descritta al punto 1. e allegato alla presente determinazione requisiti ex articolo 4, comma 6 *quater*, del Decreto-Legge 31 agosto 2013, n. 101;
3. di DISPORRE la pubblicazione dell'avviso di cui al punto 2. all'Albo on-line e alla sezione "Amministrazione trasparente" (bandi di concorso) del sito istituzionale dell'Ente (art. 19 del decreto legislativo 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016) per un periodo pari a dieci giorni decorrenti dalla data successiva a quella di pubblicazione.

II DIRIGENTE
del Settore Risorse Umane Trasparenza e Prevenzione
della Corruzione
Avv. Orietta BOCCHIO

IL DIRETTORE BOCCHIO ORIETTA< HA APPOSTO LA FIRMA DIGITALE RESA AI SENSI DELL'ART. 24 DEL D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i. IN DATA 15 ottobre 2018

ATTESTAZIONI E VISTI
SOTTOSCRIZIONE RESA AI SENSI DELL'ART. 24 DEL D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i.

Il Responsabile del 1807000000 - SETTORE RISORSE UMANE, TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, Dr. Bocchio Orietta, ha espresso, sulla presente determinazione, visto DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 15 ottobre 2018

REFERATO DI PUBBLICAZIONE

Publicata all'albo pretorio on line del Comune con pubblicazione numero 3462 il 15 ottobre 2018 e per giorni 15

**p. IL DIRETTORE
Dott.ssa Daniela Boccardo**