



# Città di Alessandria

Provincia di Alessandria

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 347 DEL 29/12/2022

**OGGETTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 RETTIFICA.**

:

Il giorno **29** del mese di **Dicembre** dell'anno **2022** alle ore **14.40** in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **29/12/2022**  
Presiede l'adunanza BARRERA Maria Enrica  
Dei signori Membri della Giunta Comunale

Nominativo		Presente
ABONANTE Giorgio Angelo	Sindaco	NO
BARRERA Maria Enrica	Vice Sindaco	SI
BERRONE Giovanni	Assessore	SI
CORNARA Maria	Assessore	SI
FALLETI Claudio	Assessore	NO
LAGUZZI Giorgio	Assessore	SI
MAZZONI Enrico	Assessore	SI
ONETO Vittoria	Assessore	SI
PERRONE Antonella	Assessore	SI
SERRA Michelangelo	Assessore	SI

Partecipa il Vice Segretario Generale: Dr. BOCCHIO Orietta.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

Su proposta n. 555 del 28/12/2022

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 RETTIFICA.

### LA GIUNTA COMUNALE

**Sentita la relazione dell'Assessore alle Politiche di valorizzazione del Personale dott.ssa Maria Enrica Barrera**

**RICHIAMATA** e parzialmente confermata la delibera di Giunta Comunale n. 337 del 22/12/2022 di adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 23-25;

**VISTA** la determina n. 2313 del 01/12/2022 di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età (pensione di vecchiaia) per il Dirigente Arch. Pierfranco ROBOTTI a decorrere dal 1° Agosto 2023 ( ultimo giorno di lavoro 31/07/2023);

**CONSIDERATO** pertanto necessario aggiornare la tabella riportante le cessazioni suddivise per anno, in particolare per l'annata 2023, con il pensionamento di n. 1 figura dirigenziale e procedere con la correzione di mero errore materiale nella medesima tabella in colonna "Cessazioni anno 2020";

**RITENUTO** , infine, necessario correggere mero errore materiale di calcolo nelle somme della tabella riportante il Piano triennale dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato 2023-2025, nella colonna "Totale triennio";

L'Ente, pertanto, con il PTFP 2023-2025 intende programmare le assunzioni sulla base della ricognizione delle competenze e delle professionalità necessarie per garantire un'erogazione ottimale dei servizi alla collettività, compensando nel limite del possibile parte delle cessazioni di personale intervenute nel triennio 2020-2022, nonché una quota a parte di quelle già programmate per l'anno 2023.

CATEGORIA	CESSAZIONI ANNO 2020	CESSAZIONI ANNO 2021	CESSAZIONI ANNO 2022	CESSAZIONI ANNO 2023 (ad oggi previste)
DIRIGENTI	1	1	1	1
D	11	8	5	3
C	23	15	14	4
B	15	8	9	4
A	2	2		
TOTALE	52	34	29	12
<b>Pari a euro</b>	<b>1.634.682,42</b>	<b>1.104.950,50</b>	<b>922.026,82</b>	<b>398.576,79</b>

Si evidenzia che per l'anno 2022, il risparmio sulla spesa di personale è comprensivo delle cessazioni previste per pensionamento (€. 599.998,39), più n. 10 cessazioni non programmate che hanno generato un risparmio ulteriore di €. 322.028,43.

Pertanto, sulla scorta di quanto detto nella delibera n. 337 del 22/12/2022 e di quanto sopra esposto, si ipotizza il sotto indicato Piano triennale dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato 2023-2025:

CAT	Profilo	2023	2024	2025	TOTALE
-----	---------	------	------	------	--------

					<b>TRIENNIO</b>
DIR	Dirigente	1	1	1	3
D	Amministrativo/ Contabile	1	1	1	3
C	Agenti PM	7	2	2	11
	Amm-cont/Culturale	5	1	1	7
	Educatore	2			2
B	Messo comunale	1			1
	Collaboratore/Assistente	2			2
A					
TOTALE		19	5	5	29
<b>Pari a euro</b>		<b>808.193,19</b>	<b>195.900,54</b>	<b>195.900,54</b>	<b>1.199.994,27</b>

**VISTO** il d.lgs. 267/2000;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**VISTO** l'art. 48, comma 3, del T.U.EE.LL. - Decreto Legislativo del 18 agosto 2000 n. 267;

**PRESO ATTO** dei pareri espressi come segue:

parere di regolarità tecnica: favorevole

(dott.ssa Orietta Bocchio – Dirigente ad interim del Servizio Autonomo Risorse Umane)

parere di regolarità contabile: favorevole

(dott. Antonello Paolo Zaccone – Dirigente del Settore Risorse Finanziarie e Tributi)

per le ragioni sopra espresse:

**CON VOTI** unanimi, resi in forma palese

#### **DELIBERA**

- 1) **DI CONFERMARE** tutto quanto esposto nella Delibera di Giunta comunale n. 337 del 22/12/2022 quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **DI INTEGRARE** la tabella riportante le cessazioni suddivise per anno, in particolare per l'annata 2023, con il pensionamento di n. 1 figura dirigenziale e correggere il mero errore materiale in premessa menzionato, come di seguito riportata:

<b>CATEGORIA</b>	<b>CESSAZIONI ANNO 2020</b>	<b>CESSAZIONI ANNO 2021</b>	<b>CESSAZIONI ANNO 2022</b>	<b>CESSAZIONI ANNO 2023</b>
------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------

				<b>(ad oggi previste)</b>
DIRIGENTI	1	1	1	1
D	11	8	5	3
C	23	15	14	4
B	15	8	9	4
A	2	2		
TOTALE	52	34	29	12
<b>Pari a euro</b>	<b>1.634.682,42</b>	<b>1.104.950,50</b>	<b>922.026,82</b>	<b>398.576,79</b>

3) **DI CORREGGERE** mero errore materiale nella tabella del Piano triennale dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato 2023-2025, come di seguito riportata:

CAT	Profilo	2023	2024	2025	TOTALE TRIENNIO
DIR	Dirigente	1	1	1	3
D	Amministrativo/ Contabile	1	1	1	3
C	Agenti PM	7	2	2	11
	Amm-cont/Culturale	5	1	1	7
	Educatore	2			2
B	Messo comunale	1			1
	Collaboratore/Assistente	2			2
A					
TOTALE		19	5	5	29
<b>Pari a euro</b>		<b>808.193,19</b>	<b>195.900,54</b>	<b>195.900,54</b>	<b>1.199.994,27</b>

Quindi,

#### LA GIUNTA COMUNALE

**stante l'urgenza di approvare il Piano Triennale del Fabbisogni di personale 23-25, con l'integrazione delle tabella sulle cessazioni aggiornata e la correzione dei meri errori materiali**

Con successiva separata votazione unanime favorevole, resa in forma palese

#### DELIBERA

**DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.LGS. n. 267 del 18/08/2020.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 555**

Ufficio Proponente: **Ufficio Servizio Autonomo Risorse Umane**

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 RETTIFICA.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Servizio Autonomo Risorse Umane)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **28/12/2022**

Il Responsabile di Settore

**Orietta Bocchio**

## Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **28/12/2022**

Responsabile del Servizio Finanziario

**Antonello Paolo Zaccone**

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL VICE SINDACO  
BARRERA MARIA ENRICA

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
BOCCHIO ORIETTA