



Città di Alessandria

Provincia di Alessandria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 341 DEL 12/12/2024

OGGETTO: CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI. NOVAZIONE.

Il giorno **12** del mese di **Dicembre** dell'anno **2024** alle ore **15.30** in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **12/12/2024**

Presiede l'adunanza BAROSINI Giovanni

Dei signori Membri della Giunta Comunale

Nominativo		Presente
ABONANTE Giorgio Angelo	Sindaco	NO
BAROSINI Giovanni	Vice Sindaco	SI
CAZZULO Roberta	Assessore	SI
IVALDI Giovanni	Assessore	si da remoto
LAGUZZI Giorgio	Assessore	NO
MAZZONI Enrico	Assessore	SI
MOLINA Irene Angela	Assessore	si da remoto
ONETO Vittoria	Assessore	si da remoto
PERRONE Antonella	Assessore	NO
SERRA Michelangelo	Assessore	SI

Partecipa il Vice Segretario Generale Regg.: Dott. ZACCONE Antonello Paolo.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

Su proposta n. 538 del 10/12/2024

OGGETTO: CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI. NOVAZIONE.

Il Responsabile del VICE SEGRETARIO GENERALE AGGIUNTO propone il seguente testo:

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione dell'Assessore competente Roberta Cazzulo

PREMESSO che l'art. 54 Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, s. m. i. prevede:

- al comma 1: *“Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti”;*
- 1-bis: *“Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione.”;*
- al comma 5: *“Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. Al codice di comportamento di cui al presente comma si applicano le disposizioni del comma 3. A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”.*
- al comma 7: *“Le pubbliche amministrazioni verificano annualmente lo stato di applicazione dei codici e organizzano attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione degli stessi.(Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico”;*

DATO ATTO che:

- con DPR n. 62 del 16/04/2013 è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che trova applicazione, integralmente, in ogni Pubblica Amministrazione;
- con deliberazione n. 75 del 24/10/2013 la CIVIT ha approvato le *“Linee guida in materia di Codice di Comportamento (art. 54 comma 5 D.Lgs. 165/2001)”;*
- in data 24/07/2013 la Conferenza Unificata Stato Regioni Enti locali ha stabilito, ai sensi dell'art. 1 commi 60 e 61 della L.190/2012, che gli enti locali *“adottino un proprio codice di comportamento ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 entro 180 giorni dalla data di entrata in vigore del codice approvato con DPR 62/2013 e quindi entro il 16 Dicembre 2013”;*

DATO ATTO, altresì, che il Comune di Alessandria:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 28.01.2014, ha adottato *il Codice Etico di Integrità del Comune di Alessandria*;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 10.03.2020, ha novato integralmente detto testo (*Codice Etico di Integrità del Comune di Alessandria*), adottando *il Codice di Comportamento dei dipendenti*;

PRESO ATTO che in materia disciplinare, a decorrere dal 2020, sono intervenute le sotto riportate disposizioni:

- il Capo VII - *Responsabilità disciplinare* - del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, s. m. i. introdotte da ultimo dal Decreto Legge n. 36 del 30.4.2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito in legge n. 79 del 29.6.2022, che ha modificato l'art. 54 del D.lgs. n. 165/2001 il quale preveda che il Codice di comportamento debba contenere una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;
- il «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165». (23G00092) ([GU Serie Generale n.150 del 29-06-2023](#)), da ultimo modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 17 dicembre 2020 – Area Funzioni Locali per quanto attiene alle disposizioni disciplinari non disapplicate dal CCNL del 16/07/2024;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 17 Luglio 2024 – Area Funzioni Locali Capo IV Responsabile disciplinare -
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022, ed in particolare il Titolo VII - Responsabilità disciplinare –

PRESO ATTO, altresì, del Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165». (23G00092) ([GU Serie Generale n.150 del 29-06-2023](#)), da ultimo modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81;

VISTO che Il Servizio Personale ha provveduto ad aggiornare il *Codice di Comportamento dei dipendenti* del Comune di Alessandria (Allegato alla presente informativa), in base alla normativa sopracitata, dandone puntuale informazione alla Giunta Comunale (informativa n. 95/2024);.

CONSIDERATO che:

- il Comune di Alessandria ha attivato la procedura aperta alla partecipazione, pubblicando sul sito istituzionale dell'Ente, l'avviso pubblico relativo all'adozione di una bozza novata del *Codice di Comportamento dei dipendenti* del Comune di Alessandria corredata da relativa relazione tecnica, con l'indicazione di far pervenire eventuali osservazioni in merito alla PEC Aziendale, entro la data del 12 novembre 2024 (nota prot. 098222 del 10/10/2024);
- della pubblicazione di tale avviso è stata data informazione, altresì, anche alle OO.SS. e alle R.S.U. dell'Amministrazione con la stessa nota sopraindicata;

ACQUISITI, nel termine sopra indicato, i rilievi posti dal Dott. Antonello Paolo Zaccone quale Responsabile Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

DATO ATTO che con nota prot. n. 0105099 in data 19/11/2024 detta documentazione (bozza novata del Codice di Comportamento dei dipendenti, con le osservazioni poste in essere dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e relativa relazione tecnica) è stata altresì inoltrata al Nucleo di Valutazione per quanto di competenza;

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione in data 21/11/2024 (prot. n. 105642/2024), come risulta dal verbale della seduta, ha esaminato la bozza del “Codice di Comportamento dei dipendenti” del Comune di Alessandria, redatta dal Servizio competente, esprimendo, in merito, parere favorevole;

VISTO il Codice di Comportamento allegato A) alla presente deliberazione per farne integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che il provvedimento adottato è conforme alle vigenti norme di legge;

RICHIAMATI inoltre:

- gli artt. 107 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- l’art. 41 del vigente Statuto Comunale;

PRESO ATTO:

- della Deliberazione n. 148 del 27.06.2024 che ha ridefinito l’Assetto Organizzativo dell’Ente a decorrere dal 01.07.2024, approvando contestualmente la nuova Macrostruttura e relativo Funzionigramma, assegnando le Funzioni Gestionali sulle Macrofunzioni Istituzionali ai Settori/Servizi Autonomi;
- della Determinazione del Segretario Generale n. 1059 del 28/06/2024 con la quale è stato assegnato il personale alle strutture apicali dell’Ente con decorrenza 01/07/2024;

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 16 maggio 2019 ad oggetto: “Deliberazione Sezione di Controllo della Corte dei Conti Piemonte n. 14/2019/SRCPIE/PRSE del 05/02/2019 - ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi degli artt. 24 3bis e seguenti del D.Lgs. 267/2000 s.m.i.”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 102 del 07 agosto 2019 ad oggetto: “Art. 243 bis e seguenti del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni - Approvazione Piano di riequilibrio finanziario pluriennale”;
- l’atto n. 154/2020/PRSP della Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con il quale è stato approvato il succitato piano di riequilibrio finanziario pluriennale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 142 del 27 dicembre 2023 ad oggetto: “Delibera Giunta Comunale n. 285 del 15/11/2023 - Art. 151 del D.Lgs. 18 agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni. Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e relativi allegati”;
- la deliberazione n. 147 del 29 giugno 2023 della G.C. ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 25 gennaio 2024 “Artt. 163 e 169 D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni approvazione piano esecutivo di gestione (P.E.G.) per la gestione dell’esercizio finanziario 2024”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 27.02.2024 ad oggetto: “Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 – approvazione”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 49/2024 con la quale è stato approvato rendiconto della Gestione anno 2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 71 del 29/07/2024 “Artt. 193 e 147-ter, secondo comma del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni Salvaguardia degli equilibri di bilancio anno 2024. (Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 in data 17/07/2024).”

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 31/07/2024 ad oggetto "Artt. 151 e 170 D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni Documento Unico Di Programmazione 2025 2027 (Deliberazione di Giunta n. 170 Del 19/07/2024);
- la Deliberazione C.C. n. 79 del 26/09/2024 di approvazione del Bilancio Consolidato del Gruppo Co-mune di Alessandria Esercizio anno 2023;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 308 del 26/11/2024 ad oggetto " PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 - INTEGRAZIONI E MODIFICHE."

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. n. 267/2000 e s.m.i:

- del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di deliberazione reso dalla dott.ssa MONOCCHIO Lorenza Barbara , quale responsabile del Servizio Personale (decreto sindacale n. 49/2024);
- del parere (non dovuto) in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione reso dal Responsabile contabile dott.ssa MONOCCHIO Lorenza Barbara (decreto sindacale n. 27/2024);

CON VOTI unanimi, resi in forma palese

D E L I B E R A

- 1) DI RICHIAMARE la premessa quale parte integrante e sostanziale;
- 2) DI NOVARE il Codice Comportamento interno nell'Ente (Allegato A - *Codice di comportamento dei dipendenti*), allegato alla presente deliberazione, così come previsto dall'art. 54, comma 5 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e dell'art. 1, comma 2 del D.P.R. n. 62/2013, s.mi.. che si compone di n. 21 articoli, allegato al presente provvedimento;
- 3) DI INVIARE, ad atto approvato, copia della presente corredata da relativo allegato, a tutti i Responsabili (Dirigenti ed EQ), affinché curino la tempestiva e capillare diffusione tra i dipendenti del Codice di comportamento, assicurandone la piena conoscenza e ponendo in essere, quanto di loro competenza;
- 4) DI DEMANDARE ai Responsabili di ciascun Settore/Servizio Autonomo e all'Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D), le attività di vigilanza sull'applicazione delle disposizioni contenute nel Codice;
- 5) DI DARE ATTO che detto Codice verrà pubblicato sul sito internet del Comune, nella sezione "*Amministrazione trasparente*", in sostituzione di quello approvato con deliberazione della G.C n. 50/2021, completamente novato dal nuovo documento allegato ed approvato con il presente atto;
- 6) DI DARE MANDATO al Servizio Personale per lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità devono essere proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili;

In ragione della necessità di attivare al più presto il succitato adeguamento del Codice di Comportamento dei dipendenti al nuovo dettato normativo e contrattuale, con successiva votazione e con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 538**

Ufficio Proponente: **Ufficio Servizio Personale**

Oggetto: **CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI. NOVAZIONE.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Servizio Personale)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **10/12/2024**

Il Responsabile di Settore
Monocchio Lorenza

Parere Contabile

In relazione alla regolarità tecnico - contabile attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere ---
-----.

Sintesi parere: **Parere Non Necessario** poichè la proposta non comporta riflessi nè diretti né indiretti

Data **10/12/2024**

Responsabile del Servizio Finanziario
Monocchio Lorenza

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL VICE SINDACO
BAROSINI GIOVANNI

IL VICE SEGRETARIO GENERALE REGG.
ZACCONE ANTONELLO PAOLO