



Città di Alessandria

Provincia di Alessandria

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
VICE SEGRETARIO GENERALE AGGIUNTO**

N. generale 2312 del 12/12/2024

OGGETTO: PROROGA DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AL DIPENDENTE FERRARI FABRIZIO A DECORRERE DAL 1 GENNAIO 2025 E FINO AL 30 GIUGNO 2025.

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 12/12/2024 al 27/12/2024.



CITTA' DI ALESSANDRIA

VICE SEGRETARIO GENERALE AGGIUNTO
Ufficio Servizio Personale

OGGETTO: PROROGA DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AL DIPENDENTE FERRARI FABRIZIO A DECORRERE DAL 1 GENNAIO 2025 E FINO AL 30 GIUGNO 2025.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che il CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 16/11/2022, disciplina, al Titolo III, Capo II, gli incarichi di Elevata Qualificazione;

Richiamato in particolare l'art. 18 del CCNL 16/11/2022 rubricato *"Conferimento e revoca degli incarichi di EQ"*, il quale stabilisce:

- al comma 1: *"Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità"*;
- al comma 2: *"Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL"*;

Richiamato inoltre il *"Regolamento disciplinante gli incarichi di Elevata qualificazione"* approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 21 aprile 2023;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 19.05.2023 ad oggetto *"Individuazione delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, costituenti oggetto di incarico di elevata qualificazione ex art.16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022"*, con la quale sono state individuate, tenuto conto delle linee strategiche previste nei documenti di programmazione dell'Amministrazione per ciascun Settore, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, delle indicazioni pervenute dai Dirigenti dell'Ente, le posizioni di lavoro di elevata responsabilità;

Richiamato il verbale del Nucleo di valutazione del 23/05/2023, di pesatura degli Incarichi di Elevata Qualificazione;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 25/05/2023 ad oggetto: *"Preso d'atto della pesatura degli Incarichi di Elevata Qualificazione e definizione delle relative retribuzioni di posizione, correlate alla definizione del nuovo assetto degli incarichi di EQ"*;

Dato atto che con determinazione dirigenziale n.1102 del 27/06/2023 è stato conferito al dipendente Fabrizio FERRARI l'incarico di Elevata Qualificazione *"Personale"*, per il periodo dal 01/07/2023 al 31/12/2024;

Dato atto ,altresi, che con determinazione dirigenziale n. 1108 del 05/07/2024 è stata conferita delega, al dipendente Fabrizio FERRARI - Elevata Qualificazione *"Personale"*, di alcune funzioni

dirigenziali, ai sensi dell'art.28 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come sotto indicate:

- In condizioni ordinarie:
 - 1 adozione atti di accertamento di entrata, impegno di spesa e relative liquidazioni inerenti l'attività del Servizio Personale;
 - 2 istruttoria dei provvedimenti (delibere di giunta e consiglio C.le, determinazioni, Note informative);
 - 3 rilascio certificazioni/attestazioni relative l'attività di competenza del servizio stesso;
 - 4 le autorizzazioni relative alla rilevazione delle presenze eccetto le richieste di straordinario, banca delle ore, maggiore presenza a qualsiasi titolo presentata, che rimangano in capo al Dirigente del Settore;
 - 5 cura dei processi e procedimenti nell'ambito delle funzioni assegnate;
- In caso di assenza o temporaneo impedimento del Dirigente Responsabile:
 - 1 oltre a quanto sopra elencato anche la gestione dei provvedimenti di spesa oltre al limite di € 40.000,00 sopra citato per i capitoli di bilancio a lui affidati ed in generale la completa gestione del Servizio Personale;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 325 DEL 04/12/2024 avente ad oggetto "ATTO DI INDIRIZZO - POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX ART.16, COMMA 2, LETT A) E B) DEL CCNL 16/11/2022 RETTIFICA PARZIALE DELIBERA DI G. C. N. 238 DEL 03/10/2024", con la quale è

stato dato mandato ad ogni Dirigente, responsabile di titolari di incarichi di EQ, di provvedere con propria determinazione dirigenziale alla proroga di mesi 6 (fino al 30/06/2025) delle posizioni di Elevata Qualificazione ad oggi in essere (ad eccezione del incarico di EQ Biblioteca e attività culturali), per garantire il corretto funzionamento della macchina comunale, nelle more della procedura di individuazione e nomina di un nuovo Segretario Generale e di una eventuale riorganizzazione aziendale;

Dato atto che, ai sensi della deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 25/05/2023, l'indennità di posizione spettante per l'incarico di Elevata Qualificazione "Personale" è pari a € 11.200,00 lordi su base annua, comprensiva di tredicesima mensilità, che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo di lavoro, oltre a un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato (art. 9, comma 2, del *Regolamento disciplinante degli incarichi di Elevata qualificazione*);

Ritenuto, pertanto, prorogare l'incarico di Elevata Qualificazione "Personale" al dipendente Fabrizio FERRARI, appartenente all'Area dei funzionari e delle EQ, ai sensi l'art. 18 del CCNL 16/11/2022, con decorrenza dal 01/01/2025 al 30/06/2025, con il mantenimento dell'indennità come definita con deliberazione della G.C. n. 114/2023 riproporzionata in base ai mesi di servizio effettivo svolto, nell'anno 2025, con l'incarico di EQ;

Verificato che le risorse necessarie per il pagamento delle competenze economiche dovute, sono previste nel bilancio di Previsione 2025/2027;

VISTE :

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 16 maggio 2019 ad oggetto: "Deliberazione Sezione di Controllo della Corte dei Conti Piemonte n. 14/2019/SRCPIE/PRSE del 05/02/2019 - ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi degli artt. 24 3bis e seguenti del D.Lgs. 267/2000 s.m.i.";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 102 del 07 agosto 2019 ad oggetto: "Art. 243 bis e seguenti del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni - Approvazione Piano di riequilibrio finanziario pluriennale";
- l'atto n. 154/2020/PRSP della Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con il quale è stato approvato il succitato piano di riequilibrio finanziario pluriennale;

Determinazione N. 2312 del 12/12/2024

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 128 del 12 dicembre 2023 ad oggetto: "Delibera Giunta Comunale n. 284 del 15/11/2023 - artt. 151 e 170 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. - nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2024/2026";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 142 del 27 dicembre 2023 ad oggetto: "Delibera Giunta Comunale n. 285 del 15/11/2023 - Art. 151 del D.Lgs. 18 agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni. Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e relativi allegati";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 25 gennaio 2024 "Artt. 163 e 169 D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni approvazione piano esecutivo di gestione (P.E.G.) per la gestione dell'esercizio finanziario 2024";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 27.02.2024 ad oggetto: "Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 – approvazione";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 06 giugno 2024, con la quale è stato approvato il rendiconto della Gestione anno 2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 71 del 29/07/2024 "Artt. 193 e 147-ter, secondo comma del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni Salvaguardia degli equilibri di bilancio anno 2024. (Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 in data 17/07/2024)."
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 31/07/2024 ad oggetto "Artt. 151 e 170 D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni Documento Unico Di Programmazione 2025 2027 (Deliberazione di Giunta n. 170 Del 19/07/2024);
- la Deliberazione C.C. n. 79 del 26/09/2024 di approvazione del Bilancio Consolidato del Gruppo Co-mune di Alessandria Esercizio anno 2023;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 308 del 26/11/2024 ad oggetto " PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 - INTEGRAZIONI E MODIFICHE."

VISTI:

- gli artt. 107, 147 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, s.m.i.;
- l'art. 41 dello Statuto Comunale;
- Il Decreto sindacale n. 49 del 30/10/2024 con cui è stato conferito l'incarico ad interim per la gestione del Servizio Personale al Vice Segretario Generale Aggiunto Dott.ssa Lorenza Barbara MONOCCHIO con decorrenza dal 04/11/2024;

DATO ATTO CHE:

- il presente provvedimento è conforme alle vigenti norme di legge, allo Statuto e ai Regolamenti;
- che per la presente determinazione è stato effettuato, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, il controllo di regolarità amministrativa e, con la sua sottoscrizione, il rilascio del parere di regolarità tecnica;
- il responsabile del procedimento è il Dirigente ad Interim del Servizio Dott.ssa Lorenza Barbara MONOCCHIO;
- che il responsabile del Servizio Finanziario dovrà attestare la copertura finanziaria della spesa mediante apposizione del visto di regolarità contabile come stabilito dagli art. 183 comma 7 del T.U. degli Enti Locali Legge 267/2000;

DETERMINA

- 1) di PROROGARE, come da atto di indirizzo Deliberazione GC n. 325/2024, l'incarico di Elevata Qualificazione "Personale", al dipendente Fabrizio FERRARI, per il periodo dal 01/01/2025 al 30/06/2025, con le responsabilità e funzioni già assegnate, allo stesso, con la determina di nomina n. 1102 del 27/06/2023;
- 2) di ATTRIBUIRE, per il periodo di espletamento dell'incarico, l'indennità di posizione di € 11.500,00 lorde annue, assorbente tutte le competenze accessorie previste per il personale di pari Area e profilo professionale, in base ai mesi di servizio effettivo svolto, nell'anno 2025, con l'incarico di EQ;

- 3) di DARE ATTO che, in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati, potrà essere riconosciuta all'incaricata un'indennità di risultato, attribuita sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati all'interno del sistema di valutazione permanente in vigore, nella misura stabilita dall'amministrazione nel rispetto del vigente CCNL e del *Regolamento disciplinante degli incarichi di Elevata qualificazione*;
- 4) di CONFERMARE la delega altresì al dipendente, individuato quale incaricato di Elevata Qualificazione, nell'ambito delle macro e micro funzioni presidiate, la responsabilità dei processi organizzativi e gestionali, la gestione delle risorse finanziarie, compresa l'adozione di atti di accertamento delle entrate e delle determinazioni di impegno di spesa e relative liquidazioni, di carattere ordinario, nei limiti di importi fino a € 40.000,00 relativamente ai Capitoli di entrata e di spesa, già assegnate con la determina di nomina n. 1102 del 27/06/2023;
- 5) di CONFERMARE contestualmente le funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art.28 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, già conferite con determinazione dirigenziale n. 1108 del 05/07/2024 e come in premessa elencate;
- 6) di RIMANDARE, per l'esatta individuazione degli obiettivi strategici e operativi e dei relativi risultati attesi, al Documento Unico di Programmazione (DUP) e a quanto stabilito dalla Giunta Comunale nel PIAO, nonché ai successivi provvedimenti dirigenziali di assegnazione degli obiettivi suddetti;
- 7) di DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 6 del *Regolamento disciplinante degli incarichi di Elevata qualificazione*, l'incarico di cui sopra può essere revocato, con provvedimento scritto e motivato, prima della scadenza, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- 8) di TRASMETTERE il presente atto:
 - al dipendente interessato, (accettazione implicita)
 - al Servizio Personale;
- 9) di PUBBLICARE il presente atto sul sito istituzionale del Comune di Alessandria nella Sezione Amministrazione Trasparente.
- 10) di DARE MANDATO al Servizio personale - Ufficio trattamento economico, affinché provveda a regolare gli impegni di spesa sul Bilancio di Previsione 2025 - 2027 relativamente al fondo per la retribuzione della posizione e del risultato degli incarichi di EQ.

Il Dirigente ad Interim
Dott.ssa Lorenza Barbara MONOCCHIO