



# CITTÀ DI ALESSANDRIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 288 / 16060 - 415

**OGGETTO:** *Linee di indirizzo alla contrattazione decentrata del personale del comparto anno 2016*

Il giorno **due** del mese di **novembre** dell'anno **duemilasedici** alle ore 09:30 in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **02 NOVEMBRE 2016**.

Presiede l'adunanza *ROSSA Maria Rita*  
 Dei signori Membri della Giunta Comunale

		<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
1.	<i>ROSSA Maria Rita</i> Sindaco	X	
2.	<i>CATTANEO Giancarlo</i> Vice Sindaco	X	
3.	<i>ABONANTE Giorgio Angelo</i> Assessore	X	
4.	<i>BARRERA Maria Enrica</i> Assessore	X	
5.	<i>CATTANEO Pier Mauro</i> Assessore	X	
6.	<i>FALLETI Claudio</i> Assessore		X
7.	<i>FERRALASCO Marcello</i> Assessore	X	
8.	<i>GOTTA Maria Teresa</i> Assessore	X	
9.	<i>LOMBARDI Claudio</i> Assessore		X
10.	<i>ONETO Vittoria</i> Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale : *BOCCHIO Orietta*.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

su proposta dell'Assessore all'Organizzazione e Personale Avv.to

Claudio Falletti

**PREMESSO** che il decreto lgs.vo n.165/2001 e s.m.i. al titolo III detta principi e regole in materia di Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale ed in particolare: all'art. 40, comma 3 bis.- Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nell'ambito dei limiti delle materie previste dai contratti nazionali e nel rispetto dei vincoli di bilancio previsti dagli strumenti di programmazione economico-finanziaria annuali e pluriennali, dai tetti di spesa previsti e dalla necessità di collegare il trattamento economico ad adeguati livelli di produttività ..."incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, comma 3; art.41 – le Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del citato decreto esercitano un potere di indirizzo nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa,( in analogia con le procedure seguite a livello nazionale) che si concretizza nelle linee di indirizzo della Giunta C/le alla delegazione trattante di parte pubblica designata per le trattative;

**PRESO ATTO** che, in applicazione dei contenuti della dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 22/1/2004, che recita: "...tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti collettivi di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di "attività di gestione delle risorse umane" affidate alla competenza dei dirigenti.....che vi provvedono con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro, ai sensi dell' art. 5, comma 2 del decreto lgs.vo n.165/2001 e s.m.i...." e a seguito dell'apposita autorizzazione della Giunta c/le, il Dirigente competente per il personale dà attuazione, con proprio atto di gestione, a tutti gli adempimenti inerenti la disciplina dei contratti collettivi di lavoro ed in particolare costituisce il fondo Risorse decentrate per l'anno di riferimento;

**PRESO ATTO** che, a seguito del dissesto finanziario dichiarato dal Comune di Alessandria con deliberazione C.C. n.61 del 12/7/2012, successivo all'avvenuto procedimento di controllo attuato nei confronti dell'Ente dalla Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo del Piemonte sul Bilancio di Previsione 2011 e sul Rendiconto 2010, ha avuto inizio la procedura espressamente prevista ai sensi dell'art. 248 e seg. del TUEL per il risanamento dell'Ente, e con deliberazione del Consiglio c/le n. 11 del 1/2/2014, a seguito delle prescrizioni ministeriali, veniva approvata l'ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato e successivamente con deliberazioni del Consiglio c/le n.35 del 14/3/2014 e n.36 del 14/3/2014 venivano approvati rispettivamente il bilancio di previsione 2012 ed il bilancio pluriennale 2012/2014 nonché il bilancio di previsione 2013 ed il bilancio pluriennale 2013/2015;

**VISTA** la certificazione relativa all'osservanza dei vincoli di bilancio per l'anno 2015, sottoscritta dal Direttore Responsabile del Servizio Finanziario e validata dal Collegio dei Revisori, risultante agli atti dell'Amministrazione;

**RILEVATO** pertanto che, sulla base della predetta condizione dell'Ente, il fondo Risorse decentrate per l'anno 2016 può essere costituito nella parte stabile e nella parte variabile, secondo il dettato contrattuale di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL del 22/1/2004 ed entro i vincoli di cui all'art. 40, comma 3 del decreto lgs.vo n.165/2001 e s.m.i.;

**VISTO** il decreto lgs.vo n.126/2014 che ha modificato il decreto lgs.vo n.118/2011 ed alcune parti del decreto lgs.vo n.267/2000 e s.m.i. inerente l'Ordinamento finanziario, ed ha introdotto importanti novità nella costruzione dei Bilanci e nuove regole contabili che li rendono più trasparenti;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 19 maggio 2016 ad oggetto: *“Art. 174 del D.Lgs 267/2000 s.m.i.. Approvazione del bilancio di previsione 2016-2018”*;

**PRESO ATTO** che la trattativa sindacale per la definizione del contratto decentrato annuale che prevede l'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate destinate al personale del comparto presuppone, ai sensi del sopra indicato art. 41 del d. lgs.vo n.165/2001, gli indirizzi dettati dall'Amministrazione;

**RITENUTO** pertanto da parte della Giunta C/le di individuare apposite linee di indirizzo, utili alla prossima sessione di contrattazione decentrata 2016, secondo il seguente dettaglio:

- a) Espresso riferimento alla dichiarazione congiunta n.2 del CCNL, secondo la quale ...tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di “ attività di gestione delle risorse umane”, affidate alla competenza dei dirigenti e dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro.....” per l'adozione dell'atto costitutivo del Fondo risorse decentrate 2016 da parte del Dirigente incaricato per il personale;
- b) Costituzione dell'apposito sottofondo 2016 destinato alle posizioni organizzative, in parte già istituite ed in parte di prossima istituzione, per un importo complessivo massimo pari a €. 80.000,00 ( oltre oneri e IRAP), che verrà rimesso alla contrattazione decentrata, qualora non interamente utilizzato;
- c) Conferma del trattamento economico spettante al personale della Polizia Municipale con profili di vigilanza durante il servizio domenicale e nelle altre festività dell'anno 2016, già riconosciuto con l'accordo di cui alla deliberazione della Giunta c/le n.211 del 18/7/2014, da finanziarsi sul fondo;
- d) Riconoscimento al personale educativo, a fronte del servizio aggiuntivo di n. 1 settimana effettuato nell'anno scolastico 2015/2016, di un compenso incentivante, da erogarsi secondo le modalità e l'importo di cui all'accordo stipulato con la RSU e le OO.SS in data 25/01/2016, previa autorizzazione della Giunta C/le con deliberazione n.368 del 30/12/2015 per l'importo di €. 8.100,00;

- e) Attribuzione al fondo salario accessorio 2016 delle risorse variabili, ai sensi dell'art. 15, comma 2 per l'importo dell'1,2% del monte-salari 1997 pari a €. 159.692,00 visto il rispetto degli equilibri di bilancio ( patto di stabilità);
- f) Attribuzione al fondo salario accessorio 2016 di risorse ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1/4/1999, in misura compatibile con le disponibilità di bilancio, con rif. all'art. 59, comma 1 del decreto lgs.vo n.446/1997 – recupero ICI anno 2014 e parte del 2015 per €. 70.000,00 circa;
- g) Attribuzione al fondo salario accessorio di somme destinate a premiare la partecipazione di personale espressamente individuato su progetti finalizzati approvati dall'Amministrazione secondo il seguente dettaglio:
  - o specifico progetto finalizzato al recupero evasione vari tributi comunali, prioritariamente dell'evasione sulla TIA - TARES , come da apposita scheda risultante agli atti degli Uffici competenti per €. 37.000 circa;
  - o progetti di incremento di efficienza dei servizi resi, attività straordinarie effettuate in economia anziché date all'esterno ( attività straordinaria inventari e collocazione straordinaria mobili e arredi presso gli edifici c/li) e azioni mirate alla progressiva digitalizzazione dell'Ente ( protocollo informatico, fascicolazione e archiviazione degli atti) progressiva informatizzazione dei flussi di lavoro – per complessivi €. 106.000,00;
- h) Attribuzione alla parte variabile del fondo salario accessorio 2016 del residuo risultante sull'apposito capitolo dello straordinario anno 2015 pari a €. 13.276,41 ( oltre oneri e IRAP) ai sensi dell'art. 17, comma 5 del CCNL 1998-2001);

VISTA inoltre la deliberazione n.24 del 29/1/2016 con la quale l'Amministrazione aderiva con l'anno 2016 al Sistema di Gestione delle Agevolazioni sulle tariffe energetiche SGATE, attivando, presso il Servizio Solidarietà Sociale, il nuovo servizio finalizzato a garantire l'accesso dei cittadini economicamente svantaggiati e/o utilizzatori di apparecchiature elettromedicali, alle agevolazioni tariffarie previste per legge sui consumi domestici di energia elettrica ( bonus elettrico ed elettromedicale) e di gas naturale ( Bonus gas), utilizzando fonti di finanziamento provenienti da soggetti terzi ( ANCI) e quindi non gravanti sul Bilancio dell'Ente;

PRESO ATTO che con il suddetto atto deliberativo veniva approvato apposito progetto finalizzato all'attivazione del nuovo servizio prevedendo che l'80% delle risorse finanziarie messe a disposizione pari a €. €. 5.682,39 oltre oneri e IRAP siano destinate ad incentivare il personale assegnato al suddetto nuovo servizio, secondo criteri e tempistiche individuate nella scheda progettuale allo stesso allegata;

VISTO inoltre l'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n.98 del 6/7/2011 convertito con modificazioni nella L. n.111 del 15/7/2011 che consentono alle Amministrazioni ricomprese nell'art.1, comma 2 del decreto lgs.vo n.165/2001 e .s.m.i. la possibilità di adottare piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, riordino amministrativo, semplificazione e digitalizzazione, sulla base dei quali le effettive economie aggiuntive realizzate possono essere utilizzate annualmente nella misura del 50%, previa certificazione degli organi di controllo, nell'erogazione della premialità ai dipendenti, dandone informazione alle Organizzazioni sindacali di categoria;

PRESO ATTO pertanto che:

- con deliberazione G.C. n.198 del 29/7/2015 è stato approvato dall'Amministrazione c/leil Piano Triennale di razionalizzazione delle spese di funzionamento – triennio 2015-2017 – ai sensi dell'art. 2, comma 594 e ss. della Legge n.244/2007, nel cui Allegato risultano i settori di intervento negli anni 2015 – 2017, le misure di razionalizzazione ed i risultati attesi;

- con deliberazione G.C. n.135 del 30/4/2016 è stato approvato analogo Piano di razionalizzazione per il triennio 2016 - 2018 dal cui allegato si desumono le economie di spesa effettuate rispetto al precedente;

PRESO ATTO che dal predetto confronto emergono effettive economie sulle spese di funzionamento che rendono concreta la possibilità di incrementare il fondo salario accessorio – parte variabile - nella misura di circa 75.000 pari al 50% del risparmio conseguito;

PRESO ATTO dei pareri ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000 e s.m.i.:

parere di regolarità tecnica: favorevole  
(Dr. Antonello Paolo Zaccone – Direttore Direzione Risorse Umane e finanziarie )

parere di regolarità contabile ex art. 49 D.L.gs 267/2000, come modificato dall'art. 3, comma 2 del D.L. 174/2012:  
favorevole  
( Dr. Antonello Paolo Zaccone – Direttore della Direzione Risorse Umane e Finanziarie)

CON VOTI unanimi, resi in forma palese,

## **DELIBERA**

- 1) DI INDIVIDUARE apposite linee di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica, utili alla prossima sessione di contrattazione decentrata sul fondo salario accessorio anno 2016, secondo il seguente dettaglio:
  - a) Espresso riferimento alla dichiarazione congiunta n.2 del CCNL, secondo la quale ...tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di “ attività di gestione delle risorse umane”, affidate alla competenza dei dirigenti e dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro.....” per l'adozione dell'atto costitutivo del Fondo risorse decentrate 2015 da parte del Dirigente incaricato per il personale;
  - b) Costituzione dell'apposito sottofondo destinato alle posizioni organizzative, in parte già istituite ed in parte di prossima istituzione, per un importo complessivo massimo pari a €. 80.000,00 ( oltre oneri e IRAP) che verrà rimesso alla contrattazione decentrata, qualora non interamente utilizzato;
  - c) Conferma del trattamento economico spettante al personale della Polizia Municipale con profili di vigilanza durante il servizio domenicale e nelle altre festività

dell'anno 2016, già riconosciuto con l'accordo di cui alla deliberazione della Giunta c/le n.211 del 18/7/2014, da finanziarsi sul fondo;

- d) Riconoscimento al personale educativo, a fronte del servizio aggiuntivo di n. 1 settimana effettuato nell'anno scolastico 2015/2016, di un compenso incentivante, da erogarsi secondo le modalità e l'importo di cui all'accordo stipulato con la RSU e le OO.SS in data 25/01/2016, previa autorizzazione della Giunta C/le con deliberazione n.368 del 30/12/2015 per l'importo di €. 8.100,00;
- e) Attribuzione al fondo salario accessorio 2016 delle risorse variabili, ai sensi dell'art. 15, comma 2 per l'importo dell'1,2% del monte-salari 1997 pari a €. 159.692,00 visto il rispetto degli equilibri di bilancio ( patto di stabilità);
- f) Attribuzione al fondo salario accessorio 2016 di risorse ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1/4/1999, in misura compatibile con le disponibilità di bilancio, con rif. all'art. 59, comma 1 del decreto lgs.vo n.446/1997 – recupero ICI anno 2014 e parte del 2015 per €. 70.000,00 circa;
- g) Attribuzione al fondo salario accessorio 2016 di somme destinate a premiare la partecipazione del personale espressamente individuato su progetti finalizzati approvati dall'Amministrazione secondo il seguente dettaglio:
  - o specifico progetto finalizzato al recupero evasione vari tributi comunali, prioritariamente dell'evasione sulla TIA - TARES , come da apposita scheda risultante agli atti degli Uffici competenti per €. 37.000 circa;
  - o progetti di incremento di efficienza dei servizi resi, attività straordinarie effettuate in economia anziché date all'esterno ( attività straordinaria inventari e collocazione straordinaria mobili e arredi presso gli edifici c/li) e azioni mirate alla progressiva digitalizzazione dell'Ente ( protocollo informatico, fascicolazione e archiviazione degli atti) progressiva informatizzazione dei flussi di lavoro – per complessivi €. 106.000,00;
- h) Attribuzione alla parte variabile del fondo salario accessorio 2016 del residuo risultante sull'apposito capitolo dello straordinario anno 2015 pari a €. 13.276,41 ( oltre oneri e IRAP) ai sensi dell'art. 17, comma 5 del CCNL 1998-2001);
- i) Attribuzione alla parte variabile del fondo salario accessorio 2016, ai sensi dell'art. 16 commi 4, 5 e 6 del D.L. n.98 del 6/7/2011 convertito con modificazioni nella L. n.111 del

15/7/2011, della somma derivante dalle economie di spesa attuate con l'adozione del Piano di razionalizzazione delle spese di funzionamento triennio 2015 – 2017 e 2016 - 2018ca 75.000 pari a circa €. 75.000 pari al 50% del risparmio conseguito;

Con successiva votazione unanime, resa in forma palese,

DICHIARA

la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

**ATTESTAZIONI E PARERI**  
**SOTTOSCRIZIONE RESA AI SENSI DELL'ART. 24 DEL D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i.**

Il Responsabile del 1606000000 - DIREZIONE RISORSE UMANE E FINANZIARIE, Dott. Zaccone Antonello Paolo, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 25 ottobre 2016

Il Responsabile del 00A) 1606000000 - IL DIRETTORE CONTABILE, Dott. Zaccone Antonello Paolo, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' CONTABILE FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 25 ottobre 2016

Il Responsabile del 1600020500 - ASSESSORATO ORGANIZZAZIONE - SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E UNIVERSITÀ, Dr. Falletti Claudio, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere VISTO FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 02 novembre 2016



IL PRESIDENTE  
ROSSA Maria Rita

IL SEGRETARIO GENERALE  
BOCCHIO Orietta

Publicata all'albo pretorio on line del Comune il 02 novembre 2016 con pubblicazione numero 3530 e per giorni 15

p. IL DIRETTORE  
Dott.ssa Daniela Boccardo

**DIVENUTA ESECUTIVA**

Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di cui all' art. 134 del D.Lgs 267 del 18/08/2000

*Alessandria li \_\_\_\_\_,*

IL SEGRETARIO GENERALE