



CITTA' DI ALESSANDRIA
Settore Risorse Umane Trasparenza e Prevenzione della
Corruzione

ACCORDO DEFINITIVO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

L'anno 2018, il giorno 24 del mese di gennaio, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la parte sindacale composta dalle OO.SS. di categoria e dalla RSU Aziendale, si sono riunite presso la sala del Palazzo Comunale, per sottoscrivere l'accordo definitivo relativo al fondo risorse decentrate anno 2017, sulla base dell'ipotesi di accordo siglata in data 17/11/2017, nonché in forza della deliberazione della G.C. n.333 del 21/12/2017, che autorizza il Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'accordo stesso;

VISTO il d.lgs 25 maggio 2017 n. 75 (art. 23, comma 2) (Modifiche e integrazioni al d.lgs. n. 165/2001) che ha riformulato il tetto di spesa per la retribuzione accessoria disponendo che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Preso atto che con deliberazione di G.C. n. 226 del 16/09/2017 la Giunta Comunale ha individuato le linee di indirizzo alla contrattazione decentrata del personale del comparto anno 2017 .

Preso atto inoltre che il fondo risorse decentrate anno 2017 per il personale del Comparto è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 1129 del 21/04/2017, integrata con determinazione dirigenziale n. 3787 del 24/11/2017;

Con riferimento all'utilizzo del fondo salario accessorio 2017, le parti stabiliscono le fonti ed i criteri di finanziamento dei diversi istituti, qui di seguito individuati, in parte contenuti del Contratto integrativo decentrato di Ente ed in parte con appositi accordi separati:

Le risorse stabili del fondo 2017 pari a €. 3.080.434,59 sono destinate in via prioritaria ad erogare gli istituti fissi e ricorrenti spettanti al personale quali:

- la progressione orizzontale passata a regime nell'Ente in quanto già acquisita per €. 1.222.235,39;
- la progressione orizzontale dell'anno 2017 disciplinata con apposito accordo per l'importo di €19.000,00 con decorrenza 01/10/2017;
- l'indennità di comparto, l'indennità di turno, di reperibilità, il rischio, la maggiorazione oraria, ove contrattualmente prevista, le indennità spettanti al personale degli asili nido e delle scuole materne, le specifiche

responsabilità assegnate al personale (art.17, comma 2, lett. f del CCNL 1/4/1999 e art. 36, comma 2 del CCNL 22/1/2004) e le diverse indennità connesse alla prestazione di lavoro, per l'importo di €. 1.231.331,37;

- il sottofondo destinato alle posizioni organizzative, ricompreso nell'importo di cui al precedente punto, pari a €. 80.000,00;

Le risorse variabili del fondo pari a €. 312.560,29 vengono utilizzate per finanziare gli istituti oggetto di contrattazione decentrata, qui di seguito indicati

- o incentivo al personale scolastico per la settimana integrativa anno scolastico 2016/2017 per €.7.287,00;
- o incentivi al personale coinvolto nei sottoelencati progetti finalizzati ex art. 15, comma 5 per € 13.300,00:
 - Definizione istruttoria per l'individuazione degli eventuali responsabili dei debiti esclusi dalla massa passiva del dissesto;
 - Definizione progetto per la realizzazione del Museo del Cappello Borsalino;
 - Ridefinizione Protocollo tra Ministero, Regione e Comune per l'utilizzo del complesso monumentale della Cittadella;
 - Realizzazione della ridefinizione degli spazi destinati ad uffici;
- o progetto ex art. 15, comma 5 destinato al personale di vigilanza finanziato con i proventi delle sanzioni rif. art.208 C.d.S. per il biennio 2016-2017 con quota per il 2017 pari a €. 50.000,00;
- o progetto specifico di recupero efficienza su turni domenicali del personale di vigilanza per una spesa massima di €. 57.000,00 finanziato con i proventi delle sanzioni rif. art.208 C.d.S.;
- o liquidazione degli incentivi a fronte del recupero ICI a saldo anno 2015 per €. 23.828,76;
- o liquidazione degli incentivi a fronte del recupero ICI acconto anno 2016 per €. 45.000,00;
- o progetto finalizzato al recupero di TIA/TARES ed altri tributi comunali ex art. 15, comma 5, a saldo anno 2015, destinato ad incentivare il personale dei servizi coinvolti per €. 10.096,93;
- o Incentivi per funzioni tecniche (art 113 del D.Lgs n.50 del 18/04/2016) per €. 72.113,48; in caso di diverse determinazioni in sede di rinnovo contrattuale, detto importo non verrà computato a carico del fondo;
- o Progetto SGATE: incentivi destinati al personale del Servizio Solidarietà sociale – finanziato da Enti terzi per €. 11.942,60
- o produttività collettiva ed individuale a fronte della valutazione del personale da parte dei Dirigenti per la somma di circa euro 630.000,00

Conseguentemente le parti concordano su quanto sopra stabilito e sottoscrivono la presente ipotesi di accordo relativa al fondo risorse decentrate anno 2017.