



CITTÀ DI ALESSANDRIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 191 / 18070 - 397

OGGETTO: *Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere l'accordo definitivo relativo al nuovo Regolamento disciplinante l'Area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, Approvazione del Regolamento disciplinante l'Area delle Posizioni organizzative e delle alte professionalità Modifica parziale dell'art. 5 – Servizi Autonomi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte I – regolamento di organizzazione Abrogazione della Parte II e Parte III del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente*

Il giorno **ventisei** del mese di **luglio** dell'anno **duemiladiciotto** alle ore 14:30 in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **26 LUGLIO 2018**.

Presiede l'adunanza **CICCAGLIONI PierVittorio**

Dei signori Membri della Giunta Comunale

			Presenti	Assenti
1.	CUTTICA DI REVIGLIASCO Gianfranco	Sindaco		X
2.	BUZZI LANGHI Davide Mario	Vice Sindaco		X
3.	BAROSINI Giovanni	Assessore	X	
4.	BORASIO Paolo	Assessore		X
5.	CICCAGLIONI PierVittorio	Assessore	X	
6.	FORMAIANO Monica	Assessore	X	
7.	FTEITA FIRIAL Cherima	Assessore	X	
8.	LUMIERA Cinzia	Assessore	X	
9.	ROGGERO Mattia	Assessore		X
10.	STRANEO Silvia	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale : *Dott.ssa Ganci Francesca*.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE, TRASPARENZA E PREVENZIONE ALLA CORRUZIONE

Sentito l'Assessore competente:

Assessore Avv.to Monica Formaiano – Politiche di valorizzazione e sviluppo del personale;

PREMESSO che:

- *l'art. 13 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 a titolo "Area delle Posizioni Organizzative", espressamente prevede: "Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- tali posizioni, ai sensi del secondo comma di detto articolo possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella Categoria D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità *conferito in conformità all'art. 14 del CCNL sopra citato;*
- l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative trova giustificazioni oggettive, da un lato, nelle esigenze organizzative degli enti di disporre di strutture flessibili in grado di raggiungere obiettivi complessi, dall'altro, nelle necessità di valorizzare le professionalità interne senza allargare le dotazioni dirigenziali; le posizioni organizzative, trattandosi di incarichi temporanei, rappresentano uno strumento volto a potenziare un modello organizzativo orientato al conseguimento dei risultati;
- è intendimento dell'Amministrazione istituire l'Area delle Posizioni Organizzative nell'ambito della nuova contrattazione nazionale;
- conseguentemente è stato predisposto un apposito Regolamento disciplinante l'Area delle Posizioni organizzative e delle alte professionalità che disciplina le procedure per l'istituzione delle Posizioni Organizzative nel rispetto dei contenuti normativi di cui al CCNL del 21/05/2018 nonché le diverse competenze per il conferimento dei relativi incarichi, comprensivo,
 - dell'allegato denominato "Scheda di valutazione titoli per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa",
 - della Scheda relativa ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative,
 - della scheda di valutazione dei risultati relativi alle Posizioni Organizzative,

DATO ATTO:

- che il sistema di pesatura delle Posizioni organizzative prevede una graduazione delle posizioni stesse quale risultato del processo di valutazione e che, pertanto, è necessario stabilire i valori economici della retribuzione di posizione del personale della categoria D (titolare delle posizioni organizzative);
- che l'importo della retribuzione di posizione contrattualmente varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, mentre quello relativo alla retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, compatibilmente con la disponibilità attuale del sottofondo, una volta liquidata l'indennità di posizione, da corrispondersi a seguito di valutazione annuale;

RILEVATO che, sulla base del Regolamento, sopra specificato, si stabiliscono i *gradi* di retribuzione di posizione che tengono conto della complessità gestionale e del grado di responsabilità, così suddivisi:

- fino a punti 70 : €. 5.000,00
- da punti 71 a punti 79: €. 7.000,00
- da punti 80 a punti 89: €. 9.000,00
- a punti 90 a punti 95 : €. 11.500,00
- da punti 96 a punti 99: €. 14.000,00
- con punti 100: €. 16.000,00

RITENUTO altresì di stabilire l'importo percentuale della retribuzione di risultato stabilendo lo stesso nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita, compatibilmente con la disponibilità attuale del sottofondo, una volta liquidata l'indennità di posizione;

CONSIDERATO che in data 11 luglio 2018 l'Amministrazione ha inviato bozza del suddetto regolamento alle OO.SS e alle RSU, e che a seguito di tale informazione la delegazione trattante ha incontrato le rappresentanze sindacali in data 19/07/2018;

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla parte sindacale in data 19/07/2018, allegata al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale che così recita:

Considerato che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Funzioni locali relativo al triennio 2016/2018, che prevede:

- *all'art. 13, la disciplina dell'Area delle posizioni organizzative quali posizioni di lavoro che richiedono:*
 - a) *Lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità (...);*
 - b) *Lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità (...);*
- *all'art. 7, c. 2, lett. v), la contrattazione collettiva integrativa per i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;*
- *all'art. 5, c. 3, lett. d) ed e), il confronto sui criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, e sui criteri per la graduazione della posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;*

L'Amministrazione intende provvedere all'adozione di un nuovo Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità, finalizzato ad armonizzare la previgente disciplina delle posizioni organizzative con il nuovo Contratto

Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 (Allegata alla presente ipotesi di accordo).

In data 11 Luglio u.s., l'Ufficio Relazioni Sindacali ha provveduto a trasmettere alla RSU e alle OO.SS. l'informazione contenente la bozza del nuovo Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità

Conseguentemente, le parti concordano quanto sopra stabilito e sottoscrivono la bozza di regolamento come modificata.

DARE ATTO che con l'approvazione del Regolamento allegato al presente atto si intende:

- 1) modificare l'art 5 comma 2 – Servizi Autonomi – del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente – Parte I - regolamento di organizzazione, come segue:

Vecchio testo	Testo modificato
<i>Quando non altrimenti previsto in specifici atti di valenza regolamentare, la costituzione, le finalità le modalità e le procedure di gestione nonché le funzioni e gli incarichi di responsabilità dei Servizi Autonomi sono definite, secondo le rispettive competenze: a) con decreto del Sindaco, nell'eventualità di strutture di cui all'articolo 3 comma 5 b) con delibera di Giunta</i>	<i>Quando non altrimenti previsto in specifici atti di valenza regolamentare, la costituzione, le finalità le modalità e le procedure di gestione, nonché le funzioni sono definite con delibera di Giunta, fatto salvo quanto previsto dall' articolo 3 comma 5</i>

- 2) abrogare la Parte II del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente "Norme relative all'istituzione dell'area delle posizioni organizzative e al conferimento dei relativi incarichi" approvata con deliberazione di G.C. n. 10 del 28/01/2015;
- 3) abrogare la Parte III del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente "Indirizzi sulle funzioni assegnate alle posizioni organizzative al conferimento dell'incarico" approvata con deliberazione G.C. n. 144 del 20/05/2015;

VISTI;

- Il decreto legislativo n. 165/2001;
- Il decreto legislativo n. 267/2000;
- Il decreto legislativo n. 81/2006;
- I Contratti collettivi Nazionali di Lavoro comparto Regione – Autonomie Locali;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

DATO ATTO che con Decreto Sindacale n.72 del 21/12/2017 con cui è stato conferito alla dott.ssa Orietta Bocchio l'incarico di Dirigente del Settore Risorse Umane, trasparenza e prevenzione della corruzione;

Per le ragioni espresse nella parte motiva:

PROPONE DI DELIBERARE

1) di AUTORIZZARE la delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente, Segretario Generale dott.ssa Francesca Ganci alla sottoscrizione definitiva dell'accordo secondo le modalità sovraesposte e concordate nell'ipotesi di accordo sottoscritto dalla parti in data 19/07/2018, allegata (ALLEGATO A) al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

2) di APPROVARE il Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (ALLEGATO B) e che è altresì comprensivo dei seguenti allegati:

- Scheda di valutazione titoli per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa,
- Scheda relativa ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative,
- Scheda di valutazione dei risultati relativi alle Posizioni Organizzative,

3) di stabilire in via preliminare, e salvo verifica della compatibilità economica con le risorse destinate alla retribuzione delle posizioni organizzative a conclusione del processo istitutivo, la retribuzione di posizione nel seguente modo:

- fino a punti 70 : €. 5.000,00
- da punti 71 a punti 79: €. 7.000,00
- da punti 80 a punti 89: €. 9.000,00
- a punti 90 a punti 95 : €. 11.500,00
- da punti 96 a punti 99: €. 14.000,00
- con punti 100: €. 16.000,00

4) di stabilire altresì l'importo percentuale della retribuzione di risultato fissando lo stesso nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita, compatibilmente con la disponibilità attuale del sottofondo, una volta liquidata l'indennità di posizione;

5) di demandare a successivi provvedimenti la regolamentazione degli incentivi derivanti da norme legislative, contrattuali o regolamentari di specifici settori per gli eventuali necessari meccanismi di compensazione tra la retribuzione di posizione e di risultato e gli incentivi medesimi;

6) di attribuire al Nucleo di Valutazione la competenza della pesatura delle Posizioni Organizzative nell'ambito dell'intera organizzazione dell'Ente;

7) di MODIFICARE l'art 5 – Servizi Autonomi – del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente – Parte I - regolamento di organizzazione come segue:

Vecchio testo	Testo modificato
<i>Quando non altrimenti previsto in specifici atti di valenza regolamentare, la costituzione, le finalità le modalità e le procedure di gestione nonché le funzioni e gli incarichi di responsabilità dei Servizi Autonomi sono definite, secondo le rispettive competenze: a) con</i>	<i>Quando non altrimenti previsto in specifici atti di valenza regolamentare, la costituzione, le finalità le modalità e le procedure di gestione, nonché le funzioni sono definite con delibera di Giunta, fatto salvo quanto previsto dall' articolo 3 comma 5</i>

<i>decreto del Sindaco, nell'eventualità di strutture di cui all'articolo 3 comma 5 b) con delibera di Giunta</i>	
---	--

8) di ABROGARE contestualmente la Parte II del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente "Norme relative all'istituzione dell'area delle posizioni organizzative e al conferimento dei relativi incarichi" approvato con deliberazione di G.C. n. 10 del 28/01/2015 e la Parte III del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente "Indirizzi sulle funzioni assegnate alle posizioni organizzative al conferimento dell'incarico" approvato con deliberazione G.C. n. 144 del 20/05/2015;

9) di trasmettere copia del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali ai sensi e per gli effetti delle norme contenute nel vigente CCNL del 21/05/2018;

10) di stabilire che il Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità ed il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi novellato siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

PRESO ATTO del parere ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000 e s.m.i.:

- di REGOLARITA' tecnico-amministrativa:

Il Dirigente del Settore Risorse umane,
trasparenza e prevenzione della corruzione
Avv. Orietta Bocchio

- di REGOLARITA' contabile:

Il Dirigente del Settore Risorse finanziarie e
tributi
Dott. Antonello Paolo Zaccone

CON VOTI unanimi, resi in forma palese

D E L I B E R A

1) di AUTORIZZARE la delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente, Segretario Generale dott.ssa Francesca Ganci alla sottoscrizione definitiva dell'accordo secondo le modalità sovraesposte e concordate nell'ipotesi di accordo sottoscritto dalla parti in data 19/07/2018, allegata (ALLEGATO A) al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

2) di APPROVARE il Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (ALLEGATO B) e che è altresì comprensivo dei seguenti allegati:

- Scheda di valutazione titoli per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa,
- Scheda relativa ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative,
- Scheda di valutazione dei risultati relativi alle Posizioni Organizzative,

3) di stabilire in via preliminare, e salvo verifica della compatibilità economica con le risorse destinate alla retribuzione delle posizioni organizzative a conclusione del processo istitutivo, la retribuzione di posizione in vari gradi nel seguente modo:

- fino a punti 70 : €. 5.000,00
- da punti 71 a punti 79: €. 7.000,00
- da punti 80 a punti 89: €. 9.000,00
- a punti 90 a punti 95 : €. 11.500,00
- da punti 96 a punti 99: €. 14.000,00
- con punti 100: €. 16.000,00

4) di stabilire altresì l'importo percentuale della retribuzione di risultato fissando lo stesso nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita, compatibilmente con la disponibilità attuale del sottofondo, una volta liquidata l'indennità di posizione

5) di demandare a successivi provvedimenti la regolamentazione degli incentivi derivanti da norme legislative, contrattuali o regolamentari di specifici settori per gli eventuali necessari meccanismi di compensazione tra la retribuzione di posizione e di risultato e gli incentivi medesimi;

6) di attribuire al Nucleo di Valutazione la competenza della pesatura delle Posizioni Organizzative nell'ambito dell'intera organizzazione dell'Ente;

7) di MODIFICARE l'art 5 – Servizi Autonomi – del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente – Parte I - Regolamento di organizzazione come segue:

Vecchio testo	Testo modificato
<i>Quando non altrimenti previsto in specifici atti di valenza regolamentare, la costituzione, le finalità, le modalità e le procedure di gestione nonché le funzioni e gli incarichi di responsabilità dei Servizi Autonomi sono definite, secondo le rispettive competenze: a) con decreto del Sindaco, nell'eventualità di strutture di cui all'articolo 3 comma 5 b) con delibera di Giunta</i>	<i>Quando non altrimenti previsto in specifici atti di valenza regolamentare, la costituzione, le finalità, le modalità e le procedure di gestione, nonché le funzioni sono definite con delibera di Giunta, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 3 comma 5</i>

8) di ABROGARE contestualmente la Parte II del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente "Norme relative all'istituzione dell'area delle posizioni organizzative e al conferimento dei relativi incarichi" approvato con

deliberazione di G.C. n. 10 del 28/01/2015 e la Parte III del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente "Indirizzi sulle funzioni assegnate alle posizioni organizzative al conferimento dell'incarico" approvato con deliberazione G.C. n. 144 del 20/05/2015;

9) di trasmettere copia del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali ai sensi e per gli effetti delle norme contenute nel vigente CCNL del 21/05/2018;

10) di stabilire che il Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità ed il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi novellato siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente;

CON successiva votazione unanime resa in forma palese;

DICHIARA

il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, del D.lgs. del 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

ATTESTAZIONI E PARERI
SOTTOSCRIZIONE RESA AI SENSI DELL'ART. 24 DEL D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i.

Il Responsabile del 1807000000 - SETTORE RISORSE UMANE, TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, Dr. Bocchio Orietta, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 25 luglio 2018

Il Responsabile del 00A) 1806000000 - IL DIRETTORE CONTABILE, Dr. Zaccone Antonello Paolo, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' CONTABILE FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 25 luglio 2018

Il Responsabile del 1800020200 - ASSESSORATO FORMAIANO, Dr.ssa Formaiano Monica, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere VISTO FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 25 luglio 2018

IL PRESIDENTE
CICCAGLIONI PierVittorio

IL Segretario Generale
Dott.ssa Ganci Francesca

Publicata all'albo pretorio on line del Comune il 27 luglio 2018 con pubblicazione numero 2512 e per giorni 15

IL DIRETTORE
Dott.ssa Rosella Legnazzi

DIVENUTA ESECUTIVA

Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di cui all' art. 134 del D.Lgs 267 del 18/08/2000

Alessandria li _____,

IL SEGRETARIO GENERALE