



## CITTA' DI ALESSANDRIA

L'anno 2010, il giorno 10 del mese di giugno, presso la sala riunioni della Direzione Lavori e Opere pubbliche si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. di categoria del personale del comparto e la RSU aziendale per sottoscrivere l'accordo definitivo relativo ai criteri per l'erogazione degli incentivi previsti per il personale appartenente all'Avvocatura C/le.

Come indicato espressamente nel testo, le somme erogate a seguito dell'applicazione dei suddetti criteri saranno soggette a conguaglio secondo le modalità stabilite dall'art. 22 del Contratto Collettivo decentrato integrativo dell'Ente.

A seguito di approfondita discussione le parti concordano di sottoscrivere l'accordo inerente la citata Disciplina, secondo il testo che segue:

### **CRITERI PER L'EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI AGLI APPARTENENTI ALL'AVVOCATURA COMUNALE**

L'art. 7 del Regolamento della Avvocatura Comunale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 18.2.2009 e successivamente modificato con deliberazione n. 295 del 23.4.2009, prevede quanto di seguito riportato.

“Agli Avvocati patrocinanti spettano i compensi professionali previsti dal R.D. 27.11.1933 n. 1578 e dall'art. 27 del CCNL del 14.9.2000:

- a) liquidati con sentenza o diverso provvedimento a carico della parte avversa soccombente;
- b) esposti nei minimi tabellari dovuti a seguito di decisione favorevole all'Ente, anche nel caso di compensazione delle spese, con decurtazione del forfait del 12,5 %:

.....

In caso di incarico congiunto con professionisti esterni gli importi di cui sopra sono ridotti della metà.”

Alla luce di quanto sopra si propongono i seguenti criteri per l'erogazione degli incentivi al personale della Direzione Avvocatura:

1) I compensi professionali di cui al punto a) stabiliti con sentenza o provvedimento equiparato a favore dell'Ente e a carico della controparte soccombente sono liquidati, con cadenza semestrale, con determinazione del Direttore dell'Avvocatura, a favore degli avvocati o dei funzionari delegati che hanno rappresentato e difeso l'Amministrazione in giudizio.

2) I compensi professionali di cui al punto b) dovuti a seguito di decisione favorevole all'Ente, previa decurtazione del forfait del 12,5% per le spese generali, sono liquidati con determinazione del Direttore dell'Avvocatura, come segue, fatta pari a 100 la somma complessiva a disposizione:

- una quota pari al 10% dei compensi annuali determinati nei minimi tabellari è corrisposto al Direttore per l'attività di coordinamento della Direzione;
- una quota dal 60% al 65% dei predetti compensi viene corrisposta ai funzionari avvocati;
- una quota dal 20% al 25% del predetti compensi viene corrisposta ai funzionari legali e istruttori "legali" che collaborano con i funzionari avvocati nella redazione degli atti e nella partecipazione alle udienze;
- la restante quota del 5% viene corrisposta ai funzionari e istruttori amministrativi per l'attività di supporto.

Le percentuali di cui sopra dovranno essere riviste nel caso di variazioni significative della dotazione organica della Direzione oppure nel caso di riconoscimento delle alte professionalità o delle posizioni organizzative; in ogni caso in fase di prima applicazione della disciplina, decorso un anno dalla sottoscrizione, il presente accordo sarà oggetto di confronto tra le parti.

E' fatta salva l'applicazione dell'art.22 del Contratto Collettivo Decentrato vigente.

Le parti:

La Delegazione trattante

Il Presidente:

Segretario Generale

Dr. Antonio Tumminello

.....

Le OO.SS. di categoria

FP CGIL.....

FPS CISL.....

UIL FPL.....

La RSU aziendale

.....  
.....  
.....