



CITTÀ DI ALESSANDRIA

PIANO DELLA PERFORMANCE 2018 – 2020

(P.E.G. 2018)

*SECONDA RIMODULAZIONE
OBIETTIVI P.E.G. 2018
Schede di Sviluppo*

SETTORE RISORSE UMANE, TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Direttore Avv. Orietta Bocchio

OBIETTIVO C: Predisposizione piattaforme programmatiche per i nuovi Contratti Decentrati della Dirigenza e del Comparto e relativi sistemi di valutazione

FINALITÀ STRATEGICHE: Consentire un necessario aggiornamento dei Contratti Decentrati a livello di Ente

DIRETTIVE SPECIFICHE – DESCRIZIONE:

Il Contratto Collettivo Decentrato relativo all'Area della Dirigenza è stato sottoscritto nell'anno 2008, e ormai presenta diversi punti non più in linea con i numerosi interventi normativi intervenuti (tra gli altri, le numerose modifiche al TUEL e al D.Lgs. 165/2001, l'introduzione dei D.Lgs. 150/2009, D.Lgs. 39/2013 e D.Lgs. 75/2017)

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale del Comparto risale al Maggio del 2007 ed è stato oggetto, nel corso degli anni, di numerosi interventi di modifiche ed integrazioni e deve essere rivisto alla luce della stipula del nuovo CCNL

Tempistica:

- **Fase 1:** Predisposizione piattaforme contrattuali proposte dall'A.C.
- **Fase 2:** Atti di indirizzo della G.C. per le trattative sindacali
- **Fase 3:** Presentazione proposte nuovi sistemi di valutazione alla G.C.

Scadenze previste per fasi progettuali:

31/08/2018

30/09/2018

31/12/2018

31/12/2018

Scadenza finale prevista per il raggiungimento obiettivo:

Risultato atteso: Espletamento delle fasi previste nei tempi stabiliti

Obiettivo raggiunto al 100%: se, alla data del 31/12/2018, sono state espletate le tre fasi

Obiettivo raggiunto al 50%: se, alla data del 30/09/2018, sono state espletate le prime due fasi

Obiettivo non raggiunto: se, alla data del 30/09/2018, non sono state espletate almeno le prime due fasi

Indicatori di Risultato: rispetto della tempistica e completezza degli elaborati

VINCOLI:

RISORSE UMANE: da individuarsi tra quelle assegnate al Settore

RISORSE FINANZIARIE: assegnate con il PEG

Il Direttore

Visto di Validazione: il Nucleo di Valutazione

SETTORE URBANISTICA E PATRIMONIO

Direttore
Arch. Pierfranco Robotti

OBIETTIVO A: Riapertura della Piscina comunale

FINALITÀ STRATEGICHE: Individuazione di un soggetto concessionario con l'obbligo di riavviare il servizio sportivo e ludico-ricreativo per la riapertura al pubblico della Piscina comunale scoperta sita in Alessandria, Lungo Tanaro San Martino n.16, per la stagione estiva 2019 o 2020.

DIRETTIVE SPECIFICHE – DESCRIZIONE: Predisposizione di avviso pubblico ed espletamento della procedura per l'affidamento della concessione del diritto di superficie ventennale previa valutazione del prezzo da porre a base d'asta e in caso di gara deserta individuazione di soluzioni alternative da sottoporre all'Amministrazione.

Tempistica:

- **Fase 1:** espletamento della gara per l'affidamento della concessione in diritto di superficie ventennale previa valutazione del prezzo da porre a base di gara attraverso trattativa privata previa gara ufficiosa ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento per l'alienazione del patrimonio immobiliare"
- **Fase 2:** in caso di gara deserta individuazione di soluzioni alternative da sottoporre all'Amministrazione
- **Fase 3:** completamento della procedura in base alle determinazioni dell'amministrazione se di competenza del proprio Settore Urbanistica e Patrimonio, altrimenti trasmissione al Settore competente per la procedura individuata

Scadenze previste per fasi progettuali:

Fase 1: Entro 3 mesi dalla data di esecutività della Delibera di Consiglio Comunale che approva la gara

Fase 2: Entro 3 mesi dalla conclusione delle procedure di gara

Fase 3: Completamento procedure entro un anno dalle determinazioni dell'amministrazione comunale

Scadenza finale prevista per il raggiungimento obiettivo:

Risultato atteso entro 3 mesi dalla data di esecutività della Delibera di Consiglio Comunale che approva la gara: espletamento della gara per l'affidamento della concessione in diritto di superficie ventennale previa valutazione del prezzo da porre a base di gara attraverso trattativa privata previa gara ufficiosa ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento per l'alienazione del patrimonio immobiliare"

Risultato atteso entro 3 mesi dalla conclusione delle procedure di gara: in caso di gara deserta individuazione di soluzioni alternative da sottoporre all'Amministrazione

Risultato atteso entro un anno dalle determinazioni dell'Amministrazione Comunale: completamento della procedura in base alle determinazioni dell'amministrazione se di competenza del proprio Settore Urbanistica e Patrimonio, altrimenti trasmissione al Settore competente per la procedura individuata

Indicatori di Risultato: rispetto delle tempistiche nello sviluppo delle fasi

VINCOLI: DELIBERA DI CONSIGLIO COMUNALE CHE APPROVA LA PROCEDURA DI GARA. EVENTUALI CONTENZIOSI O NECESSITA' DI VERIFICHE O APPROFONDIMENTI DURANTE LO SVOLGIMENTO DELLA GARA. FATTORI ESTERNI NON PREVEDIBILI

RISORSE UMANE: da individuarsi tra quelle assegnate al Settore

RISORSE FINANZIARIE: assegnate con il PEG

Il Direttore

Visto di Validazione: il Nucleo di Valutazione

SERVIZIO AUTONOMO POLIZIA LOCALE

Responsabile in P.O. – Comandante Vicario Alberto Fabrizio Bassani

OBIETTIVO C: Revisione e aggiornamento del vigente Regolamento di Polizia Municipale

FINALITÀ STRATEGICHE: Allineamento alla vigente normativa regionale delle norme regolamentari in materia

DIRETTIVE SPECIFICHE – DESCRIZIONE: Iter procedurale di redazione e approvazione di una bozza di Regolamento da sottoporre all'approvazione del Consiglio Comunale.

Tempistica:

- **Fase 1:** Raccolta normativa pregressa e aggiornata e costituzione Commissione Tecnica interna di valutazione
- **Fase 2:** Predisposizione atti e proposta di deliberazione alla Giunta C.le per l'approvazione da parte del C.C.

Scadenza finale prevista per il raggiungimento obiettivo:

Scadenze previste per fasi progettuali:

30/06/2018

31/12/2018

31/12/2018

Risultato atteso: Predisposizione atti e proposta di deliberazione alla Giunta C.le per l'approvazione da parte del C.C. del novellato Regolamento di Polizia Municipale.

Obiettivo raggiunto al 100%: se, entro il 31/12/2018, sono state espletate tutte le fasi previste

Obiettivo non raggiunto: se, entro il 31/12/2018, non sono state espletate tutte le fasi previste

Indicatori di Risultato: rispetto della tempistica e completezza delle fasi

VINCOLI: NESSUNO

RISORSE UMANE: da individuarsi tra quelle assegnate al Servizio

RISORSE FINANZIARIE: assegnate con il PEG

Il Responsabile in P.O.

Visto di Validazione: il Nucleo di Valutazione