



CITTA' DI ALESSANDRIA

Decreto n. 12

OGGETTO: Nomina Dirigente ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.L.gs. 267/2000.

Conferimento incarico di Dirigente del Settore lavori pubblici, infrastrutture, manutenzioni e verde pubblico, all'arch. Fabrizio Furia, dirigente a tempo determinato ex art 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, a decorrere dal 01/05/2019.

IL SINDACO

VISTO il D.Lgs. n.267/2000 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali che, all'art. 50, comma 10 affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso decreto, nonché dallo Statuto e dai regolamenti vigenti presso l'Amministrazione;

VISTO altresì l'art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, cita Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico (comma così sostituito dall'art. 11, comma 1, legge n. 114 del 2014);

CONSIDERATO, altresì, il disposto dall'art. 22, comma 1, del C.C.N.L. 10.04.1996, come modificato dall'art. 13 del CCNL del 23.12.1999, sostituito dall'art. 10 del CCNL 22.02.2006, relativo al personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto negoziale "Regioni - Autonomie locali", che testualmente recita: *"Gli enti attribuiscono ad ogni dirigente uno degli incarichi istituiti secondo la disciplina dell'ordinamento vigente, fatto salvo il caso previsto dall'art. 23 bis, comma 1, lett.c)"* ;

DATO ATTO che l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 prescrive:

- al comma 1, *"Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'Amministrazione di appartenenza e della relativa*

valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, (...). Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'art. 2103 del codice civile" ;

- al comma 2: "*... Con il provvedimento di conferimento dell'incarico ... sono individuati l'oggetto dell'incarico ... nonché la durata dell'incarico, che deve essere correlata agli obiettivi prefissati e che, comunque, non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni"*;

VISTE:

- Deliberazione della Giunta Comunale n. 180/2018, con cui è stato approvato l'adeguamento del Piano triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 182/2018 che ha approvato il Piano annuale del personale anno 2018;
- Deliberazione della Giunta Comunale n° 70 del 15 marzo 2018, avente ad oggetto: "Piano Fabbisogno di personale a tempo determinato anno 2018. Approvazione quarto stralcio", al punto 1 del dispositivo in cui si autorizza l'assunzione, a far data dal 1° Maggio 2018, o comunque a conclusione delle procedure di reclutamento, di n. 1 unità di personale ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 con profilo di dirigente tecnico, per la durata del mandato del Sindaco;
- Determinazione Dirigenziale n. 1114 del 07.05.2018 con cui è stata indetta la procedura selettiva pubblica e approvato il relativo bando;
- Determinazione dirigenziale n. 4056 del 28/12/2018 con la quale è stata disposta l'assunzione dell'Arch. Fabrizio Furia, quale Dirigente tecnico, ex art. 110 comma 1 del D. Lgs 267/2000 a decorrere dal giorno 31/12/2018, data di inizio rapporto successivamente differita al 01/03/2019 con determinazione n. 4080 del 31/12/2018 e al 01/05/2019 con determinazione dirigenziale n. 823 del 28/02/2019;

RITENUTO pertanto di nominare a far **data dal 01/05/2019** sino alla data di scadenza del mandato sindacale, l'arch. Fabrizio Furia, mediante stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del d.lgs. 267/2000;

CONSIDERATO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 30.04.2019 è stata ridefinita la nuova struttura organizzativa dell'Ente, che prevede un'Area tecnica che comprende i seguenti settori:

- Settore lavori pubblici, infrastrutture, manutenzioni e verde pubblico;
- Settore servizi cimiteriali, disability ed Energy manager e gestione dei servizi a rete;
- Settore Sviluppo economico, Marketing territoriale, Sanità, Ambiente, Protezione civile, Commercio e Turismo;
- Settore Urbanistica e Patrimonio;

con la relativa riassegnazione delle macrofunzioni istituzionali e delle funzioni gestionali attribuite al Settore lavori pubblici, infrastrutture, manutenzioni e verde pubblico ed al Settore servizi cimiteriali, disability ed Energy manager e gestione dei servizi a rete;

VALUTATO pertanto che, in relazione alle esigenze gestionali e funzionali di questo Ente, per le motivazioni sopra indicate e per il perseguimento degli obiettivi che l'Amministrazione si prefigge, si rende necessario procedere al conferimento di apposito incarico di dirigente del **Settore lavori pubblici, infrastrutture, manutenzioni e verde pubblico**, a decorrere dal 01/05/2019;

RITENUTO che, in ordine all'incarico dirigenziale di cui sopra, risulta adeguato all'attribuzione ed all'assolvimento dello stesso l'arch. Fabrizio Furia, **dirigente a tempo determinato ex art 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000**, in considerazione del curriculum culturale e professionale, delle attitudini all'assunzione dell'incarico, della professionalità già acquisita anche in precedenti posizioni di lavoro e

con riferimento agli atti in possesso di questa Amministrazione ;

PRESO ATTO inoltre che:

- con proprio provvedimento n. 11 del 28/01/2015, la Giunta c/le ha approvato la metodologia di valutazione delle posizioni dirigenziali e stabilito il valore delle fasce di retribuzione;
- sulla base della metodologia di valutazione delle posizioni dirigenziali in vigore, il Nucleo di valutazione, nella seduta del 24 aprile 2019, ha provveduto alla pesatura del Settore in oggetto,

VISTO, inoltre, l'art. 23 del sopracitato Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che, in attuazione dell'art. 107 del D.Lgs. n.267/2000, individua i compiti spettanti ai direttori nell'ambito dell'attività di gestione del Settore assegnato;

VISTI altresì i commi 4 e 5 dell'art. 10 del Contratto collettivo decentrato integrativo dell'Area della Dirigenza, secondo i quali rispettivamente:

- "... la revoca anticipata dell'incarico rispetto alla scadenza può avvenire solo per motivate ragioni organizzative e produttive o per effetto dell'applicazione del procedimento di valutazione ..."
- "... non costituiscono revoca dell'incarico i provvedimenti di natura generale o specifici che derivino da atti riorganizzativi che si rivolgono alla generalità dei dirigenti... Non costituisce revoca di incarico dirigenziale la sua anticipata cessazione e l'assegnazione contestuale del dirigente ad altro incarico..."

VISTO inoltre l'art 12 del contratto di lavoro sottoscritto in data 30/04/2019, che così recita: *Condizione risolutiva – Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;*

RITENUTO, pertanto, di corrispondere al sopra nominato Dirigente, in relazione all' incarico conferito, il corrispondente trattamento economico, articolato come segue:

- trattamento economico come definito dal CCNL del personale dirigente del comparto Regioni e Autonomie locali – quadriennio normativo 2006-2009, dal biennio economico 2008/2009 e dagli accordi decentrati tuttora vigenti;
- retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- maturato economico, quale determinato dall'art. 35, comma 1, lett.b del CCNL 10/4/1996;
- retribuzione di posizione pari a €. 40.000,00, secondo quanto stabilito dalla riparametrazione dei valori attribuiti con la metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali di cui alla deliberazione G.C. n. 11 del 28/01/2015 e dalla pesatura della posizione del suddetto dirigente, effettuata dal Nucleo di valutazione in data 24/04/2019;
- retribuzione di risultato, secondo le effettive disponibilità economiche dell'Amministrazione C/le in relazione alla costituzione del relativo fondo e sulla base delle disposizioni contrattuali di riferimento ed al grado di raggiungimento degli obiettivi affidati;

CONSIDERATO che il D.Lgs. n. 81/2008:

- ha disposto che il datore di lavoro pubblico deve essere individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa;
- ha elevato a norma il principio giurisprudenziale in base al quale, in caso di omessa individuazione il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice della P.A.;
- che, l'art. 299 dispone che "le posizioni di garanzia relative ai soggetti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere b), d) ed e), gravano altresì su colui il quale, pur sprovvisto di regolare investitura, eserciti in concreto i poteri giuridici riferiti a ciascuno dei soggetti ivi definiti";

STABILITO pertanto che la figura del "Datore di Lavoro" può essere individuata nei singoli Dirigenti, in funzione delle risorse umane, finanziarie e strumentali loro assegnate con il PEG e con riferimento agli edifici presso i quali prestano servizio i dipendenti assegnati;

Tanto ritenuto e premesso;

DECRETA

1. **DI NOMINARE**, in base a quanto in premessa esplicitato, l'arch. Fabrizio Furia, quale dirigente ai sensi dell'articolo 110, comma 1 a far data **dal 01/05/2019** e sino alla scadenza del mandato sindacale;
2. **DI CONFERIRE**, per le motivazioni espresse in narrativa, all'arch. Fabrizio Furia, a decorrere dalla data del **01/05/2019** sino al termine del mandato sindacale, l'incarico di **Dirigente del Settore lavori pubblici, infrastrutture, manutenzioni e verde pubblico**, fatta salva l'eventuale adozione di diversi provvedimenti, ai sensi dell'art. 10 del Contratto collettivo decentrato integrativo dell'area della Dirigenza tuttora vigente, anche prima della scadenza, anche in presenza di processi riorganizzativi;
3. **DI DARE ATTO** che sarà corrisposto al sopra nominato Dirigente, in relazione all'incarico conferito, il corrispondente trattamento economico, articolato come segue:
 - trattamento economico come definito dal CCNL del personale dirigente del comparto Regioni e Autonomie locali – quadriennio normativo 2006-2009, dal biennio economico 2008/2009 e dagli accordi decentrati tuttora vigenti;
 - retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
 - maturato economico, quale determinato dall'art. 35, comma 1, lett.b del CCNL 10/4/1996;
 - retribuzione di posizione pari a €. 40.000,00, secondo quanto stabilito dalla riparametrazione dei valori attribuiti con la metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali di cui alla deliberazione G.C. n. 11 del 28/01/2015 e dalla e dalla pesatura della posizione del suddetto dirigente, effettuata dal Nucleo di valutazione in data 24/04/2019;
 - retribuzione di risultato, secondo le effettive disponibilità economiche dell'Amministrazione C/le in relazione alla costituzione del relativo fondo e sulla base delle disposizioni contrattuali di riferimento ed al grado di raggiungimento degli obiettivi affidati;
4. **DI DARE ATTO** che l'incarico dirigenziale conferito con il presente provvedimento può essere revocato ai sensi dell'art. 109, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000, come disciplinato dall'art. 28 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
5. **DI INDIVIDUARE E NOMINARE**, ai sensi dell'art. 2 comma 1 del D.Lgs. 9 Aprile 2008 n. 81 e s.m.i., per il Comune di Alessandria, la figura del Datore di Lavoro nella persona dell'arch. Fabrizio Furia, in funzione delle risorse umane, finanziarie e strumentali allo stesso assegnate e con riferimento agli edifici presso i quali prestano servizio i dipendenti assegnati;
6. **DI DISPORRE** che sia fatto obbligo al Dirigente destinatario del presente atto di conferimento, di osservare le disposizioni in esso contenute;
7. **DI DARE ATTO** che il contratto di lavoro stipulato con l'Amministrazione si intende risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dovesse trovarsi nella situazione di dissesto o in condizione strutturalmente deficitaria.

Il Sindaco

(Prof. Gianfranco Cuttica di Revigliasco)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale

FIRMA PER RICEVUTA E ACCETTAZIONE

Alessandria, li 02/05/2019

IL SINDACO
CUTTICA DI REVIGLIASCO GIANFRANCO<

ATTESTAZIONI

CUTTICA DI REVIGLIASCO GIANFRANCO<, ha apposto Firma Digitale resa ai sensi dell'art. 24 del D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i in data 02/05/2019

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicata all'albo pretorio on line del Comune il 02/05/2019 con pubblicazione numero 1558 e per giorni 15

IL DIRETTORE
