



CITTÀ DI ALESSANDRIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 112 / 16060 - 136

OGGETTO: *Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2017*

Il giorno **ventisette** del mese di **aprile** dell'anno **duemiladiciassette** alle ore 11:00 in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del **27 APRILE 2017**.

Presiede l'adunanza **ROSSA Maria Rita**

Dei signori Membri della Giunta Comunale

			Presenti	Assenti
1.	ROSSA Maria Rita	Sindaco	X	
2.	CATTANEO Giancarlo	Vice Sindaco	X	
3.	ABONANTE Giorgio Angelo	Assessore	X	
4.	BARRERA Maria Enrica	Assessore		X
5.	CATTANEO Pier Mauro	Assessore		X
6.	FALLETI Claudio	Assessore	X	
7.	FERRALASCO Marcello	Assessore	X	
8.	GOTTA Maria Teresa	Assessore	X	
9.	LOMBARDI Claudio	Assessore		X
10.	ONETO Vittoria	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale : *Salonia Antonio*.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

su proposta dell'Assessore

all'Organizzazione Semplificazione amministrativa e Università -Avv. Claudio Falletti

PREMESSO che il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 28/02/2013 e succ. modd. ed integrazioni, all'articolo 12 – rubricato "*Pianificazione e programmazione delle risorse umane*" precisa che la pianificazione e la programmazione delle risorse umane sono funzionali alle politiche e agli obiettivi che l'amministrazione intende perseguire ed inoltre dispone che su proposta dell'Ufficio di Direzione, la Giunta comunale approvi il Piano Triennale ed il Piano Annuale del personale;

DATO ATTO che il combinato disposto dagli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000 de del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi attribuisce alla Giunta comunale la competenza generale e residuale in materia, ed alla facoltà per l'Ente di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

CONSIDERATO nell'ordine:

- la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.lgs.165/2001, deliberazione di Giunta comunale n.49 del 8/3/2017 dal dispositivo della quale emerge che non risultano, per l'anno 2017, situazioni di esubero o eccedenza di personale;
- le specifiche richieste inviate con rispettive note in data 12/01/2017 ai Direttori delle diverse Direzioni dell'Ente, i quali hanno esposto le richieste di fabbisogno di personale nel triennio evidenziando le priorità, ai sensi dell'art. 6, comma 4bis del decreto lgs.vo n.165/2001 e s.m.i.;

VISTO che con propria Deliberazione n° 60, del 15 marzo 2017, che si intende interamente richiamata, è stata approvata la programmazione fabbisogno di personale triennio 2017 – 2019, quantificata secondo l'allegato A), che ne costituisce parte integrante;

CONSIDERATO che il punto 1) del dispositivo della propria Deliberazione G.C. sopra citata e richiamata N° 60/2017 testualmente cita:

"1) DI APPROVARE, sulla base delle motivazioni in premessa indicate e richiamando parte dei contenuti delle deliberazioni sopra citate, il Piano del Fabbisogno di personale 2017.- 2019 secondo l'Allegato A) al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante, ed è stato predisposto, secondo le proposte fornite dai competenti Direttori, ai sensi dell'art. 4-bis del decreto lgs.vo n.165 e s.m.i.";

VISTO che con proprio verbale il Collegio dei Revisori dei Conti accertano la conformità del dell'atto succitato rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

RICHIAMATA la deliberazione già sopra citata della Giunta Comunale n° 60 del 15 marzo 2017 che in premessa dettagliatamente analizza la normativa in materia di gestione del personale: Art. 1, comma 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 Art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, le disposizioni vigenti con riferimento alla capacità assunzionale: Art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito in legge 114/2014 (come modificato dall'art 4, comma 3, della legge 125/2015 di conversione del decreto-legge 78/2015) e dall'anno 2016 art. 1, comma 228, della legge 208/2015 Art. 1, comma 424, della legge 190/2014

CONSIDERATO che il decreto-legge n.113/2016 all'art. 16 ha abrogato il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente di cui all'art. 1, comma 557 lett.a) della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007);

VISTO che con sentenza n.272/2015 depositata in data 22/12/2015, la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 41, comma 2, del decreto-legge 24/4/2014 n.66 (Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale) che stabiliva per gli Enti non in regola con i tempi medi dei pagamenti stabiliti dal decreto lgs.vo n.231/2002, il divieto di

procedere per l'anno successivo ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo con qualsivoglia tipologia contrattuale;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2016 con la quale è stato ridefinito l'assetto organizzativo generale (macro-struttura) dell'Ente;

DATO ATTO che con la medesima Deliberazione n° 60/2017, già sopra citata, la Giunta Comunale, al punto 2 del dispositivo, ha anche rideterminato la dotazione organica dell'Ente;

VERIFICATO che con la conclusione del periodo di dissesto, l'Ente recupera pienamente la titolarità alla gestione finanziaria ordinaria e riacquista la propria capacità assunzionale;

CONSIDERATO che la capacità assunzionale del Comune di Alessandria sul triennio 2017 – 2019 risulta pari a 25% delle spese per cessazioni di personale sia per l'anno 2016, sia per il 2015;

VISTI pertanto i tabulati trasmessi dal Servizio Amministrazione Economica del personale, e citati in premessa della deliberazione della n° 60/2017, da cui risulta il valore teorico annuo del personale cessato dal servizio per pensionamento/decesso (escluso quindi il personale in mobilità presso altri Enti) su cui calcolare in percentuale la capacità assunzionale secondo quanto segue:

- anno 2016: €. 582.199,67 di cui 430.725,68 per assegni - €. 114.862,31 per oneri e €. 36.611,68 per IRAP – 25% delle spese di cessazione per €. 145.549,92;

- anno 2015: €. 533.203,00 di cui €. 400.431,00 per assegni - €. 106.724,00 per oneri e €. 26.048,00 per IRAP – 25% delle spese di cessazione pari a €. 133.300,75, importo già utilizzato per €. 62.898,00 (rif. deliberazione G.C. n.308 del 11/11/2015) – resti disponibili per €.51.610,72;

CONSIDERATO il dettato del vigente articolo 36 del D.L.gs. 165/2001 rubricato: "*Utilizzo di contratti di lavoro flessibile*" e l'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014;

RICHIAMATA in merito la già citata deliberazione della Giunta Comunale n° 60/2017 che in premessa cita: "**RICHIAMATO** quindi il vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014, e ritenuto di rispettare il tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, che per il Comune di Alessandria ammonta a €. 36.122,00 (24.764,00 per spesa di personale a tempo determinato e €. 11.358,00 per spesa relativa a contratti co.co.co) e verrà impiegata nelle sostituzione del personale educativo nelle scuole per la prima infanzia (a seguito di malattia, eventuali maternità L. 104 etc) previa selezione di candidati idonei, come indicato dal Direttore della Direzione Affari Generali, Politiche educative, Culturali, e Sociali;

RILEVATA la necessità, nei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente, di prevedere il ricorso, mediante l'indizione nell'anno 2017, di selezioni esterne, ad assunzioni di personale tempo determinato per assicurare la regolarità dei servizi educativi, personale di cat. B1 profilo Assistente socio-educativo e C1 Educatore asilo nido e nelle scuole comunali infanzia;

CONSIDERATO che l'allegato "A" parte integrante e sostanziale della deliberazione della Giunta Comunale n° 60/2017 sopra citata relativamente al fabbisogno di personale, tempo indeterminato, per l'anno 2017 reca le seguenti indicazioni:

- numero 2 unità di personale di cui alla categoria giuridica C Agente di Polizia Municipale;
- numero 4 unità di personale di cui alla categoria C con il profilo amministrativo-contabile;

VISTO che per i succitati ingressi di personale dovrà procedersi mediante le normali procedure di mobilità esterna o mediante procedure concorsuali e selettive;

DATO ATTO che sempre nel medesimo allegato "A", deliberazione G.C. n° 60/2017, è stata concessa a n.11 dipendenti, rispettivamente numero 6 di categoria C e numero 5 di categoria B, personale settore educativo/sociale, già stabilizzato la riespansione del rapporto di lavoro da parti.time a tempo pieno;

PRESO ATTO altresì che la programmazione triennale del fabbisogno di personale è stata formulata nel rispetto delle disposizioni normative di cui all'articolo 1, comma 557-quater della legge 296/2006, contenimento delle spese di personale;

CONSTATATO che, secondo il contenuto dell'art. 12 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, rubricato "*Pianificazione e programmazione delle risorse umane*", l'Ufficio di Direzione, presieduto dal Presidente, Segretario Generale, riunitosi in data 05 aprile 2017, ha preso visione del presente provvedimento;

PRESO ATTO che sul contenuto del presente provvedimento è prevista l'informazione alle OO.SS. di categoria ed alla R.S.U. aziendale;

CONSIDERATO che il Consiglio Comunale in data 30 aprile 2017 ha approvato la deliberazione avente ad oggetto: "*Art. 174 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. Approvazione del bilancio di previsione 2017-2019 e relativi allegati*" (Deliberazione n° 36/ 16060 – 106);

DATO ATTO che nella seduta predetta del Consiglio Comunale è stata anche approvata la deliberazione n° 35 / 16060 - 103 avente ad oggetto: "*Art. 174 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. Nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (D.U.P) 2017-2019 deliberato con atto Consiglio Comunale n° 90 del 30/09/2016*";

VISTI nell'ordine:

- il D.Lgs. n° 165/2001;
- il D.Lgs. n° 267/2000;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici dei servizi;
- la nota Presidenza del Consiglio dei Ministri DFP 0010669 P-4.17.1.7.4 del 29/02/2016 avente ad oggetto: "Assunzioni e mobilità della polizia municipale";
- la nota del 11 agosto 2016, n. 42335 con cui il Dipartimento della Funzione Pubblica, alla luce dell'art. 1 comma 234 della legge n. 208/2015 ha ripristinato le ordinarie capacità assunzionali in Sardegna, Basilicata e Piemonte e per la polizia locale anche in Toscana;

PRESO ATTO dei pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, così come sostituito dall'art. 3 comma 1 lett. b) del D.L. n. 174 del 10/10/2012:

- DI REGOLARITA' tecnico-amministrativa: Dr. ZACCONE Antonello Paolo
in qualità di Direttore della Direzione
Risorse Umane e Finanziarie
- DI REGOLARITA' contabile: Dr. ZACCONE Antonello Paolo
in qualità di Direttore della Direzione
Risorse Umane e Finanziarie

Con voti unanimi, resi in forma palese

D E L I B E R A

1. di **RICHIAMARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale;

2. di **APPROVARE**:

a) il piano annuale delle assunzioni 2017 a tempo indeterminato come in premessa descritto e di cui alla richiamata deliberazione Giunta Comunale n° 60/2017 (allegato A rif. anno 2017), e che prevede i seguenti ingressi di personale, da attuarsi mediante le normali procedure di mobilità esterna o mediante procedure concorsuali e selettive che contestualmente si autorizzano nell'indizione, approvando pertanto le assunzioni a tempo indeterminato nelle categorie e nei profili come sotto descritti:

- numero 2 unità di personale di cui alla categoria giuridica C con il profilo di Agente Polizia Municipale;
- numero 4 unità di personale di cui alla categoria C con il profilo istruttore servizi amministrativo-contabili;

b) la riespansione, con decorrenza dal 01/06/2017, da part-time a tempo pieno per n.11 dipendenti, rispettivamente numero 6 di categoria C e numero 5 di categoria B, personale settore educativo/sociale già stabilizzato con rapporto di lavoro part-time alla percentuale dell'83,33%;

c) nei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente, per l'anno 2017, il ricorso a forme di lavoro flessibile, reclutamento di personale a tempo determinato, che si rendesse indispensabile ad assicurare la regolarità dei servizi educativi, da attuarsi mediante le indizioni, che si autorizzano anch'esse contestualmente con il presente atto, di selezioni esterne presso il centro per l'impiego per il personale impiegato nelle strutture scolastiche comunali quale personale ausiliario con il profilo di assistente socio educativo categoria B1, e previo emissione di bandi, relativamente a selezioni tempo determinato, per l'assunzione di personale a tempo determinato per la categoria C1, profilo Educatore presso gli asili nido e scuole comunali dell'infanzia;

3. di **AUTORIZZARE** l'indizione delle procedure di mobilità o concorsuali/selettive esterne come già indicate al sopra punto 2. lett.a) e c), mediante l'emissione dei relativi bandi e le relative assunzioni di personale;

4. di **DARE ATTO** che il piano annuale delle assunzioni a tempo indeterminato 2017, di cui al presente atto, è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2017, anche alla luce delle cessazioni di personale per pensionamenti 2017 per le quali sono già state formalizzate le procedure pratiche, per quanto attiene a possibili assunzioni a tempo determinato si demanda ad una futura quantificazione delle risorse economiche necessarie e a conseguente stanziamento delle somme necessarie utilizzando gli strumenti di bilancio previsti;

5. di **DARE MANDATO** alla Direzione Risorse Umane e Finanziarie affinché predisponga tutti gli atti conseguenti necessari alla formalizzazione dei predetti ingressi di personale e riespansioni di rapporto di lavoro di cui al precedente punto 2 lett. a), b) e c).

Con successiva votazione espressa all'unanimità e nelle forme di legge, resa in forma palese

DICHIARA

il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.

ATTESTAZIONI E PARERI
SOTTOSCRIZIONE RESA AI SENSI DELL'ART. 24 DEL D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i.

Il Responsabile del 1606000000 - DIREZIONE RISORSE UMANE E FINANZIARIE, Dott. Zaccone Antonello Paolo, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 21 aprile 2017

Il Responsabile del 00A) 1606000000 - IL DIRETTORE CONTABILE, Dott. Zaccone Antonello Paolo, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' CONTABILE FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 21 aprile 2017

Il Responsabile del 1600020500 - ASSESSORATO ORGANIZZAZIONE - SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E UNIVERSITÀ, Dr. Falletti Claudio, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere VISTO FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, lì 27 aprile 2017

IL PRESIDENTE
ROSSA Maria Rita

IL SEGRETARIO GENERALE
Salonia Antonio

Publicata all'albo pretorio on line del Comune il 28 aprile 2017 con pubblicazione numero 1324 e per giorni 15

p. IL DIRETTORE
Dott.ssa Daniela Boccardo

DIVENUTA ESECUTIVA

Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di cui all' art. 134 del D.Lgs 267 del 18/08/2000

Alessandria li _____,

IL SEGRETARIO GENERALE