



CITTÀ DI ALESSANDRIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 113 / 18070 - 232

OGGETTO: *Modifica alla deliberazione della Giunta Comunale n. 191 del 26/07/2018*

Il giorno ventitre del mese di maggio dell'anno duemiladiciannove alle ore 15:30 in Alessandria nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno del 23 MAGGIO 2019.

Presiede l'adunanza Prof. CUTTICA DI REVIGLIASCO Gianfranco

Dei signori Membri della Giunta Comunale

			Presenti	Assenti
1.	CUTTICA DI REVIGLIASCO Gianfranco	Sindaco	X	
2.	BUZZI LANGHI Davide Mario	Vice Sindaco		X
3.	BAROSINI Giovanni	Assessore	X	
4.	BORASIO Paolo	Assessore	X	
5.	CICCAGLIONI PierVittorio	Assessore	X	
6.	FORMAIANO Monica	Assessore		X
7.	FTEITA FIRIAL Cherima	Assessore		X
8.	LUMIERA Cinzia	Assessore		X
9.	ROGGERO Mattia	Assessore	X	
10.	STRANEO Silvia	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale : Dott.ssa Ganci Francesca.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a trattare l'oggetto sopra indicato.

Il Dirigente del Settore risorse umane, trasparenza e prevenzione della corruzione

Sentito l'assessore competente:

Assessore Avv.to Monica Formaiano – politiche di valorizzazione e sviluppo del personale

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 26/07/2018 con cui è stato approvato il Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità unitamente ai seguenti allegati:

- A. Scheda di valutazione titoli per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa,
- B. Scheda relativa ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative,
- C. Scheda di valutazione dei risultati relativi alle Posizioni Organizzative,

VISTO l'accordo definitivo siglato, in data 01/08/2018, dalla delegazione trattante e dalle OO.SS e Rsu dell'Ente con cui le parti hanno approvato e sottoscritto il suddetto Regolamento, a seguito di ipotesi di accordo datata 19/07/2018;

RILEVATO che, per mero errore materiale, all'art 7 del suddetto Regolamento al comma 2 viene riportato che : *"il punteggio a disposizione della commissione varia da un minimo di 25 ad un massimo di 75"*, in difformità con quanto previsto nell'allegato A Scheda di valutazione titoli per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa, dove si prevede un punteggio minimo di 30 ed un punteggio massimo di 70;

RITENUTO, pertanto, necessario correggere l'errore, dovuto ad un mero refuso, contenuto nell'articolo 7 del sopracitato Regolamento;

DATO ATTO che con Decreto Sindacale n.72 del 21/12/2017 con cui è stato conferito alla dott.ssa Orietta Bocchio l'incarico di Dirigente del Settore Risorse Umane, trasparenza e prevenzione della corruzione;

Per le ragioni espresse nella parte motiva:

PROPONE DI DELIBERARE

1) di MODIFICARE, per le motivazioni sopra esposte e trattandosi di mero errore materiale, il comma 2 dell'art 7 del Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità approvato con deliberazione di G.C. n. 191 del 26/07/2018, come segue:

"il punteggio a disposizione della commissione varia da un minimo di 30 ad un massimo di 70...omissis..."

2) di trasmettere copia del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali ai sensi e per gli effetti delle norme contenute nel vigente CCNL del 21/05/2018;

3) di stabilire che il Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità con la correzione di cui al presente atto, venga pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

PRESO ATTO dei pareri ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000 e s.m.i.:

- di REGOLARITA' tecnico-amministrativa: Favorevole

Il Dirigente del Settore Risorse umane,
trasparenza e prevenzione della corruzione
Dott.ssa Orietta Bocchio

- di REGOLARITA' contabile: NON DOVUTO

Il Dirigente del Settore Risorse Finanziarie e Tributi
Dott. Antonello Paolo Zaccone

CON VOTI unanimi, resi in forma palese

DELIBERA

1) di MODIFICARE, per le motivazioni sopra esposte e trattandosi di mero errore materiale, il comma 2 dell'art 7 del Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità approvato con deliberazione di G.C. n. 191 del 26/07/2018, come segue:

“il punteggio a disposizione della commissione varia da un minimo di 30 ad un massimo di 70...omissis...”

2) di trasmettere copia del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali ai sensi e per gli effetti delle norme contenute nel vigente CCNL del 21/05/2018;

3) di stabilire che il Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità con la correzione di cui al presente atto, venga pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente;

CON successiva votazione unanime resa in forma palese;

DICHIARA

il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, del D.lgs. del 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

ATTESTAZIONI E PARERI
SOTTOSCRIZIONE RESA AI SENSI DELL'ART. 24 DEL D.LGS 07/03/2005 N. 82 s.m.i.

Il Responsabile del 1807000000 - SETTORE RISORSE UMANE, TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, Dr. Bocchio Orietta, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, li 23 maggio 2019

Il Responsabile del 00A) 1806000000 - IL DIRETTORE CONTABILE, Dr. Zaccone Antonello Paolo, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere NON DOVUTO

ALESSANDRIA, li 23 maggio 2019

Il Responsabile del 1800020200 - ASSESSORATO FORMAIANO, Dr.ssa Formaiano Monica, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere VISTO FAVOREVOLE

ALESSANDRIA, li 23 maggio 2019

IL PRESIDENTE
Prof. CUTTICA DI REVIGLIASCO
Gianfranco

IL Segretario Generale
Dott.ssa Ganci Francesca

Publicata all'albo pretorio on line del Comune il 24 maggio 2019 con pubblicazione numero 1845 e per giorni 15

p. IL DIRETTORE
Dott.ssa Daniela Boccardo

DIVENUTA ESECUTIVA

Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di cui all' art. 134 del D.Lgs 267 del 18/08/2000

Alessandria li _____,

IL SEGRETARIO GENERALE